



COMUNE DI SABBIONETA

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO (CDI) - PARTE ECONOMICA PER L'ANNO 2025, PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SABBIONETA, A NORMA DELL'ART.2 COMMA 3 DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO NORMATIVO PER IL TRIENNIO 2023 - 2025**

In data 09/12/2025 presso la residenza municipale del Comune di SABBIONETA, ha avuto luogo l'incontro tra:

**- la delegazione di parte datoriale così composta :**

|                                                                           |             |
|---------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Presidente – Dott. Paolo Ducoli - Segretario comunale                     | P [ ] A [ ] |
| Componente- Dott.ssa Brenda Paglia - Responsabile Area Finanziaria        | P [ ] A [ ] |
| Componente- Dott.ssa Antonella Greggi - Responsabile Area Affari Generali | P [ ] A [ ] |

**- la delegazione sindacale così composta:**

|                     |                             |                                       |             |
|---------------------|-----------------------------|---------------------------------------|-------------|
| OO.SS. Territoriale | CGIL FP                     | <del>Giusti Elena</del> Gloria Pavesi | P [ ] A [ ] |
| OO.SS. Territoriale | UIL FPL                     | Francesca Achino                      | P [ ] A [ ] |
| OO.SS. Territoriale | CISL FP                     | Roberto Dusi                          | P [ ] A [ ] |
| R.S.U. Aziendale    | – Geom. Raffaella Argenti   |                                       | P [ ] A [ ] |
| R.S.U. Aziendale    | – Sig. Alessandro Mantovani |                                       | P [ ] A [ ] |

## RISORSE DISPONIBILI

Con deliberazione n. 172 del 25/11/2025 la Giunta Comunale ha approvato le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per lo stanziamento delle poste economiche variabili del fondo risorse decentrate;

Con determinazione n. 356 del 26/11/2025 il Comune di Sabbioneta ha provveduto alla costituzione fondo risorse decentrate parte stabile e variabile anno 2025 ai sensi dell'art. 79 del ccnl 16.11.2022 "disciplina delle risorse decentrate per il personale del comparto" - verifica e rispetto del limite

### Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa 2025

| COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2025<br>CCNL 2019/2021                                                                |           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018</b>                                                            | 15.570,54 |
| <b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>                                                           |           |
| RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI AZIENDITA' ASSEGNI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)                                                | 1.184,48  |
| RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)                                                                |           |
| TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE                                           |           |
| TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI                                           |           |
| IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI                                  |           |
| INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO OBBLIGO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)                                          |           |
| ADIVONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017                                                  |           |
| <b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021</b>                                                                             |           |
| INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2016                               | 1.818,48  |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>                                                                       | 1.818,48  |
| <b>Risorse stabili escluse dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>                                                           |           |
| INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO AD DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTIVA n. 5                        | 1.074,75  |
| DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTIVA n. 5                        | 1.523,86  |
| <b>Risorse stabili escluse dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1</b>                                                           |           |
| INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO AD DIPENDENTE AL 31/12/2018                                                         | 1.435,50  |
| DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)                                                         | 611,41    |
| INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - A LA DATA DEL 01/01/2023 - Tabella B) allegata Ccnl 16/11/2022                |           |
| INCREMENTO ART. 14 COMMA 1-BIS D.L. 20/2025 (DECRETO PA)                                                                               | 1.550,76  |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>                                                                       | 11.861,52 |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI</b>                                                                                                          | 10.042,54 |
| <b>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</b>                                                         |           |
| SPONSORINI, NUOVE CONVITTE, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 349/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIA INTERESSE |           |
| RISPARMI DAI PAI DI RAZIONIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)                                                                       |           |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI                                                                    |           |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)                                |           |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE                                  |           |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 185/2001                                    |           |
| FRAZIONE DI RINNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)                                                                              |           |
| MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)                                                                                        |           |
| RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)                                                              |           |
| TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)                                                 |           |
| <b>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2</b>                                                         |           |
| 1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)                                                                      |           |
| SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)                                                 | 4.220,00  |
| SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.                                |           |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>                                                                     | 4.220,00  |

