



COMUNE DI SABBIONETA

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO (CDI) - PARTE ECONOMICA PER L'ANNO 2024, PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SABBIONETA, A NORMA DELL'ART.2 COMMA 3 DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO NORMATIVO PER IL TRIENNIO 2023 - 2025

In data 19/12/2024 presso la residenza municipale del Comune di SABBIONETA, ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte datoriale così composta :

Presidente - Boni Dott.ssa Maria Livia - Segretario comunale	P ☒ A ☐
Componente- Dott.ssa Brenda Paglia - Responsabile Area Finanziaria	P ☒ A ☐
Componente- Dott.ssa Antonella Greggi - Responsabile Area Affari Generali	P ☒ A ☐

- la delegazione sindacale così composta:

OO.SS. Territoriale CGIL FP Giusti Elena	P ☐ A ☐
OO.SS. Territoriale UIL FPL Biacca Paola	P ☒ A ☐
OO.SS. Territoriale CISL FP Magnani Rosanna	P ☐ A ☐
R.S.U. Aziendale - Geom. Raffaella Argenti	P ☒ A ☐

RISORSE DISPONIBILI

Con deliberazione n. 186 del 13/12/2024 la Giunta Comunale ha approvato le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per lo stanziamento delle poste economiche variabili del fondo risorse decentrate;

Con determinazione n. 412 del 16/12/2024 il Comune di Sabbioneta ha provveduto alla costituzione fondo risorse decentrate parte stabile e variabile anno 2024 ai sensi dell'art. 79 del ccnl 16.11.2022 "disciplina delle risorse decentrate per il personale del comparto" - verifica e rispetto del limite

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa 2024

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2024 CCNL 2019/2021		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018		85.570,54
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2		
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' ASSEGNI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)		818,48
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI		
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI		
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)		
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017		
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021		
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2016		
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2		818,48
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2		
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1		1.497,60
DIFFERENZIALI PROGREDISSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5		4.564,86
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1		
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018		1.436,50
DIFFERENZIALI PROGREDISSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)		803,40
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - ALLA DATA DEL 01/04/2023 - Tabella F) allegata Ccnl 16/11/2022		
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2		8.302,36
TOTALE RISORSE STABILI		95.691,38

Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3		
SPONSORNI, NUOVE CONVENZIONI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE		
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001		
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)		
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)		
RISORSE PERSONALE ADDDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)		
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2		
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)		
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)		350,97
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.		
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2		350,97
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3		
SPONSORNI, NUOVE CONVENZIONI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE		
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)		40.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 36/2021		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT		
RISORSE ART. 8 COMMA 3 D.L. 13/2023 (FINO AL 31/12/2026) - SOLO ENTI PNRR - FINO AL 5% PARTE STABILE CERTIFICATA ANNO 2016		
CONDONO EDILIZIO L. 2003		
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)		
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021		795,10
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)		
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2		40.795,10
TOTALE RISORSE VARIABILI		41.146,07
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE		
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE		87.739,99
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE		49.097,46

Decurtazioni		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)		10.712,28
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE		3.258,46
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI		
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUES DEL D.LGS. 165/2001)		
ALTRE DECURTAZIONI...		
TOTALE DECURTAZIONI		13.970,74
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI		
		122.866,71
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)		
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		122.866,71

Si dà atto del rispetto del limite di cui art.23, c.2 D.Lgs.75/2017 come evidenziato nel prospetto sotto

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017			
	ANNO 2016	ANNO 2023	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	82.478,66	136.837,45	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	-	-	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	- 10.712,28	- 10.712,28	
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARIAZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	- 3.258,46	- 3.258,46	
TOTALE LORDO	68.507,92	122.866,71	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	-	49.097,46	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	-	-	
TOTALE VOCI ESCLUSE	-	49.097,46	
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	40.010,00	42.308,33	
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)	-	-	
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITÀ ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)	-	-	
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE	2,6	2,62	
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL	-	-	
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE	-	-	
FONDO STRAORDINARIO	-	-	
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	6.112,20	6.102,20	
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 d.l. 34/2019 (solo per enti soggetti)	117.212,64	121.871,45	
LIMITE ART. 23, CO. 2, DEFINITIVO	4.618,81		
DECURTAZIONE DA OPERARE (CON SEGNO -)	121.871,45		

