



COMUNE DI SABBIONETA
Provincia di Mantova

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 172 del 25/11/2025

OGGETTO: LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LO STANZIAMENTO DELLE POSTE ECONOMICHE VARIABILI DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE.

L'anno **duemilaventicinque** il giorno **venticinque** del mese di **novembre** alle ore **13:00**, nella residenza Municipale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla legge e dallo statuto si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti i signori Assessori

PASQUALI MARCO	Presente
ALESSANDRIA FRANCO	Presente
MAJA ANGIOLINO	Presente
MARCHINI ROMINA	Presente
SANFELICI GIULIA FEDERICA	Assente

PRESENTI N. 4

ASSENTI N. 1

E' presente il Sindaco, PASQUALI MARCO

Il SEGRETARIO COMUNALE DUCOLI PAOLO assiste alla seduta.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. PASQUALI MARCO – nella sua qualità di SINDACO - ha assunto la Presidenza e ha dichiarato aperta la seduta per la trattazione degli argomenti scritti all'ordine del giorno.

Successivamente il SINDACO introduce la trattazione dell'argomento iscritto all'ordine del giorno

OGGETTO: LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LO STANZIAMENTO DELLE POSTE ECONOMICHE VARIABILI DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del personale del comparto "Regioni e Autonomie locali" sottoscritto il 1° aprile 1999, all'art. 15, prevede che ciascun Ente, a decorrere dal 1° gennaio 1999, provvede annualmente, al fine di sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi, ad individuare le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività mediante la costituzione del relativo fondo;
- il CCNL 21/05/2018, all'articolo 67, comma 1, stabilisce che *"A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative (...). L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi."*, individuando le disposizioni dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio;
- il successivo CCNL 16/11/2022, all'articolo 79, ha introdotto la nuova disciplina per la costituzione del fondo in parola, mantenendo la suddivisione del fondo stesso tra risorse stabili, disciplinate ai commi 1 e 1-bis, che restano confermate negli anni successivi, e risorse variabili, regolate ai commi 2 e 3, la cui composizione deve essere valutata annualmente.

CONSIDERATO che alla Giunta comunale, nella sua qualità di organo di indirizzo, compete la formulazione nonché lo stanziamento delle poste economiche variabili del Fondo per le risorse decentrate che sono rimesse alla disponibilità dell'ente, la cui definizione è necessaria al Responsabile del Servizio Personale per la costituzione del fondo predetto dell'anno 2025;

DATO ATTO che:

- la disciplina relativa al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui al già citato art. 15 del C.C.N.L. 1.4.1999, in correlazione con le norme sul contenimento delle spese di personale, è stata innovata dal D. Lgs. n. 150/2009 e ss. mm. e ii.;
- l'art. 40 – comma 3 - *quinquies* – del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dal predetto d.lgs. n. 150/2009 nonché dal d.lgs. n. 75/2017, condiziona gli incrementi discrezionali al fondo per le risorse decentrate del personale dipendente come segue: *"Le regioni, per quanto concerne le proprie amministrazioni, e gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'affettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;

- il citato articolo 40, comma 3 - *quinquies*, pone alcune precondizioni per l'applicazione degli incrementi facoltativi del fondo, richiedendo che l'ente locale rispetti:
 - 1 i limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale;
 - 2 i parametri di virtuosità previsti dalle vigenti disposizioni, ovvero:
 - la riduzione progressiva della spesa di personale
 - i limiti delle assunzioni previste dalle norme
 - i vincoli di bilancio e le previsioni degli stanziamenti
 - il rispetto degli altri strumenti di contenimento della spesa disposti dall'art. 1, comma 557 della legge n. 296/2006, e cioè la razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici, con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico; nonché il contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali;
 - il Comune di Sabbioneta ha verificato il rispetto dei parametri di virtuosità sopra citati, e garantisce il rispetto dei limiti previsti dalla contrattazione nazionale.

RILEVATO che l'ente non si è avvalso della facoltà di inserire sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022, ex articolo 79, comma 5, del richiamato Ccnl 16/11/2022, gli incrementi di parte stabile e variabile che potevano essere anticipati all'anno precedente, ex articolo 79, comma 1, lett. b) e 79, comma 3, del medesimo contratto, e che può procedervi nell'anno corrente;

CONSIDERATO che:

- l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 ha disposto che a decorrere dal 01.01.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al salario accessorio dei dipendenti e dirigenti pubblici non deve superare quelle destinate al tal fine nel corso dell'anno 2016;
- la disciplina relativa alla costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente, contenuta nell'art. 79 del Ccnl 16/11/2022, prevede espressamente, al comma 6, che la quantificazione del predetto fondo e delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve avvenire complessivamente nel rispetto del sovra richiamato art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

ATTESO che l'importo destinato al trattamento accessorio degli incaricati di posizione organizzativa dell'ente, consistente - ai sensi dell'articolo 15 del Ccnl 21.05.2018, nonché, all'esito della riclassificazione del personale nelle Aree di inquadramento, dell'articolo 17 del Ccnl 16/11/2022 per le Elevate Qualificazioni - per la retribuzione di posizione e per la retribuzione di risultato, è tra le voci assoggettate al complessivo limite di cui al summenzionato articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, e viene definito autonomamente da ciascuna amministrazione nel rispetto degli importi minimi e massimi previsti dalla norma contrattuale e quindi assegnato alle diverse posizioni ricoperte nell'organizzazione in funzione della pesatura dei singoli incarichi effettuata dal Nucleo di Valutazione;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 151 del 13/09/2022 avente ad oggetto "Approvazione verbale dell'organismo indipendente di valutazione e proposta di pesatura delle posizioni organizzative dell'ente" da cui emerge la pesatura delle Aree dell'Ente di seguito riportata:

- Area Tecnico Manutentiva: n. 78 punti
- Area Programmazione Finanziaria: n. 75,5 punti
- Area Amministrazione Generale n. 61 punti
- Area Servizi Turistici e Attività Culturali: n. 58 punti
- Area Polizia Locale: n. 40,5 punti

DATO ATTO che in tale sede, in ragione della neo-assunzione e del percorso formativo della Responsabile dell'Area Finanziaria, si è ritenuto di "congelare" il valore della pesatura e

attribuire a titolo di indennità di posizione l'importo ANNUO minimo di euro 5.000,00;

CONSIDERATO che la responsabile dell'area non risulta più essere neoassunta, avendo acquisito nel tempo conoscenza, competenza ed autonomia;

CONSIDERATO che i presupposti su cui è issato il "congelamento" dell'area sono venuti meno;

RITENUTO pertanto di applicare la summenzionata pesatura di n. 75,5 punti approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 151 del 13/09/2022 con decorrenza 01/01/2025 con relativa corresponsione degli arretrati;

DATO ATTO che si ritiene di assegnare il budget di Euro 47.599,26 per la corresponsione nell'anno 2025 dell'indennità di posizione e di risultato alle posizioni organizzative/Elevate Qualificazioni del Comune di Sabbioneta, di cui il 15%, pari ad euro 7.139,89, viene destinato a retribuzione di risultato ex art. 17 comma 4 del Ccnl 16/11/2022 per gli incarichi di Elevata Qualificazione cui aggiungere, ad incremento della retribuzione di risultato euro 308,93, ai sensi articolo 79, comma 3, del Ccnl 16/11/2022, in attuazione dell'art. 1, comma 604, della legge 234/2021;

VISTA la delibera di G.C. n. 199 del 01/12/2022, con cui si è disciplinata la composizione della delegazione trattante di parte pubblica;

RILEVATO che:

- in data 27 aprile 2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto ministeriale 17 marzo 2020, attuativo delle regole introdotte dall'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e s.m.i., inerenti, tra l'altro, l'obbligo di adeguamento in aumento del limite di cui al richiamato art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 in caso di incremento del personale derivante dall'applicazione delle nuove disposizioni in materia di capacità assunzionale dei comuni;
- è stata diffusa la circolare interministeriale esplicativa del 13 maggio 2020, nella quale si ribadisce che il limite iniziale è fatto salvo qualora il numero dei dipendenti risulti inferiore a quello registrato in data 31.12.2018, e che pertanto *"il predetto limite non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza del richiamato articolo 33 del D.L. 34/2019"*.

