



COMUNE DI SABBIONETA

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO (CDI) - PARTE ECONOMICA PER L'ANNO
2022, PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SABBIONETA**

In data 30/12/2022 alle ore 16.00 presso la residenza municipale del Comune di SABBIONETA, ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte datoriale così composta :

Presidente – Boni Dott.ssa Maria Livia - Segretario comunale	P ☒ A ☐
Componente- Dott.ssa Brenda Paglia - Responsabile Area Finanziaria	P ☒ A ☐
Componente- Dott.ssa Antonella Greggi - Responsabile Area Affari Generali	P ☒ A ☐

- la delegazione sindacale così composta:

OO.SS. Territoriale	CGIL FP	Giusti Elena	P ☐ A ☐
OO.SS. Territoriale	UIL FPL	Biacca Paola	P ☒ A ☐
OO.SS. Territoriale	CISL FP	Magnani Rosanna	P ☐ A ☐
R.S.U. Aziendale	– Geom. Raffaella Argenti		P ☒ A ☐

RISORSE DISPONIBILI

Con deliberazione n. 222 del 22/12/2022 la Giunta Comunale ha approvato le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per lo stanziamento delle poste economiche variabili del fondo risorse decentrate;

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa 2022

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2022 CCNL 2016/2018	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	86.570,54
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
ALTRE RISORSE	
...	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	-
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.497,60
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	4.564,86
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H) STAB.NI ART. 20 D. LGS. N. 75/2017	-
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D) - CCNL 2019/2021	803,40
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	6.865,86



<i>Risorse variabili soggette al limite</i>	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) ATT. ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	6.967,77
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I) - PROVENTI VIOLAZIONE CODICE DELLA STRADA	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	6.967,77

<i>Risorse variabili NON soggette al limite</i>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	1.092,88
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT. NON ORDIN. RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	4.500,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	-
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	5.592,88

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	105.997,05
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	93.538,31
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	12.458,74

Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	10.712,28
DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	3.258,46
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI,...	
TOTALE DECURTAZIONI	13.970,74
TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	92.026,31
EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17	
	0,00
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	92.026,31

Si dà atto del rispetto del limite di cui art.23, c.2 D.Lgs.75/2017 come evidenziato nel prospetto sotto

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017			
	ANNO 2016		ANNO 2022
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI (nel 2016 compreso dei differenziali progressioni economiche anni precedenti)	82.478,68		105.997,05
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	-		-
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	- 10.712,28		- 10.712,28
DECURTAZIONE PER PERSONALE TRASFERITO	- 3.258,46		- 3.258,46
TOTALE LORDO		68.507,92	92.026,31
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	-		12.458,74
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	-		-
TOTALE VOCI ESCLUSE		-	12.458,74
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE		40.000,00	42.000,00
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)			-
TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL SEGRETARIO		-	-
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		-	-
ESCLUSIONE DAL LIMITE DEGLI INCREMENTI DEL FONDO DEL PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		-	-
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI ...)		6.102,20	6.102,20
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		114.610,12	127.669,77
ADEGUAMENTO IN AUMENTO DEL LIMITE AI SENSI E PER GLI EFFETTI DI CUI ALL'ART. 33, CO. 2, DEL D.L. N. 34/2019		13.059,85	
LIMITE ART. 23, COMMA 2 DEL D. LGS. N. 75/2017 ADEGUATO ART. 33 D.L. N. 34/2019		127.669,77	
		DECURTAZIONE DA OPERARE	0,00

Utilizzo del Fondo risorse 2022 – contrattazione integrativa parte economica annuale

Risultano da erogare, secondo disciplina contrattuale le seguenti somme calcolate in via presuntiva come segue:

A – PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Le risorse destinate alla performance organizzativa vengono erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/Piano delle performance approvato con delibera di Giunta n. 95 del 23/06/2022 così come aggiornati con deliberazione di Giunta Comunale n. 233 del 27/12/2022.

