



COMUNE DI SABBIONETA
Provincia di Mantova

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 201 del 24/12/2025

OGGETTO: SECONDA MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025-2027 DI CUI ALLA SEZIONE 3.3. DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO).

L'anno **duemilaventicinque** il giorno **ventiquattro** del mese di **dicembre** alle ore **10:00**, nella Residenza Municipale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla legge e dallo statuto si è riunita la Giunta Comunale in modalità di video conferenza come previsto dal regolamento approvato con deliberazione G.C. n. 89 del 14/06/2022

Risultano presenti i signori Assessori

PASQUALI MARCO	Presente
ALESSANDRIA FRANCO	Presente
MAJA ANGIOLINO	Presente
MARCHINI ROMINA	Presente
SANFELICI GIULIA FEDERICA	Presente

PRESENTI N. 5

ASSENTI N. 0

E' presente il Sindaco, PASQUALI MARCO

Il SEGRETARIO COMUNALE DUCOLI PAOLO partecipa alla riunione in collegamento telematico.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. PASQUALI MARCO – nella sua qualità di SINDACO - ha assunto la Presidenza e ha dichiarato aperta la seduta i cui componenti sono collegati telematicamente per la trattazione degli argomenti scritti all'ordine del giorno.

Successivamente il SINDACO introduce la trattazione dell'argomento iscritto all'ordine del giorno

OGGETTO: SECONDA MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025-2027 DI CUI ALLA SEZIONE 3.3. DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO)

LA GIUNTA COMUNALE

VISTE:

- La deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 27/02/2025 di approvazione del Bilancio di Previsione 2025-2027 relativi allegati e nota di aggiornamento al DUPS 2025-2027;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 06/03/2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 27/03/2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) ed in particolare la Sezione 3.3 relativa al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 141 del 10/10/2025 di approvazione della modifica al piano triennale del fabbisogno di personale 2025-2027 di cui alla sezione 3.3. del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);

ATTESO CHE, in applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2022, 2023 e 2024 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2024 per la spesa di personale:

- Il comune evidenzia un rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari a 20,87%
- Con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente, la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 27,20% e quella prevista in Tabella 3 è pari al 31,20%;
- Richiamato l'art. 5 del D.l. 17/03/2020 che stabilisce che i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato in Tabella 2, fino al 31/12/2024;
- Preso atto pertanto che dal 2025 i comuni con buon rapporto di spesa di personale ed entrate correnti dovranno far riferimento unicamente alla soglia principale determinata dalla Tabella 1 e che cesserà la possibilità di utilizzare in alternativa agli spazi della Tabella 2 e solo se più favorevoli, gli eventuali resti dei 5 anni antecedenti al 2020 della capacità assunzionale maturata nel previgente regime di turnover;
- La capacità assunzionale aggiuntiva complessiva del comune per l'anno 2025, ammonta pertanto conclusivamente a **Euro 233.767,98**, portando a individuare la *soglia* di riferimento per la spesa di personale per l'anno 2025, secondo le percentuali della richiamata Tabella 1 di cui all'art. 4 del d.m. 17/03/2020, in un importo insuperabile di **Euro 1.005.151,16**.

PRESO ATTO dell'esigenza di adeguare la stima del trend delle cessazioni e dell'evoluzione dei fabbisogni di personale per gli esercizi 2025-2026-2027 oggetto della presente programmazione;

RICHIAMATA la nota prot. 10190 del 06/11/2025 del Comune di Piadena Drizzona a firma del Segretario Comunale avente ad oggetto la richiesta di disponibilità ad addivenire ad accordo per la mobilità diretta ex art. 30 comma 2 D.Lgs. 165/2001 del dipendente matr. 10238, area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, presso il comune di Piadena Drizzona a fare tempo dal giorno 01/01/2026;

PRESO atto della nota prot. 10506 del 18/11/2025 con cui l'Amministrazione Comunale in persona del Sindaco ha manifestato la disponibilità ad addivenire all'accordo per mobilità diretta ex art. 30 comma 2 D.Lgs. 165/2001 del dipendente matr. 10238, area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, presso il comune di Piadena Drizzona rimanendo in attesa dell'avvio della procedura da parte dell'ente richiedente;