VISTO che sono pervenute indicazioni operative specifiche dalla Ragioneria Generale dello Stato con proprie note prot. 179877/2020 e 12454/2021, che hanno individuato le concrete modalità di calcolo dell'adeguamento;

RILEVATO che IL presupposto per l'adeguamento del limite in parola è il verificarsi di un incremento della consistenza della dotazione organica rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31.12.2018;

ATTESO che, alla luce della stima effettuata dal Servizio Personale, secondo un'impostazione prudenziale, si rileva uno scostamento negativo nel numero dei dipendenti in servizio nell'anno 2025 rispetto al numero di dipendenti in servizio alla data di riferimento individuata dalla norma, e verificato pertanto che il limite ex art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017, ordinariamente determinato in **Euro 114.610,12**, non risulta passibile di adeguamento in aumento;

STABILITO, per quanto di competenza, di individuare come di seguito le risorse di competenza giuntale da destinare alla costituzione della parte variabile del Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2025:

- l'integrazione, ex articolo 79, comma 3, del Ccnl 16/11/2022, in attuazione dell'art. 1, comma 604, della legge 234/2021, di un importo pari allo 0,22% del m.s. dell'anno 2018, ammontante a un totale di Euro **1.104,03 €**, non soggetto al limite ex art. 23 comma 2 già citato e così proporzionalmente suddiviso rispetto ai valori dell'anno 2021:

- Sul fondo risorse decentrate, parte variabile, **Euro 795,10**;
- A incremento della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative / Elevate Qualificazioni, **Euro 308,93**, che si aggiungono quindi alla somma annuale stanziata di cui in premessa, con incremento destinato alla quota di retribuzione di risultato del medesimo personale;
- L'integrazione, ex art. 79, comma 2, lett. b), del Ccnl 16/11/2022, di un importo pari all'1,2% del m.s. 1997, per **Euro 0**;
- L'integrazione, ex art. 79, comma 2, lett. c), del Ccnl 16/11/2022, per scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva, finalizzate a incentivare adeguatamente la performance del personale dipendente in ragione delle progettualità allegate al presente atto per **Euro 4.220,00**;
- L'integrazione ex art. 8, commi 3 e 4, del d.l. 13/2023 convertito in legge 41/2023, per enti soggetti PNRR, per un importo pari al 5% del fondo stabile certificato dell'anno 2016, per **Euro 0**;

RILEVATO che l'art. 14 comma 1bis del Decreto-Legge 14 marzo 2025, n. 25 convertito con modificazioni dalla L. 9 maggio 2025 stabilisce che *"A decorrere dall'anno 2025, al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente, le regioni, le città metropolitane, le province e i comuni, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 33, commi 1, 1-bis e 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, possono incrementare, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio, sino al conseguimento di una incidenza delle somme destinate alla componente stabile del predetto fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali, non superiore al 48 per cento. Ai fini del controllo della spesa di cui al Titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le predette amministrazioni indicano, in sede di rilevazione dei dati del Conto annuale, la maggiore spesa sostenuta derivante dall'incremento delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, e la misura del rapporto percentuale conseguito in attuazione di quanto previsto dal presente comma. In caso di mancata rilevazione in sede di Conto annuale dei dati previsti dal precedente periodo, è indisponibile per la contrattazione integrativa un importo pari al 25 per cento delle risorse incrementalì, fino alla regolarizzazione di tale adempimento."*;

DATO ATTO che l'art. 14 comma 1-bis del D.L. 25/2025 consente, a decorrere dall'anno 2025, di incrementare la componente stabile del Fondo del personale non dirigente, ALLA LUCE DEI SEGUENTI PRESUPPOSTI:

- sia rispettata la disciplina introdotta dall'art. 33 del D.L. 34/2019 basata sulla sostenibilità finanziaria definita dai valori soglia indicati dal DM 17 marzo 2020;
- sia garantito il rispetto dei limiti di cui all'art. 1, comma 557 della legge 296/2006 tenendo conto altresì che le maggiori risorse destinate al trattamento accessorio e relativi oneri riflessi ed IRAP, in attuazione della citata normativa, vanno considerati ai fini dell'aggregato "spese di personale" di cui alla predetta normativa;
- sia assicurata la sostenibilità finanziaria e l'equilibrio pluriennale di bilancio come da asseverazione dell'organo di revisione;

PRESO ATTO che il Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della RGS ha pubblicato in data 27/06/25 le indicazioni operative in merito all'applicazione del succitato art. 14 c. 1 bis del DL 25/2025;

RICHIAMATO in particolare il paragrafo 2 "Metodo di calcolo delle risorse incrementalì" il quale prevede:

- 2.1 - Quantificazione della spesa per stipendi tabellari del 2023:
 - a periodo gennaio-marzo 2023: gli stipendi tabellari definiti per le ex categorie e posizioni economiche dall'articolo 76, comma 3, indicati nella Tabella F del CCNL 2019-2021, cui si aggiungono i corrispondenti ratei della tredicesima mensilità (comprensivi, quindi, delle "posizioni economiche" e dell'elemento perequativo conglobato in godimento attribuiti sulla base di quanto previsto dai previgenti

CCNL);

- b periodo aprile-dicembre 2023: i nuovi stipendi tabellari unici definiti per ciascuna area di inquadramento dall'articolo 78, comma 1, indicati nella Tabella G del CCNL 2019-2021, a cui si aggiungono i corrispondenti ratei della tredicesima mensilità che non comprendono i "differenziali stipendiali" introdotti in sede di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e della correlata struttura della retribuzione.

Nel valore complessivo degli stipendi tabellari va considerata anche la relativa spesa per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo determinato destinatari, al pari del personale di ruolo, degli istituti normativi ed economici del CCNL Comparto Funzioni locali del triennio 2019-2021, inclusi quelli che disciplinano la corresponsione del trattamento accessorio, come espressamente indicato dall'articolo 1 (Campo di applicazione) del medesimo CCNL. In analogia con i criteri di quantificazione della spesa per gli stipendi tabellari adottati per personale dei ministeri, non va computata la spesa sostenuta per l'Indennità di Vacanza Contrattuale (IVC) di cui all'articolo 47-bis, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001 corrisposta ai sensi dell'articolo 1, comma 609, della legge n. 234 del 2021, in quanto rappresenta una anticipazione sui miglioramenti contrattuali del CCNL del triennio 2022-2024 le cui trattative non si sono ancora concluse e al cui esito il predetto CCNL definirà modalità e criteri di riassorbimento di tale anticipazione. Ne consegue che l'IVC costituendo nell'anno

2023 una separata e temporanea componente della struttura retributiva non è computata nello "stipendio tabellare" di tale annualità.

- 2.2 - Valore massimo della componente stabile del fondo maggiorata della remunerazione degli incarichi di Elevata Qualificazione: il valore massimo che la componente stabile del Fondo, maggiorata della quota destinata alla remunerazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, può assumere è determinato moltiplicando per 0,48 la spesa sostenuta per gli stipendi tabellari nell'anno 2023, individuata con le modalità rappresentate al paragrafo 2.1;
- 2.3 - Determinazione del valore massimo delle risorse incrementalì da destinare al Fondo Al fine di determinare il valore massimo delle risorse incrementalì da destinare al Fondo, dal valore di cui al paragrafo 2.2 vanno sottratti i seguenti importi:
 - a valore della componente stabile del Fondo dell'anno 2025 - come certificato dall'organo di revisione dell'ente - costituito sulla base di quanto previsto dall'articolo 79, comma 1, del vigente CCNL Comparto funzioni locali del triennio 2019-2021, ridotto delle decurtazioni operate al fine di assicurare il rispetto del limite finanziario di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75 del 2017. Tra le predette decurtazioni non sono comprese quelle temporanee finalizzate alla attuazione dei piani di recupero delle somme indebitamente corrisposte a seguito del superamento dei vincoli finanziari di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies del decreto legislativo n. 165 del 2001 e dell'articolo 4 del decreto-legge n. 16 del 2014;
 - b importo per la remunerazione degli incarichi di Elevata Qualificazione relativo all'anno 2025.