|                                                                                                                                                                             |                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| <b>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</b>                                                                                          |                   |
| SPONSOR, IN NUOVE COINVOLTI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 348/1997 - ART. 97 CO. 3 LETT. A) - ATTIVITA' NON ORDINARIE DI RESE                                    |                   |
| RISPARMIO DAI RENDIMENTI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ. AUTONOMIE N. 34/2016                                                      |                   |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006                                                                       |                   |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE                                                                        |                   |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2010)                                                   |                   |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 38/2023                                                              | 60.000,00         |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 166/2001                                                                         |                   |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU ETARI                                                                               |                   |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT                                                                                            | 5.783,00          |
| RISORSE ART. 8 COMMA 3 D.L. 13/2023 (FINO AL 31/12/2025) - SOLO ERM PER - FINO AL 5% PARTE STABILE CERTIFICATA ANNO 2016                                                    |                   |
| CONDONO EDILIZIO L. 2003                                                                                                                                                    |                   |
| <b>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79</b>                                                                                                  |                   |
| ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)                                                                                                         |                   |
| 0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021                                                                                                    | 29,18             |
| ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGU ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 34,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018 | 1.030,00          |
| ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)                                                            | 1,00              |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>                                                                                                          | <b>62.943,27</b>  |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>                                                                                                                                             | <b>67.463,37</b>  |
| <b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>                                                                                                                                      | <b>168.414,01</b> |
| <b>DI CUI TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>                                                                                                                             | <b>91.609,02</b>  |
| <b>DI CUI TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>                                                                                                                         | <b>76.804,99</b>  |
| <b>Decurtazioni</b>                                                                                                                                                         |                   |
| DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)                                                                           | 10.712,70         |
| RIUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE                                                                                                        | 17.258,45         |
| RIUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI                                                                                                         |                   |
| RIUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)                                                                                                       |                   |
| RIUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3 QUINQUIES DEL D.LGS. 166/2001)                                                                                 |                   |
| DECURTAZIONE PER AUMENTO E.O. - ART. 7 COMMA 4 LETT. U) CCNL 16/11/2022                                                                                                     | 1,00              |
| <b>TOTALE DECURTAZIONI</b>                                                                                                                                                  | <b>27.971,15</b>  |
| <b>TOTALE DEL FONDO A NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>                                                                                                                          | <b>148.834,01</b> |
| <b>EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)</b>                                                           | <b>11.170,36</b>  |
| <b>SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>                                                                                                                | <b>137.713,65</b> |

Si dà atto del rispetto del limite di cui art.23, c.2 D.Lgs.75/2017 come evidenziato nel prospetto sotto

| TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017                                                                        |                    |                    |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|--|
|                                                                                                                                                                          | ANNO 2018          | ANNO 2025          |  |
| TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI                                                                                                    | 134.447,44         | 161.854,75         |  |
| TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI                                                                                                    | 134.447,44         | 161.854,75         |  |
| DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (con segno meno)                                                             | - 10.712,70        | - 10.712,70        |  |
| INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARIAZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI                                                                                  | - 3.258,45         | - 3.258,45         |  |
| <b>TOTALE LORDO</b>                                                                                                                                                      | <b>119.476,29</b>  | <b>147.883,60</b>  |  |
| VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)                                                                                         | 76.804,99          | 76.804,99          |  |
| VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)                                                                                         | 76.804,99          | 76.804,99          |  |
| <b>TOTALE VOCI ESCLUSE</b>                                                                                                                                               | <b>76.804,99</b>   | <b>76.804,99</b>   |  |
| RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPUTATE A BILANCIO                                                                               |                    |                    |  |
| 0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)                                                                                | - 29,18            | - 29,18            |  |
| ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARIAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 13/2023 (con segno meno)         | - 1,00             | - 1,00             |  |
| ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, CALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORTATO ALLA % DI SEGRETARIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE |                    |                    |  |
| ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 30 DEL TUEL                                                                                             |                    |                    |  |
| ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 13/2023 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE                                    | - 11.170,36        | - 11.170,36        |  |
| FONDO STRAORDINARIO                                                                                                                                                      | 114.810,12         | 125.780,48         |  |
| <b>TOTALE A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>                                                                                                            | <b>114.810,12</b>  | <b>125.780,48</b>  |  |
| <b>ADEGUAMENTO LIMITE ART. 23 DI 34/2019 (solo per anni storici)</b>                                                                                                     | <b>114.810,12</b>  | <b>125.780,48</b>  |  |
| <b>DECURTAZIONE DA OPERARE (CON SEGNO -)</b>                                                                                                                             | <b>- 11.170,36</b> | <b>- 11.170,36</b> |  |

## Utilizzo del Fondo risorse 2025 – contrattazione integrativa parte economica annuale

Risultano da erogare, secondo disciplina contrattuale le seguenti somme calcolate in via presuntiva come segue:

### A – PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E PREMIO INDIVIDUALE (ART. 15 E 16 CDI INTERNO 2023/25)

Le risorse destinate alla performance organizzativa e alla remunerazione del premio individuale vengono erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PIAO/sottosezione performance approvato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 107 del 05/08/2025;

Eventuali risparmi derivanti dal non raggiungimento dei risultati previsti, confluiranno nelle risorse da destinare a performance individuale.