VISTA la nota prot. 11367 del 16/12/2025 con cui il Segretario Comunale del comune di Piadena Drizzona ha confermato che la formalizzazione dell'accordo per mobilità diretta ex art. 30 comma 2 D.Lgs. 165/2001 del dipendente matr. 10238 avverrà nel mese di gennaio 2026;

PRECISATO che l'adozione del PIAO 2026-2028 avverrà come da norma entro il 31 gennaio 2026, salvo differimento dei termini di legge;

CONSIDERATO che la formalizzazione dell'accordo per mobilità diretta ex art. 30 comma 2 D.Lgs. 165/2001 del dipendente matr. 10238 potrebbe precedere la formale adozione del PIAO 2026-2028;

RILEVATA pertanto la necessità di apportare le seguenti modifiche al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale di cui alla Sezione 3.3. del PIAO 2025-2027 integrando la cessazione di n. 1 Funzionario ed Elevata Qualificazione sull'esercizio 2026:

Stima del trend delle cessazioni:

- ANNO 2025: 1 Istruttore a tempo pieno e indeterminato
- ANNO 2026: 1 Funzionario ed Elevata Qualificazione
- ANNO 2027: -

Stima dell'evoluzione dei fabbisogni:

- ANNO 2025: -
- ANNO 2026: -
- ANNO 2027: -

RILEVATO che le modifiche al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale di cui alla presente deliberazione comportano variazioni in diminuzione degli stanziamenti di spesa dei capitoli relativi alla retribuzione del personale dipendente e dei contributi a

carico ente;

ATTESO che le predette variazioni trovano copertura e formalizzazione nel Bilancio di Previsione 2026-2028 in corso di approvazione;

RILEVATO che il comune di Sabbioneta ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 4, comma 2, del DPCM 17 marzo 2020, può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del medesimo DPCM, pari ad una spesa massima complessiva ammissibile di Euro 1.005.151,16 per l'anno 2025, calcolata nel seguente modo: Spesa personale ultimo rendiconto: Euro 771.383,18; Importo per assunzioni a tempo indeterminato "in più" concesso dal DM: Euro 233.767,98; Totale valore soglia: Euro 1.005.151,16;

VERIFICATO il rispetto dei limiti di spesa di cui al DM 17/03/2020 come di seguito sintetizzato e riportato nell'allegato calcolo delle capacità assunzionali in esecuzione del decreto ministeriale 17/03/2020:

Anno	U - 1.01.00.00.000 Stn Puro	Valore di cui all'art. 4 DM 17/03/2020
2025	845.394,20	1.005.151,16
2026	825.636,20	
2027	842.586,20	

Dato atto che:

- la programmazione dei fabbisogni risulta pertanto pienamente compatibile con la disponibilità concessa dal d.m. 17 marzo 2020;
- tale spesa risulta compatibile, alla luce dei dati previsionali disponibili, con il mantenimento del rispetto della "soglia", secondo il principio della sostenibilità finanziaria, anche nel corso delle annualità successive, oggetto della presente programmazione strategica
- i maggiori spazi assunzionali, concessi in applicazione del d.m. 17 marzo 2020, sono utilizzati, conformemente alla norma dell'articolo 33, comma 2, su richiamato, per assunzioni esclusivamente a tempo indeterminato.

VERIFICATO altresì il rispetto del limite di spesa di personale di cui all'art. 1 comma 557 e 557-quater della legge 296/2006 come di seguito sintetizzato e riportato nell'allegato prospetto di verifica del limite di spesa di personale ex art. 1 comma 557 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296:

Valore medio triennio 2011-2013	Anno 2025 (presunta)	Anno 2026 (presunta)	Anno 2027 presunta)
873.489,38	714.626,74	718.731,32	734.446,73

DATO ATTO inoltre che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2025, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto della deliberazione sezione autonomie Corte dei Conti n. 15/sezaut/2018/qmig.