PRESO ATTO che la RGS stabilisce che sii indichi con:

- **TAB(23)** il valore della spesa sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle categorie/aree professionali;
- **CS(25)** il valore relativo all'anno 2025 della componente stabile del Fondo calcolato sulla base di quanto indicato al paragrafo 2.3, lett. a);
- **EQ(25)** l'importo relativo alla remunerazione degli incarichi di Elevata Qualificazione relativi al 2025;
- **ΔCS** le maggiori risorse che possono incrementare le risorse stabili del Fondo;
- **Max(CS + EQ)** il valore massimo che la componente stabile del Fondo può assumere unitamente all'importo relativo agli incarichi di Elevata Qualificazione, che è pari a:
$$\text{Max}(\text{CS} + \text{EQ}) = 0,48 \cdot \text{TAB}(23)$$

Le maggiori risorse, ΔCS, che possono essere appostate sul Fondo per incrementare le

risorse stabili, sono pari a:

$$ACS = \text{Max}(CS + EQ) - [CS(25) + EQ(25)],$$

ossia pari alla differenza tra il valore massimo che la componente stabile può assumere unitamente alle quote impiegate per la remunerazione degli incarichi di Elevata Qualificazione e il valore vigente della componente stabile e della remunerazione degli incarichi di Elevata Qualificazione registrate nel 2025;

CALCOLATO pertanto l'incremento massimo ex art. 14, comma 1-bis, D.L. 25/2025 come di seguito dettagliato:

Calcolo incremento potenziale	Importo
Totale tabellari gennaio/marzo 2023 personale a tempo indeterminato	109.382,82
Retribuzioni tabellari aprile/dicembre 2023 personale a tempo indeterminato	314.060,89
Totale retribuzioni tabellari tempo determinato anno 2023	12.573,36
Totale spesa stipendi tabellari anno 2023 (TAB23)	436.017,07
48% stipendi tabellari 2023 (Max(CS+EQ))	209.288,19
Totale risorse stabili 2025 (prima dell'incremento) al netto delle decurtazioni per il rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs 75/2017 - CS (25)	84.521,02
Stanziamiento E.Q. (prima dell'incremento) al lordo dell'incremento di cui all'art 79, comma 3, CCNL 2019/21; al lordo dell'Art. 11 bis D.L 35/2018 EQ (25)	47.908,19
Valore massimo risorse incremental da destinare al fondo (CS) Max (CS+EQ)- [CS(25)+EQ(25)]	76.858,98

PRECISATO che il comune di Sabbioneta ha sostenuto per il pagamento degli stipendi tabellari dei dipendenti a tempo indeterminato e determinato nell'anno 2023 un costo pari ad euro 436.017,07 e che pertanto la soglia massima di incidenza della componente stabile del Fondo risorse decentrate, maggiorata degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, risulta pari ad euro 209.288,19 (48%), e che il massimo incremento possibile è pari ad euro 76.858,98;

CONSIDERATO che in sede di prima applicazione dell'art. 14, comma 1-bis del DL 25/2025 l'amministrazione intende prevedere un incremento del salario accessorio a partire dall'anno 2025 dell'importo di € 5.559,26, al netto di oneri riflessi e IRAP per l'importo di euro 2.011,34, come di seguito dettagliato:

Incremento anno 2025 (CS (25)) Deliberato dalla Giunta	5.559,26
Somma inclusiva di OO.RR. Rilevante ai fini dell'art. 33 del DL 34/2019 e D.M. Assunzioni	7.098,06
Somma inclusiva di OO.RR. E Irap rilevante ai fini del bilancio e del comma 557/562 L. 296/2006	7.570,60

RITENUTO di destinare tale incremento per intero alla componente stabile del Fondo 2025 al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente non titolare di incarico di Elevata Qualificazione;

DATO ATTO che le somme destinate alla componente stabile del Fondo 2025, incrementate delle risorse stanziate con la presente deliberazione ex art. 14, comma 1-bis, D.L. 25/2025, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, incidono sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali, per una percentuale pari al 31,65%;

RILEVATO che il comune di Sabbioneta ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 4, comma 2, del DPCM 17 marzo 2020, può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del medesimo DPCM, pari ad una spesa massima complessiva ammissibile di Euro 1.005.151,16 per l'anno 2025, calcolata nel seguente modo: Spesa personale ultimo rendiconto: Euro 771.383,18; Importo per assunzioni a tempo indeterminato "in più" concesso dal DM: Euro 233.767,98; Totale valore soglia: Euro 1.005.151,16;

VERIFICATO il rispetto dei limiti di spesa di cui al DM 17/03/2020 come di seguito sintetizzato e riportato nell'allegato calcolo delle capacità assunzionali in esecuzione del decreto ministeriale 17/03/2020:

ANNO	U - 1.01.00.00.000 Stn Puro	Valore soglia di cui all'art. 4 DM 17/03/2020
2025	845.394,20	1.005.151,16
2026	831.086,20	
2027	831.086,20	

VERIFICATO altresì il rispetto del limite di spesa di personale di cui all'art. 1 comma 557 e 557-quater della legge 296/2006 come di seguito sintetizzato e riportato nell'allegato prospetto di verifica del limite di spesa di personale ex art. 1 comma 557 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296:

Valore medio triennio 2011-2013	Anno 2025 (presunta)	Anno 2026 (presunta)	Anno 2027 presunta)
873.489,38	714.626,74	718.731,32	734.446,73

PRECISATO che il predetto prospetto è basato sui dati del bilancio di previsione 2025-2027, come da ultima variazione di bilancio approvata con deliberazione di consiglio comunale n. 32 del 18/11/2025, non quantifica nelle voci escluse la componente di maggiore spesa per assunzione a tempo indeterminato in applicazione art. 7 comma 1 del d.m. 17 marzo 2020 (attuativo art. 33 comma 2 d.l. 34/2019 e smi) in quanto determinabile in dati effettivi solo in sede di rendiconto di gestione e che tuttavia, pur in assenza di tale decurtazione, eventualmente migliorativa per l'ente, risulta rispettato il tetto di spesa derivante dal valore medio 2011-2013;

ASSICURATO l'equilibrio pluriennale di bilancio come da asseverazione del Revisore dei Conti;

CONSIDERATO che il Comune di Sabbioneta, in base alla disciplina di cui in premessa, può procedere all'incremento del Fondo risorse decentrate, in quanto:

- si pone al di sotto del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1, del DPCM 17 marzo 2020, attuativo delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019;
- garantisce il limite di spesa di cui all'art. 1, comma 557 e 557 quater L. 296/2006;
- rispetta il limite di incidenza sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali delle somme destinate alla componente stabile del Fondo 2025, incrementate delle risorse stanziare con la presente deliberazione ex art. 14, comma 1-bis, D.L. 25/2025, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di Elevata Qualificazione;
- assicura l'equilibrio pluriennale di bilancio come da asseverazione del Revisore dei Conti;

RITENUTO QUINDI di dare mandato alla Responsabile dell'Area Finanziaria di procedere all'incremento di parte stabile, consentito AI SENSI dell'art. 14 comma 1bis, del D.L.25/2025, dell'importo di euro 5.599,26, al netto di oneri riflessi;

PRECISATO che l'art. 3, comma 6 del DL 44/2023 stabilisce che *"Per gli anni 2023-2026, per i comuni sprovvisti di segretario comunale alla data di entrata in vigore del presente decreto, non rileva ai fini del rispetto dei limiti previsti dall'[articolo 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296](#) e dall'[articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75](#), la spesa per il segretario comunale considerata al netto del contributo previsto dall'[articolo 31-bis, comma 5, del decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 29 dicembre 2021, n. 233](#)"*

CONSIDERATA l'entrata in vigore del Ccnl 16/11/2022, che ha comportato la necessità di procedere alla stipula del nuovo Contratto Collettivo Integrativo (CCI) di ente, relativo al triennio 2023/2025;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 248 del 15/12/2023 avente ad oggetto la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo (CCI) parte normativa 2023- 2025

RITENUTO pertanto di demandare al Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica

la conduzione delle procedure della contrattazione integrativa e procedere alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) parte economica 2025 alla luce delle disposizioni di cui ai punti che precedono;

VISTI:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, comparto "Regioni - Autonomie locali" del 21/05/2018 e del 16/11/2022;
- il decreto legislativo 30/03/2001 n. 165;
- il d.lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

ACQUISITO il parere di regolarità tecnica e contabile ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000