I premi correlati alla performance organizzativa vengono erogati a consuntivo ai dipendenti interessati in base al contributo di ciascuno di essi al raggiungimento degli obiettivi di Ente e/o struttura organizzativa di appartenenza, come da apposita relazione del competente Dirigente/responsabile.

Le voci che finanziano tale istituto sono costituite da:

- Frazioni di RIA anno precedente – Art. 67 comma 3 lettera D) per euro 0;
- Economie anni precedenti - quota *una tantum* ex art. 79, comma 1 lettera b) (Euro 84,50 *pro capite*), di competenza degli anni 2021 e 2022 - € 0;
- Scelte organizzative gestionali e di politica retributiva - art. 79 comma 2 lettera c) – euro 0
- art. 79, comma 3, per l'importo pari ad € 795,10. Importo calcolato in base al disposto che prevede l'incremento, del fondo e del budget delle P.O., fino allo 0,22% del monte salari 2018, con suddivisione proporzionale sulla base della composizione degli stessi nell'anno 2021;
- Economie fondi anni precedenti – Art. 80, comma 1, proveniente da parte stabile per euro 12.145,27;
- Economie fondo straordinario confluite – art. 79 comma 2 lettera d) per euro 0;
- quota della parte stabile del fondo non destinata ad utilizzi consolidati o per la remunerazioni di voci previste contrattualmente o comunque riconducibili alla parte stabile del fondo che sono stimate in € 27.120,28 come da allegato prospetto per gli utilizzi.

Per un totale di € 40.060,65

Come previsto dall'art. 8 comma 2 del vigente CDI 2023/25 le risorse vengono destinata al 50% per la remunerazione della performance organizzativa e al 50% per la remunerazione della performance individuale come segue:

- fondi destinati alla performance organizzativa € 20.030,32;
- fondi destinati alla performance individuale € 20.030,33;

Si dà atto che eventuali ulteriori economie sugli utilizzi stabili del fondo, rilevate a consuntivo, andranno ad incrementare i fondi destinati alla performance individuale.

La maggiorazione del premio individuale è prevista e regolata dall'art. 15 comma 2 del CDI.

L'erogazione è effettuata in base ai criteri definiti dagli artt. 15 e 16 del CDI.

### B – PROGETTI SPECIFICI –

Il finanziamento di specifici progetti avviene con economie fondo anni precedenti art. 80, comma 1 per euro 3.784,28 e con economie fondi anni precedenti – Art. 80, comma 1, proveniente da parte stabile per euro 435,72. I progetti finanziati sono i seguenti:

- Area Programmazione Finanziaria – Tributi – Ecologia – Personale: Partecipazione al gruppo di lavoro straordinario dedicato alla predisposizione di uno schema di regolamento recante il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale con decorrenza esercizio 2026
- Area Tecnica Manutentiva e tutela del Territorio e SUAP: Attività collaterali di trasporto scolastico
- Area Amministrazione Generale: Definizione per l'anno scolastico 2025/2026 del servizio di trasporto scolastico

L'erogazione avverrà a consuntivo secondo quanto stabilito dal CDI 2023/25 e con le modalità previste dai progetti medesimi.

### C - INDENNITA' E CONDIZIONI DI LAVORO

In base all'art.11 del CDI triennale, si individuano i seguenti soggetti destinatari di indennità:

- Personale esposto al rischio: operai e autisti
- Personale con funzioni di agente contabile e/o addetto al maneggio valori

Le risorse destinate al presente istituto sono determinate nel seguente modo:

|   |                                            |                                                                |        |
|---|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------|
| A | personale esposto a rischio                |                                                                | € 2,00 |
| C | personale con funzioni di agente contabile | Fino a valori di cassa maneggiati di Euro 250,00               | 0,00   |
|   |                                            | C1) valore annuo maneggiato compreso fra Euro 251,00- 5.000,00 | € 1,00 |
|   |                                            | C2) valore annuo maneggiato maggiore di Euro 5.000,00          | € 1,50 |

Quanto all'indennità di maneggio valori si specifica che è commisurata ai valori complessivamente maneggiati nel servizio:

Si specifica altresì che l'indennità maneggio valori, ai sensi dell'art. 11 comma 3.c del CDI 2023/25 parte normativa, spetta in caso di attività svolta con continuità e per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi, pertanto non si computano tutte le giornate di assenza dal lavoro per qualsiasi causa. Nel caso di una cassa con più personale, dedicato anche in rotazione, la suddivisione delle indennità avviene (così come l'individuazione del personale dedicato) con atto di organizzazione del responsabile apicale.