RIBADITO che, in merito alla verifica delle situazioni di soprannumero e/o eccedenza di cui all'art. 33 del d.lgs. 165/2001 sono state acquisite le relazioni dei singoli Responsabili, agli atti d'ufficio, a seguito delle quali non si evidenziano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

VISTO il parere favorevole rilasciato dal Revisore Unico dei Conti allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

VISTO il d.lgs.267/2000;

VISTO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1 del TUEL 267/2000, dal Responsabile del Servizio Personale, per quanto attiene la regolarità tecnica dell'atto;

VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio contabilità ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49, comma 1 del TUEL 267/2000, in ordine alla regolarità contabile;

TUTTO ciò premesso

CON voti unanimi favorevoli legalmente espressi

DELIBERA

- 1 DI CONSIDERARE la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2 DI PRENDERE ATTO del calcolo della capacità assunzionale dell'ente di cui alla sezione 3.3.2. del PIAO 2025 alla luce delle risultanze dell'ultimo rendiconto approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 29/04/2025 e contestualmente verificare gli spazi assunzionali a tempo indeterminato il rispetto del tetto alla spesa di personale;
- 3 DI ADEGUARE la stima del trend delle cessazioni e dell'evoluzione dei fabbisogni di personale per gli esercizi 2025-2026-2027 oggetto della presente programmazione;
- 4 DI MODIFICARE il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale di cui alla sezione 3.3. del PIAO approvato con deliberazione n. 47 del 27/03/2025 come di seguito precisato:

Stima del trend delle cessazioni:

- ANNO 2025: 1 Istruttore a tempo pieno e indeterminato
- ANNO 2026: 1 Funzionario ed Elevata Qualificazione
- ANNO 2027: -

Stima dell'evoluzione dei fabbisogni:

- ANNO 2025: -
- ANNO 2026: -
- ANNO 2027: -

- 5 DI DARE ATTO che le modifiche al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale di cui alla presente deliberazione comportano variazioni in diminuzione degli stanziamenti di spesa dei capitoli relativi alla retribuzione del personale dipendente e dei contributi a carico ente e che le predette variazioni trovano formalizzazione nel Bilancio di Previsione 2026-2028 in corso di approvazione;
- 6 DI DARE ATTO del rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale dell'anno 2025 entro la somma data dalla spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato e degli spazi assunzionali concessi dal d.m. 17 marzo 2020, come meglio indicato nel testo del presente atto;
- 7 DI DARE ATTO che la sezione 3.3. del PIAO si ritiene aggiornata alle previsioni del presente atto;
- 8 DI PUBBLICARE il presente atto nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente del Comune di Sabbioneta

LA GIUNTA COMUNALE

RAVVISATA l'urgenza di rendere immediatamente eseguibile la seguente deliberazione

CON voti unanimi favorevoli legalmente espressi

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4, del Dlgs. 267/2000.