CON VOTI unanimi favorevoli legalmente espressi

DELIBERA

- 1 DI RICHIAMARE integralmente le premesse del presente provvedimento;
- 2 DI FORMALIZZARE gli indirizzi e le direttive di propria competenza in ordine alla definitiva costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025, nonché alla conduzione delle procedure della contrattazione integrativa da parte della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, disponendo:
 - l'integrazione, ex articolo 79, comma 3, del Ccnl 16/11/2022, in attuazione dell'art. 1, comma 604, della legge 234/2021, di un importo pari allo 0,22% del m.s. dell'anno 2018, ammontante a un totale di Euro **1.104,03 €**, non soggetto al limite ex art. 23 comma 2 già citato e così proporzionalmente suddiviso rispetto ai valori dell'anno 2021:
 - Sul fondo risorse decentrate, parte variabile, **Euro 795,10**;
 - A incremento della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative / Elevate Qualificazioni, **Euro 308,93**, che si aggiungono quindi alla somma annuale stanziata di cui in premessa, con incremento destinato alla quota di retribuzione di risultato del medesimo personale;
 - L'integrazione, ex art. 79, comma 2, lett. b), del Ccnl 16/11/2022, di un importo pari all'1,2% del m.s. 1997, per **Euro 0**;
 - L'integrazione, ex art. 79, comma 2, lett. c), del Ccnl 16/11/2022, per scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva, finalizzate a incentivare adeguatamente la performance del personale dipendente in ragione delle progettualità allegate al presente atto, per **Euro 4.220,00**;
 - L'integrazione ex art. 8, commi 3 e 4, del d.l. 13/2023 convertito in legge 41/2023, per enti soggetti PNRR, per un importo pari al 5% del fondo stabile certificato dell'anno 2016, per **Euro 0**;
- 3 DI DARE ATTO che l'importo stanziato ex art. 79, comma 2, lett. C) è da intendersi destinato alla proiezione performance dell'intero personale dipendente;
- 4 DI APPLICARE, le pesature delle Aree dell'ente come approvate con deliberazione di Giunta Comunale n. 151 del 13/09/2022 come di seguito definite:
 - Area Tecnico Manutentiva: n. 78 punti
 - Area Programmazione Finanziaria: n. 75,5 punti
 - Area Amministrazione Generale n. 61 punti
 - Area Servizi Turistici e Attività Culturali: n. 58 punti
 - Area Polizia Locale: n. 40,5 punti

Dando atto che sono venuti meno i presupposti di "congelamento" della pesatura dell'area Finanziaria nel minimo dell'indennità di posizione e pertanto di applicare con decorrenza 01/01/2025 la pesatura di n. 75.5 punti di cui alla richiamata deliberazione di Giunta Comunale e procedere alla relativa corresponsione degli arretrati;

- 5 DI ASSEGNARE il budget di Euro 47.599,26 per la corresponsione nell'anno 2025 dell'indennità di posizione e di risultato alle posizioni organizzative/Elevate Qualificazioni del Comune di Sabbioneta, di cui il 15%, pari ad euro 7.139,89, viene destinato a retribuzione di risultato ex art. 17 comma 4 del Ccnl 16/11/2022 per gli incarichi di Elevata Qualificazione cui aggiungere, ad incremento della retribuzione di risultato euro 308,93, ai sensi articolo 79, comma 3, del Ccnl 16/11/2022, in attuazione dell'art. 1, comma 604, della legge 234/2021;
- 6 DI DARE ATTO dell'incremento massimo ex art. 14, comma 1-bis, D.L. 25/2025 come di seguito dettagliato:

Calcolo incremento potenziale		Importo
Totale tabellari gennaio/marzo 2023 personale a tempo indeterminato		109.382,82
Retribuzioni tabellari aprile/dicembre 2023 personale a tempo indeterminato		314.060,89
Totale retribuzioni tabellari tempo determinato anno 2023		12.573,36
Totale spesa stipendi tabellari anno 2023 (TAB23)		436.017,07
48% stipendi tabellari 2023 (Max(CS+EQ))		209.288,19
Totale risorse stabili 2025 (prima dell'incremento) al netto delle decurtazioni per il rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs 75/2017 - CS (25)		84.521,02
Stanziamiento E.O. (prima dell'incremento) al lordo dell'incremento di cui all'art 79, comma 3, CCNL 2019/21; al lordo dell'Art. 11 bis D.L 35/2018 EQ (25)		47.908,19
Valore massimo risorse incrementali da destinare al fondo (- CS) Max (CS+EQ)- [CS(25)+EQ(25)]		76.858,98

- 7 DI DARE ATTO del rispetto dei vincoli di legge individuati dall'art. 14, comma 1, DL. 25/2025 per il potenziale l'incremento della componente stabile del Fondo, segnatamente:
 - rispetto dei limiti di spesa di cui al DM 17/03/2020;
 - rispetto del limite di spesa di personale di cui all'art. 1 comma 557 e 557-quater della legge 296/2006;
 - rispetto del limite di incidenza sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali delle somme destinate alla componente stabile del Fondo 2025, incrementate delle risorse stanziate con la presente deliberazione ex art. 14, comma 1-bis, D.L. 25/2025, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di Elevata Qualificazione;
 - rispetto degli equilibri di bilancio e sostenibilità finanziaria come asseverato dall'organo di revisione;
- 8 DI PREVEDERE in sede di prima applicazione dell'art. 14, comma 1-bis del DL 25/2025 un incremento del salario accessorio a partire dall'anno 2025 dell'importo di € 5.559,26, al netto di oneri riflessi e IRAP per l'importo di euro 2.011,34, come di seguito dettagliato:

Incremento anno 2025 (- CS (25)) Deliberato dalla Giunta	5.559,26
Somma inclusiva di OO.RR. Rilevante ai fini dell'art. 33 del DL 34/2019 e D.M. Assunzioni	7.098,06
Somma inclusiva di OO.RR. E Irap rilevante ai fini del bilancio e del comma 557/562 L. 296/2006	7.570,60

- 9 DI DARE MANDATO alla Responsabile dell'Area Finanziaria di procedere ai sensi dall'art. 14 comma 1bis del D.L.25/2025 all'incremento della componente stabile del Fondo per l'importo di euro 5.599,26, al netto di oneri riflessi e di destinare, per intero, tale importo al trattamento accessorio del personale dipendente non titolare di incarico di Elevata Qualificazione;
- 10 DI PRECISARE CHE ai sensi dell'art. 3, comma 6 del DL 44/2023 *"Per gli anni 2023-2026, per i comuni sprovvisti di segretario comunale alla data di entrata in vigore del presente decreto, non rileva ai fini del rispetto dei limiti previsti dall'[articolo 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296](#) e dall'[articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75](#), la spesa per il segretario comunale considerata al netto del contributo previsto dall'[articolo 31-bis, comma 5, del decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 29 dicembre 2021, n. 233](#);*

- 11 DI DEMANDARE al Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica la conduzione delle procedure della contrattazione integrativa e procedere alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) parte economica 2025;
- 12 DI RIBADIRE che gli importi derivanti dall'applicazione dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, sono calcolati in via meramente presuntiva e che il relativo ammontare andrà verificato a consuntivo procedendo alle opportune, eventuali rimodulazioni, secondo le indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato menzionate in premessa;
- 13 DI DICHIARARE, con separata ed unanime votazione favorevole, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4, del D. Lgs. 267/2000, onde consentire l'immediata prosecuzione delle attività successive e il pronto avvio delle fasi negoziali integrative.



COMUNE DI SABBIONETA

Provincia di Mantova

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

IL SINDACO
PASQUALI MARCO

IL SEGRETARIO COMUNALE
DUCOLI PAOLO

Calcolo delle capacità assunzionali in esecuzione del decreto ministeriale 17/03/2020