### D) INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Le risorse disponibili nell'anno 2025 per finanziare il presente istituto, disciplinato CDI 2023/2025, art.12 comma 8, sono pari ad Euro 5.000,00. Le responsabilità attribuite per l'anno 2025 sono le seguenti:

- Compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale (Delega piena con servizio prestato in via continuativa)
- Compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale (Delega parziale con servizio prestato in via continuativa)

- Incarichi aggiuntivi assegnati anche temporaneamente con apposito provvedimento (es. funzioni preposto, respons. Proced. Tributi etc.)
- Compiti di tutoraggio o coordinamento di altro personale operaio a supporto del Responsabile dell'area

Eventuali risparmi derivanti dalle liquidazioni, confluiranno nelle risorse da destinare a performance individuale.

#### E) COMPENSI EX ART.80 comma 2 LETTERA G

I compensi previsti dalle disposizioni di legge citate, si riferiscono a:

- Incentivi funzioni tecniche (ex Art.113 D.Lgs.50/2016 e smi)
- Compensi ISTAT ( ex art.70 ter CCNL 21.05.2018)
- Compensi per avvocatura (Art.27 CCNL 14.09.2000 e R.D.L. 1578/1933)
- Diritti ed oneri destinati a finanziare l'attività istruttoria connessa al rilascio delle concessioni in sanatoria, per progetti finalizzati da svolgere oltre l'orario ordinario di lavoro (art.32, comma 40, del D.L.269/2003, convertito in legge 326/2003);
- Incentivi per il recupero dell'evasione IMU e TARI ex art.1, comma 1091, della legge 30 dicembre 2018 n .145;

Le relative somme saranno erogate ai dipendenti secondo la disciplina prevista negli appositi Regolamenti comunali, con atto del Responsabile del settore competente e nel rispetto di quanto disposto dal vigente CDI di cui si richiamano integralmente le disposizioni;

I compensi di cui al presente punto, complessivamente corrisposti nel corso dell'anno al singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, non possono superare l'importo del 50 per cento del trattamento economico complessivo annuo lordo.

#### F - INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO

L'importo relativo a tale indennità è determinato per l'anno 2025 in Euro 2,50 per ogni giornata che soddisfi le condizioni previste dal Contratto.

#### G - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Per l'anno 2025 vengono destinate risorse stabili per € 3.750,00 per l'attribuzione di nuove progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali) con decorrenza 1.1.2025, ai sensi di quanto disposto dall'art.14 del CCNL 2019/2021 e in attuazione dell'art.9 e allegato A del CDI come segue:

|                                                                                                         | Operatori     | Operatori Esperti | Istruttori     | Funzionari e EQ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-------------------|----------------|-----------------|
| Differenziale economico standard                                                                        | N. 0<br>(550) | N.1<br>(650)      | N. 2<br>(750)  | n. 1<br>(1600)  |
| Differenziale economico personale educativo, docente o insegnante                                       | X             | X                 | N. X<br>(1100) | X               |
| Differenziale economico addetti al coordinamento polizia locale                                         | X             | X                 | N. X<br>(1100) | X               |
| Differenziale economico profili iscritti a ordini o albi professionali o con abilitazione professionale | X             | X                 | N. X<br>(900)  | N. X<br>(1800)  |

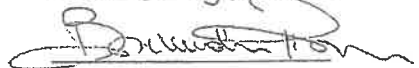
Le parti si danno atto che i benefici economici contenuti nel presente accordo, al termine dell'anno possono essere prorogati fino alla stipula dell'accordo economico 2025, salvo conguaglio derivante da definizioni difformi stabilite dallo stesso.

**Per la delegazione di parte datoriale:**

Presidente Dott. Paolo Ducoli

Componente Dott.ssa Brenda Paglia

Componente Dott.ssa Antonella Greggi


**Per la delegazione sindacale:**

OO.SS. CISL - FP - Roberto Dusi

Gloria Pavesi

OO.SS. CGIL - FP - Giusti Elena

OO.SS. UIL - FPL - Francesca Achino

R.S.U. Aziendale - Geom. Raffaella Argenti

R.S.U. Aziendale - Sig. Alessandro Mantovani