COMUNE DI SABBIONETA

Provincia di Mantova

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

IL SINDACO
PASQUALI MARCO

IL SEGRETARIO COMUNALE
DUCOLI PAOLO

SEZIONE 1 - SPESE DI PERSONALE								
Codici bilancio	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
-U.1.01.00.00.000						771.383,18		
-U1.03.02.12.001;					-			
-U1.03.02.12.002;								
-U1.03.02.12.003;								
-U1.03.02.12.999.								
TOTALE	-	-	-	-	-	771.383,18	-	
SEZIONE 2 - ENTRATE CORRENTI E FCDE								
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Titolo 1				2.503.940,81	2.252.034,17	2.623.270,05		
Titolo 2				492.325,81	504.412,04	405.169,57		
Titolo 3				1.028.593,58	912.748,57	869.231,41		
TOTALE ENTRATE	-	-	-	4.024.860,20	3.669.194,78	3.897.671,03	-	
FCDE (assestato) 2021	34.500,00	34.500,00	34.500,00					
FCDE (assestato) 2022		60.300,00	60.300,00	60.300,00				
FCDE (assestato) 2023			129.800,00	129.800,00	129.800,00			
FCDE (assestato) 2024				168.500,00	168.500,00	168.500,00		
FCDE (assestato) 2025					-	-		
SEZIONE 3 - RAPPORTO % SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI								
PIANO TRIENNIO FABBISOGNI PERSONALE	PTFP 23/24/25 rendiconto 2021	PTFP 23/24/25 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2024	PTFP 26/27/28 rendiconto 2024	
Numeratore (SPESE DI PERSONALE ULTIMO)	-	-	-	-	-	771.383,18	771.383,18	
Denominatore (MEDIA ENTRATE AL NETTO FCDE)	34.500,00	1.281.320,07	1.281.320,07	2.434.884,99	2.434.884,99	3.695.408,67	3.695.408,67	
Percentuale	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	20,87%	20,87%	
SEZIONE 4 - NUMERO ABITANTI								
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
N. abitanti al 31.12.				0	0	4.084	0	
SEZIONE 5 - (EVENTUALI) RESTI TURN-OVER 5 ANNI ANTECEDENTI 2020					-			
SEZIONE 6 - SPESE DI PERSONALE RENDICONTO 2018				770.238,92	valore di riferimento FISSO per applicazione Tabella 2 Dm 17 marzo 2020			
SEZIONE 7 - PERCENTUALI DI RIFERIMENTO DELL'ENTE - INSERIRE LE PROPRIE % DI RIFERIMENTO								
	2023	2024	2025	2026	2027			
Valore soglia Tabella 1	27,20%	27,20%	27,20%	27,20%	27,20%			
Valore soglia Tabella 3	31,20%	31,20%	31,20%	31,20%	31,20%			
Percentuale Tabella 2	27,00%	28,00%	-	-	-			
SEZIONE 8 - TABELLE DEL DM 17 MARZO 2020 DA VISIONARE PER INDIVIDUARE I VALORI SOGLIA DI RIFERIMENTO DELL'ENTE								
FASCIA	POPOLAZIONE	TABELLA 1	TABELLA 3	2020	2021	2022	2023	2023
a	0-999	29,50%	33,50%	23%	29%	33%	34%	35%
b	1000-1999	28,60%	32,60%	23%	29%	33%	34%	35%
c	2000-2999	27,60%	31,60%	20%	25%	28%	29%	30%
d	3000-4999	27,20%	31,20%	19%	24%	26%	27%	28%
e	5000-9999	26,90%	30,90%	17%	21%	24%	25%	26%
f	10000-59999	27,00%	31,00%	9%	16%	19%	21%	22%
g	60000-249999	27,60%	31,60%	7%	12%	14%	15%	16%
h	250000-1499999	28,80%	32,80%	3%	6%	8%	9%	10%
i	1500000>	25,30%	29,30%	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

ENTE CHE SI COLLOCA AL DI SOTTO DELLA PERCENTUALE DELLA TABELLA 1
N.B. IN ATTUAZIONE DEL D.M. 17/03/2020 (ATTUALMENTE) DAL 2025 NON SI APPLICA TABELLA 2