SEZIONE 1 - SPESE DI PERSONALE								
Codici bilancio	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
-U.1.01.00.00.000						771.383,18		
-U1.03.02.12.001;					-			
-U1.03.02.12.002;								
-U1.03.02.12.003;								
-U1.03.02.12.999.								
TOTALE	-	-	-	-	-	771.383,18	-	
SEZIONE 2 - ENTRATE CORRENTI E FCDE								
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Titolo 1				2.503.940,81	2.252.034,17	2.623.270,05		
Titolo 2				492.325,81	504.412,04	405.169,57		
Titolo 3				1.028.593,58	912.748,57	869.231,41		
TOTALE ENTRATE	-	-	-	4.024.860,20	3.669.194,78	3.897.671,03	-	
FCDE (assestato) 2021	34.500,00	34.500,00	34.500,00					
FCDE (assestato) 2022		60.300,00	60.300,00	60.300,00				
FCDE (assestato) 2023			129.800,00	129.800,00	129.800,00			
FCDE (assestato) 2024				168.500,00	168.500,00	168.500,00		
FCDE (assestato) 2025					-	-		
SEZIONE 3 - RAPPORTO % SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI								
PIANO TRIENNIO FABBISOGNI PERSONALE	PTFP 23/24/25 rendiconto 2021	PTFP 23/24/25 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2024	PTFP 26/27/28 rendiconto 2024	
Numeratore (SPESE DI PERSONALE ULTIMO)	-	-	-	-	-	771.383,18	771.383,18	
Denominatore (MEDIA ENTRATE AL NETTO FCDE)	34.500,00	1.281.320,07	1.281.320,07	2.434.884,99	2.434.884,99	3.695.408,67	3.695.408,67	
Percentuale	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	20,87%	20,87%	
SEZIONE 4 - NUMERO ABITANTI								
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
N. abitanti al 31.12.				0	0	4.084	0	
SEZIONE 5 - (EVENTUALI) RESTI TURN-OVER 5 ANNI ANTECEDENTI 2020					-			
SEZIONE 6 - SPESE DI PERSONALE RENDICONTO 2018					770.238,92	valore di riferimento FISSO per applicazione Tabella 2 Dm 17 marzo 2020		
SEZIONE 7 - PERCENTUALI DI RIFERIMENTO DELL'ENTE - INSERIRE LE PROPRIE % DI RIFERIMENTO								
	2023	2024	2025	2026	2027			
Valore soglia Tabella 1	27,20%	27,20%	27,20%	27,20%	27,20%			
Valore soglia Tabella 3	31,20%	31,20%	31,20%	31,20%	31,20%			
Percentuale Tabella 2	27,00%	28,00%	-	-	-			
SEZIONE 8 - TABELLE DEL DM 17 MARZO 2020 DA VISIONARE PER INDIVIDUARE I VALORI SOGLIA DI RIFERIMENTO DELL'ENTE								
FASCIA	POPOLAZIONE	TABELLA 1	TABELLA 3	2020	2021	2022	2023	2023
a	0-999	29,50%	33,50%	23%	29%	33%	34%	35%
b	1000-1999	28,60%	32,60%	23%	29%	33%	34%	35%
c	2000-2999	27,60%	31,60%	20%	25%	28%	29%	30%
d	3000-4999	27,20%	31,20%	19%	24%	26%	27%	28%
e	5000-9999	26,90%	30,90%	17%	21%	24%	25%	26%
f	10000-59999	27,00%	31,00%	9%	16%	19%	21%	22%
g	60000-249999	27,60%	31,60%	7%	12%	14%	15%	16%
h	250000-1499999	28,80%	32,80%	3%	6%	8%	9%	10%
i	1500000>	25,30%	29,30%	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

ENTE CHE SI COLLOCA AL DI SOTTO DELLA PERCENTUALE DELLA TABELLA 1
N.B. IN ATTUAZIONE DEL D.M. 17/03/2020 (ATTUALMENTE) DAL 2025 NON SI APPLICA TABELLA 2

FASE 1 - APPLICAZIONE TABELLA 1	PTFP 23/24/25 rendiconto 2021	PTFP 23/24/25 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2024	PTFP 26/27/28 rendiconto 2024
Numeratore	-	-	-	-	-	771.383,18	771.383,18
Denominatore	34.500,00	1.281.320,07	1.281.320,07	2.434.884,99	2.434.884,99	3.695.408,67	3.695.408,67
Percentuale Tabella 1	27,20%	27,20%	27,20%	27,20%	27,20%	27,20%	27,20%
Valore massimo teorico	9.384,00	348.519,06	348.519,06	662.288,72	662.288,72	233.767,98	233.767,98
TOTALE TABELLA 1	9.384,00	348.519,06	348.519,06	662.288,72	662.288,72	1.005.151,16	1.005.151,16
FASE 2 - APPLICAZIONE TABELLA 2	PTFP 23/24/25 rendiconto 2021	PTFP 23/24/25 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2024	PTFP 26/27/28 rendiconto 2024
Spese di personale 2018	770.238,92	770.238,92	770.238,92	770.238,92			
Percentuale di Tabella 2	27%	27%	28%	28%			
Valore massimo teorico	207.964,51	207.964,51	215.666,90	215.666,90	-	-	-
TOTALE TABELLA 2	978.203,43	978.203,43	985.905,82	985.905,82	-	-	-
Resti dei cinque anni antecedenti al 2020	-	-	-	-	-	-	-
FASE 3 - VERIFICA PREFERENZA RESTI O SPAZI TABELLA 2 (Nota RGS)	PTFP 23/24/25 rendiconto 2021	PTFP 23/24/25 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2024	PTFP 26/27/28 rendiconto 2024
TOTALE CON DEROGA RESTI ASSUNZIONALI	770.238,92	770.238,92	770.238,92	770.238,92	-	-	-
di cui resti	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE CON APPLICAZIONE SPAZI TABELLA 2	978.203,43	978.203,43	985.905,82	985.905,82	-	-	-
di cui maggiori spazi	207.964,51	207.964,51	215.666,90	215.666,90	-	-	-
ESITO PREFERENZA TABELLA 2	978.203,43	978.203,43	985.905,82	985.905,82	-	-	-
di cui resti o maggiori spazi	207.964,51	207.964,51	215.666,90	215.666,90	-	-	-
FASE 4 - MAGGIORI SPAZI IN APPLICAZIONE TABELLA 1 O TABELLA 2	PTFP 23/24/25 rendiconto 2021	PTFP 23/24/25 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2024	PTFP 26/27/28 rendiconto 2024
Somma per assunzioni IN PIU' a tempo indeterminato RISPETTO ALLA SPESA STORICA (ultimo rendiconto oppure anno 2018)	9.384,00	348.519,06	348.519,06	662.288,72	-	-	-
FASE 5 - SPESA MASSIMA OBIETTIVO ANNO	PTFP 23/24/25 rendiconto 2021	PTFP 23/24/25 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2024	PTFP 26/27/28 rendiconto 2024
Spese di personale (ultimo rendiconto o 2018)	-	-	-	-	-	771.383,18	771.383,18
Spazi per NUOVE ASSUNZIONI a tempo indeterminato	9.384,00	348.519,06	348.519,06	662.288,72	662.288,72	233.767,98	233.767,98
VALORE "SOGLIA" DA NON SUPERARE	9.384,00	348.519,06	348.519,06	662.288,72	662.288,72	1.005.151,16	1.005.151,16

Determinazione incremento massimo art. 14, comma 1-bis D.L. 25/2025

TABELLARI GENNAIO/MARZO 2023 (TAB F. CCNL 2019/21) PERSONALE TEMPO INDETERMINATO						
CATEGORIE	UNITA' DI PERSONALE PERIODO 01.01-31.03 ANNO 2023	N. CEDOLINI PERIODO 01.01-31.03 ANNO 2023	TAB F	TAB F CON 13^	TABELLARE MENSILE CON 13^	RETRIB. TABELLARE GENNAIO/MARZO 2023
A1			18.044,37	19.548,07	1.629,01	0,00
A2			18.283,31	19.806,92	1.650,58	0,00
A3			18.653,28	20.207,72	1.683,98	0,00
A4			18.968,58	20.549,30	1.712,44	0,00
A5			19.344,93	20.957,01	1.746,42	0,00
A6			19.676,93	21.316,67	1.776,39	0,00
B1	2	6	19.034,51	20.620,72	1.718,39	10.310,36
B2			19.335,69	20.947,00	1.745,58	0,00
B3			20.072,88	21.745,62	1.812,14	0,00
B4			20.364,41	22.061,44	1.838,45	0,00
B5			20.692,31	22.416,67	1.868,06	0,00
B6	1	3	21.055,90	22.810,56	1.900,88	5.702,64
B7			21.844,36	23.664,72	1.972,06	0,00
B8 (Tab. E)			22.322,36	24.182,56	2.015,21	0,00
C1	5,5	12	21.392,87	23.175,61	1.931,30	23.175,61
C2	1	3	21.886,58	23.710,46	1.975,87	5.927,62
C3	2	6	22.469,78	24.342,26	2.028,52	12.171,13
C4			23.151,11	25.080,37	2.090,03	0,00
C5			23.989,80	25.988,95	2.165,75	0,00
C6 (Tab. E)	1	6	24.655,00	26.709,58	2.225,80	13.354,79
D1	2,5	7	23.212,35	25.146,71	2.095,56	14.668,92
D2			24.307,97	26.333,63	2.194,47	0,00
D3			26.553,70	28.766,51	2.397,21	0,00
D4	1	3	27.650,68	29.954,90	2.496,24	7.488,73
D5	1	3	28.839,46	31.242,75	2.603,56	7.810,69
D6			30.830,20	33.399,38	2.783,28	0,00
D7 (Tab. E)	1	3	32.390,20	35.089,38	2.924,12	8.772,35
TOTALE TABELLARI GENNAIO/MARZO 2023 PERSONALE TEMPO INDETERMINATO						109.382,82