Utilizzo del Fondo risorse 2024 – contrattazione integrativa parte economica annuale

Risultano da erogare, secondo disciplina contrattuale le seguenti somme calcolate in via presuntiva come segue:

A – PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E PREMIO INDIVIDUALE (ART. 15 E 16 CDI INTERNO 2023/25)

Le risorse destinate alla performance organizzativa e alla remunerazione del premio individuale vengono erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PIAO/scottosezione performance approvato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 153 DEL 17/10/2024;

Eventuali risparmi derivanti dal non raggiungimento dei risultati previsti, confluiranno nelle risorse da destinare a performance individuale.

I premi correlati alla performance organizzativa vengono erogati a consuntivo ai dipendenti interessati in base al contributo di ciascuno di essi al raggiungimento degli obiettivi di Ente e/o struttura organizzativa di appartenenza, come da apposita relazione del competente Dirigente/responsabile.

Le voci che finanziano tale istituto sono costituite da:

- Frazioni di RIA anno precedente - Art. 67 comma 3 lettera D) per euro 0;
- Economie anni precedenti - quota *una tantum* ex art. 79, comma 1 lettera b) (Euro 84,50 *pro capite*), di competenza degli anni 2021 e 2022 - € 0;
- Scelte organizzative gestionali e di politica retributiva - art. 79 comma 2 lettera c) - euro 350,97
- art. 79, comma 3, per l'importo pari ad € 795,10. Importo calcolato in base al disposto che prevede l'incremento, del fondo e del budget delle P.O., fino allo 0,22% del monte salari 2018, con suddivisione proporzionale sulla base della composizione degli stessi nell'anno 2021;
- quota della parte stabile del fondo non destinata ad utilizzi consolidati o per la remunerazioni di voci previste contrattualmente o comunque riconducibili alla parte stabile del fondo che sono stimate in € 35.320,64 come da allegato prospetto per gli utilizzi.

Per un totale di € 36.466,71

Come previsto dall'art. 8 comma 2 del vigente CDI 2023/25 le risorse vengono destinate al 50% per la remunerazione della performance organizzativa e al 50% per la remunerazione della performance individuale come segue:

- fondi destinati alla performance organizzativa € 18.233,36;
- fondi destinati alla performance individuale € 18.233,35;

Si dà atto che eventuali ulteriori economie sugli utilizzi stabili del fondo, rilevate a consuntivo, andranno ad incrementare i fondi destinati alla performance individuale.

La maggiorazione del premio individuale è prevista e regolata dall'art. 15 comma 2 del CDI.

L'erogazione è effettuata in base ai criteri definiti dagli artt. 15 e 16 del CDI.

B - PROGETTI SPECIFICI -

Non previsti.

C - INDENNITA' E CONDIZIONI DI LAVORO

In base all'art.11 del CDI triennale, si individuano i seguenti soggetti destinatari di indennità:

- Personale esposto al rischio: operai e autisti
- Personale con funzioni di agente contabile e/o addetto al maneggio valori

Le risorse destinate al presente istituto sono determinate nel seguente modo:

A	personale esposto a rischio		€ 2,00
C	personale con funzioni di agente contabile	Fino a valori di cassa maneggiati di Euro 250,00	0,00
		C1) valore annuo maneggiato compreso fra Euro 251,00- 5.000,00	€ 1,00

		C2) valore annuo maneggiato maggiore di Euro 5.000,00	€ 1,50
--	--	---	--------

Quanto all'indennità di maneggio valori si specifica che è commisurata ai valori complessivamente maneggiati nel servizio:

Si specifica altresì che l'indennità maneggio valori, ai sensi dell'art. 11 comma 1.c del CDI 2023/25 parte normativa, spetta in caso di attività svolta con continuità e per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi, pertanto non si computano tutte le giornate di assenza dal lavoro per qualsiasi causa. Nel caso di una cassa con più personale, dedicato anche in rotazione, la suddivisione delle indennità avviene (così come l'individuazione del personale dedicato) con atto di organizzazione del responsabile apicale.

D) INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Le risorse disponibili nell'anno 2024 per finanziare il presente istituto sono pari ad Euro 5.000,00. Ai sensi di quanto previsto dal CDI 2023/2025, art.12 comma 8.

Eventuali risparmi derivanti dalle liquidazioni, confluiranno nelle risorse da destinare a performance individuale.

E) COMPENSI EX ART.80 comma 2 LETTERA G

I COMPENSI PREVISTI DALLE DISPOSIZIONI DI LEGGE CITATE, SI RIFERISCONO A:

- Incentivi funzioni tecniche (ex Art.113 D.Lgs.50/2016 e smi)
- Compensi ISTAT (ex art.70 ter CCNL 21.05.2018)
- Compensi per avvocatura (Art.27 CCNL 14.09.2000 e R.D.L. 1578/1933)
- Diritti ed oneri destinati a finanziare l'attività istruttoria connessa al rilascio delle concessioni in sanatoria, per progetti finalizzati da svolgere oltre l'orario ordinario di lavoro (art.32, comma 40, del D.L.269/2003, convertito in legge 326/2003);
- Incentivi per il recupero dell'evasione IMU e TARI ex art.1, comma 1091, della legge 30 dicembre 2018 n.145;

Le relative somme saranno erogate ai dipendenti secondo la disciplina prevista negli appositi Regolamenti comunali, con atto del Responsabile del settore competente e nel rispetto di quanto disposto dal vigente CDI di cui si richiamano integralmente le disposizioni;

I compensi di cui al presente punto, complessivamente corrisposti nel corso dell'anno al singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, non possono superare l'importo del 50 per cento del trattamento economico complessivo annuo lordo.

F – INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO

L'importo relativo a tale indennità è determinato per l'anno 2024 in Euro 2,50 per ogni giornata che soddisfi le condizioni previste dal Contratto.

G – PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Per l'anno 2024 vengono destinate risorse stabili per € 3.000,00 per l'attribuzione di nuove progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali) con decorrenza 1.1.2024, ai sensi di quanto disposto dall'art.14 del CCNL 2019/2021 e in attuazione dell'art.9 e allegato A del CDI come segue:

	Operatori	Operatori Esperti	Istruttori	Funzionari e EQ
Differenziale economico standard	N. 0 (550)	N.1 (650)	N. 1 (750)	n. 1 (1600)

Differenziale economico personale educativo, docente o insegnante	X	X	N. O (1100)	X
Differenziale economico addetti al coordinamento polizia locale	X	X	N. O... (1100)	X
Differenziale economico profili iscritti a ordini o albi professionali o con abilitazione professionale	X	X	N. O (900)	N. O (1800)

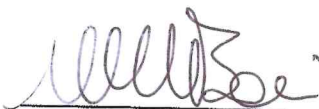
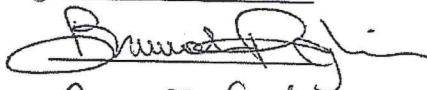
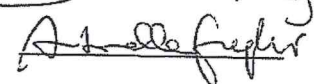
Le parti si danno atto che i benefici economici contenuti nel presente accordo, al termine dell'anno possono essere prorogati fino alla stipula dell'accordo economico 2024, salvo conguaglio derivante da definizioni difformi stabilite dallo stesso.

Per la delegazione di parte datoriale:

Presidente Dott.ssa Maria Livia Boni

Componente Dott.ssa Brenda Paglia

Componente Dott.ssa Antonella Greggi

Per la delegazione sindacale:

OO.SS. CISL - FP - Magnani Rosanna

OO.SS. CGIL - FP - Giusti Elena

OO.SS. UIL - FPL - Biacca Paola

R.S.U. Aziendale - Geom. Raffaella Argenti