FASE 1 - APPLICAZIONE TABELLA 1	PTFP 23/24/25 rendiconto 2021	PTFP 23/24/25 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2024	PTFP 26/27/28 rendiconto 2024
Numeratore	-	-	-	-	-	771.383,18	771.383,18
Denominatore	34.500,00	1.281.320,07	1.281.320,07	2.434.884,99	2.434.884,99	3.695.408,67	3.695.408,67
Percentuale Tabella 1	27,20%	27,20%	27,20%	27,20%	27,20%	27,20%	27,20%
Valore massimo teorico	9.384,00	348.519,06	348.519,06	662.288,72	662.288,72	233.767,98	233.767,98
TOTALE TABELLA 1	9.384,00	348.519,06	348.519,06	662.288,72	662.288,72	1.005.151,16	1.005.151,16
FASE 2 - APPLICAZIONE TABELLA 2	PTFP 23/24/25 rendiconto 2021	PTFP 23/24/25 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2024	PTFP 26/27/28 rendiconto 2024
Spese di personale 2018	770.238,92	770.238,92	770.238,92	770.238,92			
Percentuale di Tabella 2	27%	27%	28%	28%			
Valore massimo teorico	207.964,51	207.964,51	215.666,90	215.666,90	-	-	-
TOTALE TABELLA 2	978.203,43	978.203,43	985.905,82	985.905,82	-	-	-
Resti dei cinque anni antecedenti al 2020	-	-	-	-	-	-	-
FASE 3 - VERIFICA PREFERENZA RESTI O SPAZI TABELLA 2 (Nota RGS)	PTFP 23/24/25 rendiconto 2021	PTFP 23/24/25 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2024	PTFP 26/27/28 rendiconto 2024
TOTALE CON DEROGA RESTI ASSUNZIONALI	770.238,92	770.238,92	770.238,92	770.238,92	-	-	-
di cui resti	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE CON APPLICAZIONE SPAZI TABELLA 2	978.203,43	978.203,43	985.905,82	985.905,82	-	-	-
di cui maggiori spazi	207.964,51	207.964,51	215.666,90	215.666,90	-	-	-
ESITO PREFERENZA TABELLA 2	978.203,43	978.203,43	985.905,82	985.905,82	-	-	-
di cui resti o maggiori spazi	207.964,51	207.964,51	215.666,90	215.666,90	-	-	-
FASE 4 - MAGGIORI SPAZI IN APPLICAZIONE TABELLA 1 O TABELLA 2	PTFP 23/24/25 rendiconto 2021	PTFP 23/24/25 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2024	PTFP 26/27/28 rendiconto 2024
Somma per assunzioni IN PIU' a tempo indeterminato RISPETTO ALLA SPESA STORICA (ultimo rendiconto oppure anno 2018)	9.384,00	348.519,06	348.519,06	662.288,72	-	-	-
FASE 5 - SPESA MASSIMA OBIETTIVO ANNO	PTFP 23/24/25 rendiconto 2021	PTFP 23/24/25 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2024	PTFP 26/27/28 rendiconto 2024
Spese di personale (ultimo rendiconto o 2018)	-	-	-	-	-	771.383,18	771.383,18
Spazi per NUOVE ASSUNZIONI a tempo indeterminato	9.384,00	348.519,06	348.519,06	662.288,72	662.288,72	233.767,98	233.767,98
VALORE "SOGLIA" DA NON SUPERARE	9.384,00	348.519,06	348.519,06	662.288,72	662.288,72	1.005.151,16	1.005.151,16

**Revisore dei Conti
Comune di Sabbioneta (MN)**

Cuggiono, li 22/12/2025

Spett.le
COMUNE DI SABBIONETA
Alla c.a. del Sig. SINDACO

Verbale n. 24 del 22/12/2025

OGGETTO: PARERE DEL REVISORE DEI CONTI IN MERITO ALLA SECONDA MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025-2026 DI CUI ALLA SEZIONE 3.3. DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO)

Il sottoscritto Dott. Gentile Salvatore, in qualità di Revisore dei Conti del Comune di Sabbioneta (MN), esaminata la proposta di deliberazione di Giunta Comunale di cui all'oggetto;

ATTESO CHE, in applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2022, 2023 e 2024 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2024 per la spesa di personale:

- Il comune evidenzia un rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari a 20,87%
- Con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente, la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 27,20% e quella prevista in Tabella 3 è pari al 31,20%;
- Richiamato l'art. 5 del D.l. 17/03/2020 che stabilisce che i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato in Tabella 2, fino al 31/12/2024;
- Preso atto pertanto che dal 2025 i comuni con buon rapporto di spesa di personale ed entrate correnti dovranno far riferimento unicamente alla soglia principale determinata dalla Tabella 1 e che cesserà la possibilità di utilizzare in alternativa agli spazi della Tabella 2 e solo se più favorevoli, gli eventuali resti dei 5 anni antecedenti al 2020 della capacità assunzionale maturata nel previgente regime di turnover;
- La capacità assunzionale aggiuntiva complessiva del comune per l'anno 2025, ammonta pertanto conclusivamente a Euro 233.767,98, portando a individuare la soglia di riferimento per la spesa di personale per l'anno 2025, secondo le percentuali della richiamata Tabella 1 di cui all'art. 4 del d.m. 17/03/2020, in un importo insuperabile di Euro 1.005.151,16.