TABELLARI APRILE DICEMBRE 2023 (TAB G. CCNL 2019/21) PERSONALE TEMPO INDETERMINATO						
AREA	UNITA' PERSONALE PERIODO 01.03-31.03 ANNO 2023	N. CEDOLINI 01.04-31.12 ANNO 2023	TAB G	TAB G CON 13^	RETRIB. TAB MENSILE CON 13^	RETRIB. TABELLARE APRILE/DICEMBRE 2023
FUNZIONARI ELEVATE QUALIFICAZIONI	5,5	54	23.212,35	25.146,71	2.095,56	113.160,21
ISTRUTTORI	9,5	80	21.392,87	23.175,61	1.931,30	154.504,06
OPERATORI ESPERTI	3	27	19.034,51	20.620,72	1.718,39	46.396,62
OPERATORI	0	0	18.283,31	19.806,92	1.650,58	0,00
RETRIBUZIONI TABELLARI APRILE/DICEMBRE 2023 PERSONALE TEMPO INDETERMINATO						314.060,89
PERSONALE A TEMPO DETERMINATO TABELLARI ANNO 2023						
RETRIBUZIONI TABELLARI TEMPO DETERMINATO						12.573,36
RETRIBUZIONI TABELLARI CFL						0,00
TOTALE RETRIBUZIONI TABELLARI T.D. ANNO 2023						12.573,36
TOTALE SPESA STIPENDI TABELLARI ANNO 2023 - TAB (23)						436.017,07
48% STIPENDI TABELLARI 2023 (Max(CS+EQ))						209.288,19

determinazione incremento massimo art. 14, comma 1-bis, D.L. 25/2025	
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2025 (prima dell'incremento) al netto delle decurtazioni per il rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs 75/2017 - CS (25)	84.521,00
STANZIAMENTO E.Q. (prima dell'incremento) al lordo dell'incremento di cui all'art 79, comma 3, CCNL 2019/21; al lordo dell'Art. 11 bis D.L 35/2018 EQ (25)	47.908,19
VALORE MASSIMO RISORSE INCREMENTALI DA DESTINARE AL FONDO (Δ CS) Max (CS+EQ)- [CS(25)+EQ(25)]	76.859,00
INCREMENTO ANNO 2025 (Δ CS (25)) DELIBERATO DALLA GIUNTA nel rispetto: - della "soglia " del d.m. 17/03/2020; D.L. 34/2019 - nel tetto generale alla spesa ex art.1, commi 557 o 562, L. 296/2006; - della sostenibilità finanziaria e dell' equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione contabile	5.559,26
SOMMA INCLUSIVA DI OO.RR. RILEVANTE AI FINI DELL'ART. 33 D.L. 34/2019 E D.M. ASSUNZIONI (le % per oo.rr. sono da valutare a cura dell'ente)	7.098,06
SOMMA INCLUSIVA DI OO.RR. E IRAP RILEVANTE AI FINI DEL BILANCIO E DEL COMMA 557/562 L. 296/2006	7.570,60

PROGETTI FINANZIATI CON SCELTE ORGANIZZATIVE DI POLITICA RETRIBUTIVA – ART. 79
COMMA 2 LETTERA C)

PROGETTO 1: CANTONIERI COMUNALI

OBIETTIVO

Settore AREA TECNICA

PERSONALE COINVOLTO

Alex Caleffi

COORDINAMENTO

Raffaella Argenti – Antonella Greggi

RISULTATI ATTESI

Garantire lo svolgimento delle attività collaterali di trasporto scolastico in supporto al servizio gestito dall'Area Amministrazione Generale – Servizio Scuole, promosso dalla amministrazione comunale nel rispetto delle normative vigenti.

ATTIVITA' DA SVOLGERE

Modifica dell'orario di servizio nel periodo relativo all'anno scolastico 2025/2026 atto garantire il supporto dall'Area Amministrazione Generale – Servizio Scuole per effettuare il servizio di trasporto scolastico a mezzo dell'automezzo Opel Vivaro di proprietà comunale.

Il progetto vale per la durata dell'anno scolastico ovvero a partire dal 29 settembre 2025 e sino al 30 giugno 2026 e sarà liquidato per annualità di competenza.

PARAMETRI – INDICATORI

Garantire un servizio extra lavorativo dell'Area Tecnica nel principio della rotazione tra le figure presenti nell'Ente Pubblico.

VALORE PROGETTO

Euro 1.800,00



COMUNE DI SABBIONETA

PERFORMANCE CORRELATA A SPECIFICI OBIETTIVI (ART. 79, COMMA
2, LETT. C CCNL 16/11/2022)

PARTECIPAZIONE AL GRUPPO DI LAVORO STRAORDINARIO DEDICATO ALLA PREDISPOSIZIONE DI UNO SCHEMA DI REGOLAMENTO RECANTE IL NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE CON DECORRENZA ESERCIZIO 2026

PREMESSA

Con decreto sindacale n. 5 del 15/04/2025 veniva nominato il componente unico del nucleo di valutazione per il Comune di Sabbioneta, Dott. Lodi Corrado, per la durata di anni 3, con decorrenza dal 15/04/2025 e così fino al 14/04/2028. In occasione dei primi incontri tra Nucleo di Valutazione, Segretario Comunale e Responsabili di Area, l'Amministrazione comunale ha manifestato l'intenzione di voler procedere all'aggiornamento del regolamento recante il sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 89 del 05/05/2016 e modificato con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 10/04/2019, al fine di semplificarlo, ottimizzarlo e applicarlo nella sua nuova versione con decorrenza esercizio 2026.

L'Amministrazione comunale ha suggerito la creazione di un gruppo di lavoro straordinario composto da Nucleo di Valutazione, Segretario Comunale e Area Programmazione Finanziaria – Entrate – Tributi – Ecologia – Personale volto alla predisposizione di una bozza di nuovo Regolamento e/o proposte di aggiornamento e miglioramento del sistema vigente. I soggetti coinvolti organizzeranno liberamente il calendario di lavoro, condividendo costantemente i progressi, programmando incontri e relazionando all'Amministrazione, cui spetterà l'approvazione definitiva.

L'Area Programmazione Finanziaria – Entrate – Tributi – Ecologia – Personale è attualmente composta da una Responsabile e n. 2 Istruttori, di cui uno a 50%. Da n. 3 anni l'Istruttore a tempo pieno si occupa autonomamente della gestione ordinaria del personale e collabora alla programmazione e gestione straordinaria. Si ritiene pertanto necessario coinvolgerlo nelle predette attività, rendendolo parte integrante del gruppo di lavoro.

OBIETTIVO

L'obiettivo del progetto è predisporre uno schema di regolamento recante il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale con decorrenza esercizio 2026 in collaborazione con il gruppo di lavoro straordinario composto da Nucleo di Valutazione, Segretario Comunale e Area Programmazione Finanziaria – Entrate – Tributi – Ecologia – Personale, in linea con gli indirizzi dell'Amministrazione Comunale.

PERSONALE COINVOLTO

N. 1 Istruttore assegnato all'Area Programmazione Finanziaria – Entrate – Tributi – Ecologia – Personale.

COORDINAMENTO

Responsabile dell'Area Programmazione Finanziaria – Entrate – Tributi – Ecologia – Personale – Dott.ssa Brenda Paglia

RISULTATI ATTESI

Redazione di uno schema di regolamento recante il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale con decorrenza esercizio 2026 in linea con gli indirizzi dell'Amministrazione Comunale in collaborazione con il gruppo di lavoro straordinario composto da Nucleo di Valutazione, Segretario Comunale e Area Programmazione Finanziaria – Entrate – Tributi – Ecologia – Personale. Con la nuova regolamentazione si auspica un miglioramento dell'intero ciclo della performance in ragione di una più chiara e semplice definizione dei rispettivi compiti e competenze.