Le risorse destinate alla performance collettiva sono pari ad Euro 6.967,77.

Eventuali risparmi derivanti dal non raggiungimento dei risultati previsti, confluiranno nelle risorse da destinare a performance individuale nei successivi fondi.

I premi correlati alla performance organizzativa vengono erogati a consuntivo ai dipendenti interessati in base al contributo di ciascuno di essi al raggiungimento degli obiettivi di Ente e/o struttura organizzativa di appartenenza, come da apposita relazione del competente Dirigente/responsabile

B – PERFORMANCE INDIVIDUALE

Le risorse destinate alla performance individuale vengono stabilite in € 28.658,54.

L'erogazione è effettuata in base ai criteri definiti dall'art.10 del CDI.

Eventuali risparmi derivanti dal non raggiungimento dei risultati previsti, confluiranno nelle risorse da destinare alla produttività nei fondi successivi.

C- INDENNITA' E CONDIZIONI DI LAVORO (Art. 70-bis CCNL 2018-2020)

In base all'art.13 del CDI (art. 70-bis CCNL 2018-2020), le risorse destinate al presente istituto sono determinate nel seguente modo:

A	personale esposto a rischio		€ 2,00
B	personale esposto a disagio		€ 1,00
C	personale con funzioni di agente contabile	Fino a valori di cassa maneggiati di Euro 250,00	Nessuna indennità
		C1) valore annuo maneggiato compreso fra Euro 251,00 ed Euro 5.000,00	€ 1,00
		C2) valore annuo maneggiato maggiore di Euro 5.000,00	€ 1,50

Quanto all'indennità di maneggio valori si specifica che è commisurata ai valori complessivamente maneggiati nel servizio; pertanto in presenza di due incaricati di maneggio valori sul medesimo servizio senza possibilità di definire e distinguere i valori attribuibili all'uno o all'altro, il valore delle indennità è ripartito in egual misura fra il personale coinvolto.

Si dà atto che non ricorre la fattispecie di cui all'art.13, comma 13 del vigente CDI.

Le indennità di condizioni lavoro non sono cumulabili con le indennità di servizio esterno di cui all'art. 19 del CDI (art. 56-quinquies del CCNL 2018-2020) .

Le risorse disponibili nell'anno 2022 per finanziare il presente istituto sono pari ad Euro 2.700,00.

D) INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70-quinquies CCNL 2018-2020)

Le risorse disponibili nell'anno 2022 per finanziare il presente istituto sono pari ad Euro 12.600,00.

L'indennità di cui al presente paragrafo sarà riconosciuta solo ai dipendenti che risulteranno Responsabili di Procedimento nominati con atto scritto dal proprio Responsabile apicale.

In applicazione del meccanismo di attribuzione, l'indennità di € 12.600,00, verrà proporzionalmente suddivisa in base al periodo di effettiva presenza in servizi.

E) COMPENSI EX ART.68, COMMA 2, LETTERA g)

I COMPENSI PREVISTI DALLE DISPOSIZIONI DI LEGGE CITATE, SI RIFERISCONO A:

- Incentivi funzioni tecniche (Art.113 D.Lgs.50/2016 e smi)
- Compensi ISTAT (art.70 ter CCNL 21.05.2018)
- Compensi per avvocatura (Art.27 CCNL 14.09.2000 e R.D.L. 1578/1933)
- Diritti ed oneri destinati a finanziare l'attività istruttoria connessa al rilascio delle concessioni in sanatoria, per progetti finalizzati da svolgere oltre l'orario ordinario di lavoro (art.32, comma 40, del D.L.269/2003, convertito in legge 326/2003);
- Incentivi per il recupero dell'evasione IMU e TARI ex art.1, comma 1091, della legge 30 dicembre 2018 n.145;

