



COMUNE DI SABBIONETA

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO (CDI) - PARTE ECONOMICA PER L'ANNO 2023, PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SABBIONETA, A NORMA DELL'ART.2 COMMA 3 DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO NORMATIVO PER IL TRIENNIO 2023 - 2025

In data 14/12/2023 alle ore 16.00 presso la residenza municipale del Comune di SABBIONETA, ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte datoriale così composta :

Presidente – Boni Dott.ssa Maria Livia - Segretario comunale	P [] A []
Componente- Dott.ssa Brenda Paglia - Responsabile Area Finanziaria	P [] A []
Componente- Dott.ssa Antonella Greggi - Responsabile Area Affari Generali	P [] A []

- la delegazione sindacale così composta:

OO.SS. Territoriale	CGIL FP	Giusti Elena	P [] A []
OO.SS. Territoriale	UIL FPL	Biacca Paola	P [] A []
OO.SS. Territoriale	CISL FP	Magnani Rosanna	P [] A []
R.S.U. Aziendale	– Geom. Raffaella Argenti		P [] A []

F
S
R
S
S
S
S
FI
M
R
TI
R
1.
SO
SO
T
R
SF
RI
SF
SF
SF
SF
SF
SF
SF
SF
RI:
CC
R
EC
0,2
EC
CC
EC
T
T

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa 2023



Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIV FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	204,62
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	3.552,99
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	3.757,61
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIV PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	20.500,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIV PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 36/2023	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
RISORSE ART. 8 COMMA 3 D.L. 13/2023 (FINO AL 31/12/2026) - SOLO ENTI PNRR - FINO AL 5% PARTE STABILE CERTIFICATA ANNO 2016	3.425,40
CONDONO EDILIZIO L. 2003	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	4.596,11
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	795,10
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	2.873,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	32.189,60
TOTALE RISORSE VARIABILI	35.947,21
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	131.638,59
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	91.146,63
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	40.491,96

[Handwritten signatures and initials]

Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	10.712,28
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	3.258,46
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI....	
TOTALE DECURTAZIONI	13.970,74
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	117.667,85
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	117.667,85

Si dà atto del rispetto del limite di cui art.23, c.2 D.Lgs.75/2017 come evidenziato nel prospetto sotto *

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		
	ANNO 2016	ANNO 2023
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	82.478,66	131.638,59
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	-	-
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	- 10.712,28	- 10.712,28
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARIAZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	- 3.258,46	- 3.258,46
TOTALE LORDO	68.507,92	117.667,85
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	-	40.491,96
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	-	-
TOTALE VOCI ESCLUSE	-	40.491,96
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	40.000,00	42.308,93
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)	-	308,93
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI	-	-
DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)	-	-
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORTATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE	2.612,52	-
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE	-	-
FONDO STRAORDINARIO	6.102,20	6.102,20
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	117.222,64	125.278,09
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 di 34/2019 (solo per enti soggetti)	8.055,45	
LIMITE ART. 23, CO. 2, DEFINITIVO	125.278,09	
DECURTAZIONE DA OPERARE (CON SEGNO -)	-	-

Utilizzo del Fondo risorse 2023 – contrattazione integrativa parte economica annuale

Risultano da erogare, secondo disciplina contrattuale le seguenti somme calcolate in via presuntiva come segue:

A – PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E PREMIO INDIVIDUALE (ART. 15 E 16 CDI INTERNO 2023/25)

Le risorse destinate alla performance organizzativa e alla remunerazione del premio individuale vengono erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PIAO/sottosezione performance

approvato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 87 del 28/04/2023 e successivamente variato con delibera G.C. n. 127 del 16/06/2023.

Eventuali risparmi derivanti dal non raggiungimento dei risultati previsti, confluiranno nelle risorse da destinare a performance individuale.

I premi correlati alla performance organizzativa vengono erogati a consuntivo ai dipendenti interessati in base al contributo di ciascuno di essi al raggiungimento degli obiettivi di Ente e/o struttura organizzativa di appartenenza, come da apposita relazione del competente Dirigente/responsabile.