ATTIVITA' DA SVOLGERE

- Analisi e studio delle criticità dell'attuale regolamento recante il sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 89 del 05/05/2016 e modificato con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 10/04/2019;
- Individuare finalità e attori del sistema di misurazione e valutazione della performance;
- Dettagliare il ciclo di gestione della performance (dalla formazione degli obiettivi al Documento di relazione sulla Performance e rendicontazione);
- Definire proposte per il sistema di valutazione della Performance e della Premialità (Sistema di valutazione Segretario Comunale – Sistema di valutazione Elevate Qualificazioni – Sistema di valutazione personale non apicale);

- Predisporre bozze di schede di valutazione;

PARAMETRI – INDICATORI

- Messa a disposizione del gruppo di lavoro del materiale oggetto di studio e analisi e delle relative proposte;
- Report delle attività effettuate in collaborazione con il gruppo di lavoro all'amministrazione;
- Consegna all'amministrazione comunale di uno schema di regolamento recante il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale con decorrenza esercizio 2026 in linea con gli indirizzi dell'organo esecutivo impartiti e concordati nelle fasi di lavoro del gruppo.

VALORE PROGETTO

Euro 2.000,00



COMUNE DI SABBIONETA

PERFORMANCE CORRELATA A SPECIFICI OBIETTIVI
(art. 79, comma 2, lett. c CCNL 16/11/2022)



SABBIONETA

Comune
di Sabbioneta

DEFINIZIONE PER L'ANNO SCOLASTICO 2025/2026 DEL SERVIZIO DI TRASPORTO SCOLASTICO

PREMESSA:

Premesso che l'Amministrazione Comunale, con delibera di Giunta n. 104 del 29/07/2025, ha formulato indirizzo alla Responsabile dell'Area Amministrazione Generale in merito ad una riorganizzazione e razionalizzazione del servizio di trasporto scolastico, volta anche ad un contenimento dei costi, da attuarsi in via sperimentale per l'a.s. 2025/2026, nel modo seguente:

- appalto del servizio per il solo anno scolastico 2025/2026;
- affidamento diretto di n. 1 linea di trasporto scolastico, con utilizzo di n. 1 scuolabus grande, a ditta specializzata nel settore, mediante procedura su piattaforma telematica, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 36/2023;
- gestione delle eventuali eccedenze di alunni rispetto alla capienza dello scuolabus mediante trasporto con adeguato mezzo di proprietà comunale;

Visto l'intento dell'Amministrazione Comunale di procedere nella verifica della sostenibilità di una diversa gestione del servizio, rispetto alla precedente impostazione che prevedeva due linee scolastiche con utilizzo di n. 2 scuolabus, l'Ufficio Servizi Scolastici è chiamato a svolgere una impegnativa attività analitica, propositiva ed esecutiva atta a garantire lo svolgimento del trasporto scolastico, e attività connesse, per l'a.s. 2025/2026.

L'Area Amministrazione Generale, nel settore specifico dei Servizi Scolastici, è stata interessata nell'annualità 2025 da pensionamento della unità di personale dedicata, per cui l'attività summenzionata è stata attribuita all'Istruttore adibito all'Ufficio Segreteria, che si è fatto carico di nuove materie e conseguenti adempimenti.

Pertanto si propone di coinvolgere la dipendente in questione in un progetto specifico finalizzato alla definizione e gestione di tutte le attività necessarie per l'esecuzione del trasporto riferito all'anno scolastico 2025/2026.

OBIETTIVO

L'obiettivo del progetto è quello di porre in essere tutte le attività propedeutiche e necessarie a garantire l'effettuazione del servizio di trasporto scolastico per l'a.s. 2025/2026 alla luce dei cambiamenti sopra descritti ed in linea con gli indirizzi dell'Amministrazione Comunale.

PERSONALE COINVOLTO

N. 1 Istruttore assegnato all'Area Amministrazione Generale.

COORDINAMENTO

Responsabile dell'Area Amministrazione Generale – Dott.ssa Antonella Greggi



SABBIONETA

Comune
di Sabbioneta



COMUNE DI SABBIONETA

RISULTATI ATTESI

Riorganizzazione del servizio di trasporto scolastico, e delle attività connesse quali trasporto scuola/palestra e viceversa e uscite didattiche, in conformità con i nuovi orari scolastici e in un'ottica di razionalizzazione delle risorse e del contenimento dei costi.

Tale attività finalizzata ad assicurare il servizio di trasporto per l'anno scolastico 2025/2026, in linea con gli indirizzi dell'Amministrazione Comunale e propedeutica all'analisi e valutazione circa l'impostazione del servizio per gli anni scolastici futuri, verrà svolta in collaborazione con la Responsabile di Area.

Con la nuova riorganizzazione si auspica, a fronte del mantenimento dell'efficacia ed efficienza del servizio erogato, una razionalizzazione delle risorse impiegate con una minor spesa a carico del bilancio dell'Ente.

ATTIVITA' DA SVOLGERE

- Gestione richieste di trasporto registrate al protocollo dell'Ente;
- Individuazione soluzioni atte a garantire il trasporto di tutti gli alunni per i quali è stata presentata richiesta di trasporto entro il termine fissato del 30 giugno e di quelli per i quali la richiesta è pervenuta successivamente (lista di attesa);
- Redazione capitolato speciale trasporto a. s. 2025/2026 per affidamento in appalto servizio da effettuarsi con n. 1 scuolabus;
- Predisposizione elenchi degli iscritti al servizio, organizzati in modo tale da facilitare la pianificazione degli itinerari;
- Definizione proposte di razionalizzazione dei percorsi;
- Dettagliare le linee e i percorsi da effettuare con n. 1 scuolabus in rapporto agli orari di entrata e di uscita degli alunni;
- Dettagliare le linee e i percorsi da effettuare con automezzo comunale in rapporto agli orari di entrata e di uscita degli alunni;
- Gestione in sicurezza del trasporto degli alunni su adeguato automezzo comunale;
- Predisposizione del nuovo Piano Annuale Trasporto Scolastico

PARAMETRI – INDICATORI

- Analisi e studio delle problematiche connesse allo svolgimento del servizio mediante n. 1 linea affidata in appalto, con gestione delle eccedenze mediante il supporto di adeguato mezzo di proprietà comunale;
- Report delle attività effettuate, con il coordinamento della Responsabile di Area;
- Predisposizione per l'approvazione da parte della Giunta Comunale del nuovo Piano Annuale del Trasporto Scolastico, con fermate e orari.

VALORE PROGETTO

Euro: 1.500,00



SABBIONETA

Comune
di Sabbioneta

Spese di personale art. 1 comma 557 della L. 296/2006 – Delibera Sezione Autonomie n. 13/2015/SEZAUT/INPR