ESAMINATA la proposta di modifica della Sezione 3.3. del PIAO e segnatamente del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale al fine di consentire la formalizzazione all'accordo per mobilità diretta ex art. 30 comma 2 D.lgs. 165/2001 del dipendente matr. 10238, area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, presso il comune di Piadena Drizzona nel mese di gennaio 2026 anticipando il PIAO 2026-2028 come di seguito precisato:

Stima del trend delle cessazioni:

- ANNO 2025: 1 Istruttore a tempo pieno e indeterminato

- ANNO 2026: 1 Funzionario ed Elevata Qualificazione
- ANNO 2027: -

Stima dell'evoluzione dei fabbisogni:

- ANNO 2025: -
- ANNO 2026: -
- ANNO 2027: -

RILEVATO che le modifiche al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale di cui alla proposta di deliberazione comportano variazioni degli stanziamenti di spesa dei capitoli relativi alla retribuzione del personale dipendente e dei contributi a carico ente e che tali variazioni trovano copertura e formalizzazione nel Bilancio di Previsione 2026-2028 in corso di approvazione;

VERIFICATO il rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale entro la somma data dalla spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato e degli spazi assunzionali concessi dal d.m. 17 marzo 2020;

VERIFICATO, inoltre, che la spesa di personale, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006 anche tenuto conto della esclusione dal vincolo per la maggiore spesa di personale realizzata a valere sui maggiori spazi assunzionali concessi dal d.m. 17/03/2020 ex art. 7, comma 1, del medesimo decreto attuativo;

DATO ATTO inoltre che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2025, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto della deliberazione sezione autonomie Corte dei Conti n. 15/sezaut/2018/qmig

Tutto ciò premesso

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

in merito alla modifica del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2025-2027 di cui alla Sottosezione 3.3. del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) al fine di consentire la formalizzazione all'accordo per mobilità diretta ex art. 30 comma 2 D.lgs. 165/2001 del dipendente matr. 10238, area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, presso il comune di Piadena Drizzona nel mese di gennaio 2026 anticipando il PIAO 2026-2028.


Il Revisore Unico
Dott. Gentile Salvatore



COMUNE DI SABBIONETA

Provincia di Mantova

Proposta n.

2025 / 769

AREA PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA – ENTRATE – TRIBUTI – ECOLOGIA –
PERSONALE

OGGETTO:

SECONDA MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025-
2027 DI CUI ALLA SEZIONE 3.3. DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE (PIAO)

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Per i fini previsti dall'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, si esprime sulla proposta di
deliberazione in oggetto parere

FAVOREVOLE

in merito alla regolarità tecnica.

Lì,
23/12/2025

IL RESPONSABILE
PAGLIA BRENDA
(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI SABBIONETA

Provincia di Mantova

Proposta n.

2025 / 769

AREA PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA – ENTRATE – TRIBUTI – ECOLOGIA –
PERSONALE

OGGETTO:

SECONDA MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025-
2027 DI CUI ALLA SEZIONE 3.3. DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE (PIAO)

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Per i fini previsti dall'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, si esprime, sulla proposta di
deliberazione in oggetto, parere

FAVOREVOLE

in merito alla regolarità contabile, considerato che:

☐ è dotata di copertura finanziaria;

☐ non necessita di copertura finanziaria;

☒ ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente,

☐ non ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio
dell'ente

eventuali motivazioni

Lì,
23/12/2025

IL RESPONSABILE

PAGLIA BRENDA

(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI SABBIONETA
Provincia di Mantova

Certificato di esecutività

**Deliberazione di Giunta comunale n.
201 del 24/12/2025**

AREA PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA – ENTRATE – TRIBUTI – ECOLOGIA –
PERSONALE

Oggetto:

**SECONDA MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
2025-2027 DI CUI ALLA SEZIONE 3.3. DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE (PIAO)**

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'albo pretorio on-line di questo Comune.

Li,
09/01/2026

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
DUCOLI PAOLO
(sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)