Le voci che finanziano tale istituto sono costituite da:

- Frazioni di RIA anno precedente – Art. 67 comma 3 lettera D) per euro **204,62**;
- Economie anni precedenti - quota *una tantum* ex art. 79, comma 1 lettera b) (Euro 84,50 *pro capite*), di competenza degli anni 2021 e 2022 - € **2.873,00**;
- art. 79, comma 3, per l'importo pari ad € **795,10**. Importo calcolato in base al disposto che prevede l'incremento, del fondo e del budget delle P.O., fino allo 0,22% del monte salari 2018, con suddivisione proporzionale sulla base della composizione degli stessi nell'anno 2021;
- risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario - € **4.596,11** di cui all'art. 79 comma 2, lettera d);
- quota della parte stabile del fondo non destinata ad utilizzi consolidati o per la remunerazioni di voci previste contrattualmente o comunque riconducibili alla parte stabile del fondo che sono stimate in € **31.920,63** come da allegato prospetto per gli utilizzi.

Per un totale di € 40.389,46

Come previsto dall'art. 8 comma 2 del vigente CDI 2023/25 le risorse vengono destinate al 50% per la remunerazione della performance organizzativa e al 50% per la remunerazione della performance individuale come segue:

- **fondi destinati alla performance organizzativa € 20.194,73;**
- **fondi destinati alla performance individuale € 20.194,73;**

Si dà atto che eventuali ulteriori economie sugli utilizzi stabili del fondo, rilevate a consuntivo, andranno ad incrementare i fondi destinati alla performance individuale.

La maggiorazione del premio individuale è prevista e regolata dall'art. 15 comma 2 del CDI.

L'erogazione è effettuata in base ai criteri definiti dagli artt. 15 e 16 del CDI.

B – PROGETTI SPECIFICI –

Il finanziamento di specifici progetti avviene con le risorse individuate ex art. 79 comma 2, lettera c) CCNL 2019/21 e ex art. 8, comma 3, DL 13/2023 PNRR. I progetti finanziati sono i seguenti:

- Area Programmazione Finanziaria – Tributi – Ecologia – Personale: Analisi della gestione contabile del servizio personale - potenziamento e standardizzazione di modelli anche informatici per una migliore programmazione delle risorse umane e delle relative risorse finanziarie con contestuale riorganizzazione del programma di contabilità in uso agli uffici;
- Area Digitalizzazione Comunicazione e RTD: Ricognizione, definizione, pianificazione e gestione delle misure padigitale 2026 (PNRR) attive per il comune di Sabbioneta e contestuale analisi dei contratti in ambito informatico e digitale in essere;
- Area Polizia Locale: Manifestazioni 2023 Polizia Locale
- Area Tecnica Manutentiva e tutela del Territorio e SUAP: Attività collaterali e infungibili alla organizzazione di manifestazioni 2023

L'erogazione avverrà a consuntivo secondo quanto stabilito dal CDI 2023/25 e con le modalità previste dai progetti medesimi.

C - INDENNITA' E CONDIZIONI DI LAVORO

In base all'art.11 del CDI triennale, si individuano i seguenti soggetti destinatari di indennità:

- Personale esposto al rischio: operai e autisti
- Personale con funzioni di agente contabile e/o addetto al maneggio valori

Le risorse destinate al presente istituto sono determinate nel seguente modo:

A	personale esposto a rischio		€ 2,00
C	personale con funzioni di agente contabile	Fino a valori di cassa maneggiati di Euro 250,00	0,00
		C1) valore annuo maneggiato compreso fra Euro 251,00-5.000,00	€ 1,00
		C2) valore annuo maneggiato maggiore di Euro 5.000,00	€ 1,50

Quanto all'indennità di maneggio valori si specifica che è commisurata ai valori complessivamente maneggiati nel servizio;

Si specifica altresì che l'indennità maneggio valori, ai sensi dell'art. 11 comma 3.c del CDI 2023/25 parte normativa, spetta in caso di attività svolta con continuità e per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi, pertanto non si computano tutte le giornate di assenza dal lavoro per qualsiasi causa. Nel caso di una cassa con più personale, dedicato anche in rotazione, la suddivisione delle indennità avviene (così come l'individuazione del personale dedicato) con atto di organizzazione del responsabile apicale.

D) INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Le risorse disponibili nell'anno 2023 per finanziare il presente istituto sono pari ad **Euro 12.600,00**. Ai sensi di quanto previsto dal CDI 2023/2025, art.12 comma 8, per l'individuazione degli aventi diritto e la quantificazione delle indennità spettanti, per il solo anno 2023, si applicano i criteri di cui al precedente contratto.

Eventuali risparmi derivanti dalle liquidazioni, confluiranno nelle risorse da destinare a performance individuale.

E) COMPENSI EX ART.80 comma 2 LETTERA G

I COMPENSI PREVISTI DALLE DISPOSIZIONI DI LEGGE CITATE, SI RIFERISCONO A:

- Incentivi funzioni tecniche (ex Art.113 D.Lgs.50/2016 e smi)
- Compensi ISTAT (ex art.70 ter CCNL 21.05.2018)
- Compensi per avvocatura (Art.27 CCNL 14.09.2000 e R.D.L. 1578/1933)
- Diritti ed oneri destinati a finanziare l'attività istruttoria connessa al rilascio delle concessioni in sanatoria, per progetti finalizzati da svolgere oltre l'orario ordinario di lavoro (art.32, comma 40, del D.L.269/2003, convertito in legge 326/2003);
- Incentivi per il recupero dell'evasione IMU e TARI ex art.1, comma 1091, della legge 30 dicembre 2018 n .145;

Le relative somme saranno erogate ai dipendenti secondo la disciplina prevista negli appositi Regolamenti comunali, con atto del Responsabile del settore competente e nel rispetto di quanto disposto dal vigente CDI di cui si richiamano integralmente le disposizioni;

I compensi di cui al presente punto, complessivamente corrisposti nel corso dell'anno al singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, non possono superare l'importo del 50 per cento del trattamento economico complessivo annuo lordo.

F – INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO

L'importo relativo a tale indennità è determinato per l'anno 2023 in Euro 2,50 per ogni giornata che soddisfi le condizioni previste dal Contratto.

G – PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Per l'anno 2023 vengono destinate risorse stabili per € 3.000,00 per l'attribuzione di nuove progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali) con decorrenza 1.1.2023, ai sensi di quanto disposto dall'art.14 del CCNL 2019/2021 e in attuazione dell'art.9 e allegato A del CDI come segue:

	Operatori	Operatori Esperti	Istruttori	Funzionari e EQ
Differenziale economico standard	N. 0 (550)	N.2 (650)	N. 3 (750)	n. 1 (1600)
Differenziale economico personale educativo, docente o insegnante	X	X	N. 0 (1100)	X
Differenziale economico addetti al coordinamento polizia locale	X	X	N. 0... (1100)	X
Differenziale economico profili iscritti a ordini o albi professionali o con abilitazione professionale	X	X	N. 0 (900)	N. 0 (1800)

Le parti si danno atto che i benefici economici contenuti nel presente accordo, al termine dell'anno possono essere prorogati fino alla stipula dell'accordo economico 2024, salvo conguaglio derivante da definizioni difformi stabilite dallo stesso.

Per la delegazione di parte datoriale:

Presidente Dott.ssa Maria Livia Boni

Componente Dott.ssa Brenda Paglia

Componente Dott.ssa Antonella Greggi

Per la delegazione sindacale:

OO.SS. CISL – FP – Magnani Rosanna

OO.SS. CGIL – FP – Giusti Elena

OO.SS. UIL - FPL – Biacca Paola

R.S.U. Aziendale - Geom. Raffaella Argenti