TIPOLOGIA DI SPESA - VOCI INCLUSE	MEDIA 2011/2013	STANZIATO ANNO 2025	STANZIATO ANNO 2026	STANZIATO ANNO 2027
Retribuzioni lorde, salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato	853.637,38	670.043,20	672.986,20	672.986,20
Quota salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato ed altre spese di personale imputata NELL'esercizio successivo (alla luce della nuova contabilità) - quota trattamento accessorio dell'anno prima che si paga nell'anno corrente (FPV anno corrente da anno prima)	0,00	70.084,57	70.000,00	70.000,00
Spese per il proprio personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente	0,00			
Spese per collaborazione coordinata e continuativa, per contratti di somministrazione e per altre forme di rapporto di lavoro flessibile	22.414,00			
Eventuali emolumenti a carico dell'Amministrazione corrisposti ai lavoratori socialmente utili	0,00			
Spese sostenute dall'Ente per il personale, di altri Enti, in convenzione (ai sensi degli art. 13 e 14 del CCNL 22 gennaio 2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	0,00	1.100,00		
Spese per personale in scavalco di eccedenza ex art. 1 comma 557 legge 311/2004	0,00			
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, comma 1 d.lgs. N. 267/2000	0,00	12.451,00		
Compensi per gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, comma 2 d.lgs. N. 267/2001	0,00			
Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	0,00			
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	0,00	155.900,00	151.100,00	151.100,00
Spese destinate alla previdenza ed assistenza delle forze di polizia municipale ed ai progetti di miglioramento alla circolazione stradale finanziate con proventi da sanzioni del codice della strada	0,00			
IRAP	56.190,00	43.425,00	43.500,00	43.500,00
Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	0,00			
Somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando	0,00			
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni	0,00	8.700,00	5.600,00	4.100,00
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero	0,00	7.000,00	7.000,00	7.000,00
Totale (A)	932.241,38	968.703,77	950.186,20	948.686,20
TIPOLOGIA DI SPESA - VOCI ESCLUSE <i>(in questa sezione si "deducono" le quote di spesa, sostenute nella sezione superiore, che abbiano i criteri seguenti)</i>	MEDIA 2011/2013	STANZIATO ANNO 2025	STANZIATO ANNO 2026	STANZIATO ANNO 2027
Quota salario accessorio e lavoro straordinario del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato ed altre spese di personale imputata DALL'esercizio precedente (alla luce della nuova contabilità) - quota trattamento accessorio dell'anno corrente che si paga nell'anno successivo (FPV anno corrente su anno dopo)	0,00	70.000,00	70.000,00	70.000,00
Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati	0,00			
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero	0,00	7.000,00	7.000,00	7.000,00
Spese per la formazione e rimborsi per le missioni	0,00	8.700,00	5.600,00	4.100,00
Spese per il personale trasferito dalla regione o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate, nei limiti delle risorse corrispondentemente assegnate	0,00			
Eventuali oneri derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi	0,00	81.838,19	79.300,08	79.300,08
Spese per il personale appartenente alle categorie protette	0,00	28.659,38	28.659,38	28.659,38
Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni	0,00			
Incentivi per la progettazione / funzioni tecniche (d.lgs. 50/2016 + d.lgs. 36/2023)	0,00	40.000,00	40.000,00	40.000,00
Incentivi per il recupero ICI	0,00			
Diritti di rogito	0,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00
Spese per l'assunzione di personale ex dipendente dell'Amministrazione autonoma di Monopoli di Stato (legge 30 luglio 2010, n. 122, art. 9, comma 25)	0,00			
Maggiori spese autorizzate - entro il 31 maggio 2010 - ai sensi dell'art. 3 comma 120 della legge n. 244/2007	0,00			
Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività di Censimento finanziate dall'ISTAT (circolare Ministero Economia e Finanza n. 16/2012)	0,00	5.783,00		
Maggiore spesa assunz. tempo indet. in applicazione art. 7 comma 1 del d.m. 17 marzo 2020 (attuativo art. 33 comma 2 d.l. 34/2019 e smi)	0,00			
Altre spese escluse (specificare il riferimento normativo)	0,00			
Totale (B)	58.752,00	246.980,57	235.559,46	234.059,46
TOTALE SPESE DI PERSONALE DA RISPETTARE COME LIMITE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 557 DELLA LEGGE 296/2006 (A-B)	873.489,38	721.723,20	714.626,74	714.626,74
SCOSTAMENTO RISPETTO AL LIMITE (segno - indica superamento tetto di legge)		151.766,18	158.862,64	158.862,64

**Revisore dei Conti
Comune di Sabbioneta (MN)**

Cuggiono, li 25/11/2025

Spett.le
COMUNE DI SABBIONETA
Alla c.a. del Sig. SINDACO

Verbale 17 del 25/11/2025

**OGGETTO: PARERE DEL REVISORE IN MERITO ALL'INCREMENTO DELLA COMPONENTE STABILE DEL FONDO
RISORSE DECENTRATE AI SENSI DELL'ART. 14 COMMA 1-BIS DEL D.L. 25/2025**

Il sottoscritto Dott. Gentile Salvatore, in qualità di Revisore dei Conti del Comune di Sabbioneta (MN), esaminata la documentazione relativa alle linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per lo stanziamento delle poste economiche variabili del fondo per le risorse decentrate riportanti indicazioni finalizzate all'incremento della componente stabile del fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis del DL 25/2025:

RILEVATO che l'art. 14 comma 1bis del Decreto-Legge 14 marzo 2025, n. 25 convertito con modificazioni dalla L. 9 maggio 2025 stabilisce che *"A decorrere dall'anno 2025, al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente, le regioni, le città metropolitane, le province e i comuni, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 33, commi 1, 1-bis e 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, possono incrementare, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio, sino al conseguimento di una incidenza delle somme destinate alla componente stabile del predetto fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali, non superiore al 48 per cento. Ai fini del controllo della spesa di cui al Titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le predette amministrazioni indicano, in sede di rilevazione dei dati del Conto annuale, la maggiore spesa sostenuta derivante dall'incremento delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, e la misura del rapporto percentuale conseguito in attuazione di quanto previsto dal presente comma. In caso di mancata rilevazione in sede di Conto annuale dei dati previsti dal precedente periodo, è indisponibile per la contrattazione integrativa un importo pari al 25 per cento delle risorse incrementali, fino alla regolarizzazione di tale adempimento."*

PRESO ATTO che il Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della RGS ha pubblicato in data 27/06/25 le indicazioni operative in merito all'applicazione del succitato art. 14 c. 1 bis del DL 25/2025;

VERIFICATO che i conteggi dell'incremento potenziale della parte stabile del fondo risorse decentrate sono coerenti alle linee guida indicate dalla RGS;

ATTESO che la proposta di incremento della parte stabile del fondo risorse decentrate dell'importo di euro 5.559,26 è rispettoso dei limiti di incremento stabiliti dalla normativa sopra richiamata;

VERIFICATO altresì che:

- Il comune di Sabbioneta ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 4, comma 2, del DPCM 17 marzo 2020, può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, sino ad una

spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del medesimo DPCM, pari ad una spesa massima complessiva ammissibile di Euro 1.005.151,16 per l'anno 2025, calcolata nel seguente modo: Spesa personale ultimo rendiconto: Euro 771.383,18; Importo per assunzioni a tempo indeterminato "in più" concesso dal DM: Euro 233.767,98; Totale valore soglia: Euro 1.005.151,16. Il Comune di Sabbioneta rispetta i limiti di spesa di cui al DM 17/03/2020 come riportato nell'allegato calcolo delle capacità assunzionali in esecuzione del decreto ministeriale 17/03/2020;

- VERIFICATO altresì il rispetto del limite di spesa di personale di cui all'art. 1 comma 557 e 557-quater della legge 296/2006 riportato nell'allegato prospetto di verifica del limite di spesa di personale ex art. 1 comma 557 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296;

RITENUTO assicurati la sostenibilità finanziaria e l'equilibrio pluriennale di bilancio;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

in merito alla proposta di incremento della parte stabile del fondo risorse decentrate per l'importo di euro 5.559,26.

Il Revisore Unico
Dott. Gentile Salvatore





COMUNE DI SABBIONETA

Provincia di Mantova

Proposta n.

2025 / 690

AREA PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA – ENTRATE – TRIBUTI – ECOLOGIA –
PERSONALE

OGGETTO:

LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LO
STANZIAMENTO DELLE POSTE ECONOMICHE VARIABILI DEL FONDO PER LE RISORSE
DECENTRATE

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Per i fini previsti dall'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, si esprime sulla proposta di
deliberazione in oggetto parere

FAVOREVOLE

in merito alla regolarità tecnica.

Lì,
25/11/2025

IL RESPONSABILE
PAGLIA BRENDA
(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI SABBIONETA

Provincia di Mantova

Proposta n.

2025 / 690

AREA PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA – ENTRATE – TRIBUTI – ECOLOGIA –
PERSONALE

OGGETTO:

LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LO
STANZIAMENTO DELLE POSTE ECONOMICHE VARIABILI DEL FONDO PER LE RISORSE
DECENTRATE

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Per i fini previsti dall'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, si esprime, sulla proposta di
deliberazione in oggetto, parere

FAVOREVOLE

in merito alla regolarità contabile, considerato che:

X è dotata di copertura finanziaria;

☐ non necessita di copertura finanziaria;

☐ ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente,

☐ non ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio
dell'ente

eventuali motivazioni

Lì,
25/11/2025

IL RESPONSABILE

PAGLIA BRENDA

(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI SABBIONETA

Provincia di Mantova

Certificato di esecutività

**Deliberazione di Giunta comunale n.
172 del 25/11/2025**

AREA PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA – ENTRATE – TRIBUTI – ECOLOGIA –
PERSONALE

Oggetto:

**LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
PER LO STANZIAMENTO DELLE POSTE ECONOMICHE VARIABILI DEL FONDO
PER LE RISORSE DECENTRATE**

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'albo pretorio on-line di questo Comune.

Li,
09/12/2025

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
DUCOLI PAOLO
(sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI SABBIONETA

Provincia di Mantova

Certificato di avvenuta pubblicazione

**Deliberazione di Giunta Comunale n.
172 del 25/11/2025**

Oggetto:

**LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
PER LO STANZIAMENTO DELLE POSTE ECONOMICHE VARIABILI DEL FONDO
PER LE RISORSE DECENTRATE**

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione della presente deliberazione all'albo pretorio on-line di questo Comune a partire dal
27/11/2025

per
15

giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Li, 15/12/2025

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
DUCOLI PAOLO
(sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)