Le relative somme saranno erogate ai dipendenti secondo la disciplina prevista negli appositi Regolamenti comunali, con atto del Responsabile del settore competente. Per le PO provvede il Segretario Comunale, nel rispetto di quanto disposto dal vigente CDI di cui si richiamano integralmente le disposizioni di cui all'art.15:

Per ciò che riguarda la correlazione tra i compensi ex art. 18, comma 1, lett. h) del CCNL 21.05.2018 e la retribuzione di risultato delle P.O., le parti, in attuazione all'art. 7, comma 4, lettera j) del medesimo CCNL, concordano che la retribuzione di risultato subisce le seguenti riduzioni:

<i>Incentivi</i>		<i>Retribuzione di risultato</i>
<i>Importo</i>		<i>Riduzione</i>
<i>Da</i>	<i>A</i>	<i>%</i>
0	2.000,00	zero
Da 2.001,00	5.000,00	40%
Da 5.001,00	7.000,00	80%
Da 7.001,00		100%

Gli incentivi di cui all'art. 113 del d. lgs 50/2016, complessivamente corrisposti nel corso dell'anno al singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, non possono superare l'importo del 50 per cento del trattamento economico complessivo annuo lordo".

F – INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO

L'importo relativo a tale indennità è determinato per l'anno 2022 in Euro 2,50 per ogni giornata che soddisfi le condizioni previste dal Contratto. A tal fine parte pubblica dà atto che è stato attivato un meccanismo interno che consenta di avere riscontro dell'attività di vigilanza esterna svolta giornalmente in termini di servizio prestato e durata.

Le parti si danno reciprocamente atto fin d'ora che l'importo giornaliero dell'indennità potrà essere annualmente ricontrattato considerate le future evoluzioni organizzative del servizio. Le decisioni assunte per l'anno 2022 tengono conto infatti della particolare gravosità di servizi esterni in condizione di prevalente solitudine.

Per l'anno 2022 si ipotizza un importo erogabile di Euro 1.000,00 .



Eventuali risparmi confluiranno nelle risorse da destinare alla performance individuale.

I – PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Nel triennio di riferimento del vigente CDI risultano ricorrere le condizioni per dar corso a nuove progressioni orizzontali nell'anno 2022, secondo le tempistiche previste dal Contratto nazionale e locale per avere diritto a partecipare alla selezione.

Per le progressioni 2022 si destina un importo pari ad € 3.000,00.

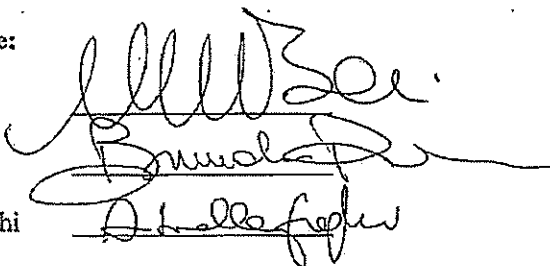
Le progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria (B – C – D) possono essere riconosciute a una quota limitata di dipendenti, vincolo che deve essere tradotto in una quantità massima non eccedente il 50% degli aventi diritto (con arrotondamento per eccesso), così come definito con la circolare della Ragioneria generale dello Stato n. 15 del 16 maggio 2019. Le parti si danno atto che i benefici economici contenuti nel presente accordo, al termine dell'anno possono essere prorogati fino alla stipula dell'accordo economico 2021, salvo congruaggio derivante da definizioni difformi stabilite dallo stesso.

Per la delegazione di parte datoriale:

Presidente Dott.ssa Maria Livia Boni

Componente Dott.ssa Brenda Paglia

Componente Dott.ssa Antonella Greggi



Per la delegazione sindacale:

OO.SS. CISL – FP – Magnani Rosanna

OO.SS. CGIL – FP – Giusti Elena

OO.SS. UIL - FPL – Biacca Paola

R.S.U. Aziendale - Geom. Raffaella Argenti

