



COMUNE DI SABBIONETA
Provincia di Mantova

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 158 del 17/10/2024

OGGETTO: MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024-2026 DI CUI ALLA SEZIONE 3.3. DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO).

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **diciassette** del mese di **ottobre** alle ore **17:00**, nella Residenza Municipale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla legge e dallo statuto si è riunita la Giunta Comunale in modalità di video conferenza come previsto dal regolamento approvato con deliberazione G.C. n. 89 del 14/06/2022.

Risultano presenti i signori Assessori

PASQUALI MARCO	Presente
ALESSANDRIA FRANCO	Presente
MAJA ANGIOLINO	Presente
MARCHINI ROMINA	Presente
SANFELICI GIULIA FEDERICA	Presente

PRESENTI N. 5

ASSENTI N. 0

E' presente il Sindaco, PASQUALI MARCO

Il SEGRETARIO COMUNALE BONI MARIA LIVIA partecipa alla riunione in collegamento telematico.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. PASQUALI MARCO – nella sua qualità di SINDACO - ha assunto la Presidenza e ha dichiarato aperta la seduta, i cui componenti sono collegati telematicamente, per la trattazione degli argomenti iscritti all'ordine del giorno.

Successivamente il SINDACO introduce la trattazione dell'argomento iscritto all'ordine del giorno

OGGETTO: MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024-2026 DI CUI ALLA SEZIONE 3.3. DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO)

LA GIUNTA COMUNALE

VISTE:

- La deliberazione di Consiglio Comunale n. n. 38 del 29/12/2023 di approvazione del Bilancio di Previsione 2024/2026 relativi allegati e nota di aggiornamento al DUPS 2024/2026;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 18/01/2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 27/03/2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) ed in particolare la Sezione 3.3 relativa al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale;

RILEVATA la necessità di aggiornare il calcolo della capacità assunzionale dell'ente di cui alla sezione 3.3.2. del PIAO 2024 alla luce delle risultanze dell'ultimo rendiconto approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 19/04/2024 e contestualmente verificare gli spazi assunzionali a tempo indeterminato il rispetto del tetto alla spesa di personale;

PRESO ATTO dell'esigenza di adeguare altresì la stima del trend delle cessazioni e dell'evoluzione dei fabbisogni di personale per gli esercizi 2024-2025-2026 oggetto della presente programmazione;

ATTESO CHE, in applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2021, 2022 e 2023 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2023 per la spesa di personale:

- Il comune evidenzia un rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari al 21,83%
- Con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente, la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 27,20% e quella prevista in Tabella 3 è pari al 31,20%;
- Il comune si colloca pertanto entro la soglia più bassa, disponendo di un margine per capacità assunzionale aggiuntiva teorica rispetto a quella ordinaria, ex art. 4, comma 2, del d.m. 17 marzo 2020, da utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2024/2026, con riferimento all'annualità 2024, di Euro 192.107,28 con individuazione di una "soglia" teorica di spesa, ai sensi della *Tabella 1* del decreto, di Euro 973.702,85;
- Ricorre però la verifica dell'ulteriore parametro di incremento progressivo della spesa di personale rispetto a quella sostenuta nell'anno 2018, previsto in *Tabella 2* del decreto attuativo, ex art. 5, comma 1. Poiché questa restituisce un valore superiore alla "soglia" di Tabella 1, non risulta necessario prendere in considerazione gli eventuali resti dei 5 anni antecedenti al 2020, che alla luce dell'art. 5 comma 2 del d.m. 17 marzo 2020 e della Circolare interministeriale del 13 maggio 2020, potrebbero essere usati "in superamento" degli spazi individuati in applicazione della *Tabella 2* summenzionata, tenendo conto della nota prot. 12454/2020 del

MEF - Ragioneria Generale dello Stato, che prevede che tali resti siano meramente *alternativi*, ove più favorevoli, agli spazi individuati applicando la Tabella 2 del d.m.;

- La capacità assunzionale aggiuntiva complessiva del comune per l'anno 2024, ammonta pertanto conclusivamente a **Euro 192.107,28**, portando a individuare la *soglia* di riferimento per la spesa di personale per l'anno 2024, secondo le percentuali della richiamata Tabella 1 di cui all'art. 4 del d.m. 17/03/2020, in un importo insuperabile di **Euro 973.702,85**.

RILEVATA pertanto la necessità di apportare le seguenti modifiche al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale di cui alla Sezione 3.3. del PIAO:

Stima del trend delle cessazioni:

- ANNO 2024: -
- ANNO 2025: 1 Istruttore – 1 Funzionario a tempo parziale e indeterminato
- ANNO 2026: -

Stima dell'evoluzione dei fabbisogni:

- ANNO 2024: 1 Funzionario a tempo parziale e indeterminato
- ANNO 2025: 1 Operatore esperto
- ANNO 2026: -

RILEVATO che le modifiche al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale di cui alla presente deliberazione comportano variazioni degli stanziamenti di spesa dei capitoli relativi alla retribuzione del personale dipendente e dei contributi a carico ente che verranno definiti con prossima variazione di bilancio;

VERIFICATO il rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale dell'anno 2023 entro la somma data dalla spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato e degli spazi assunzionali concessi dal d.m. 17 marzo 2020, come su ricostruiti, nei seguenti valori:

SPESA DI PERSONALE ANNO 2023 + SPAZI ASSUNZIONALI TABELLA 1 D.M = LIMITE
CAPACITA' ASSUNZIONALE Euro 781.595,57 + 192.107,28 Euro = Euro 973.702,85 ≥
SPESA DI PERSONALE PREVISIONALE 2024 che corrisponde a Euro 872.915,48

Dato atto che:

- la programmazione dei fabbisogni risulta pertanto pienamente compatibili con la disponibilità concessa dal d.m. 17 marzo 2020;
- tale spesa risulta compatibile, alla luce dei dati previsionali disponibili, con il mantenimento del rispetto della "soglia", secondo il principio della sostenibilità finanziaria, anche nel corso delle annualità successive, oggetto della presente programmazione strategica
- i maggiori spazi assunzionali, concessi in applicazione del d.m. 17 marzo 2020, sono utilizzati, conformemente alla norma dell'articolo 33, comma 2, su richiamato, per assunzioni esclusivamente a tempo indeterminato.

VERIFICATO, inoltre, che la spesa di personale per l'anno 2024, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006 *anche tenuto conto della esclusione dal vincolo per la maggiore spesa di personale realizzata a valere sui maggiori spazi assunzionali concessi dal d.m. 17/03/2020 (ex art. 7, comma 1, del medesimo decreto attuativo* come segue:

Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 Euro 873.489,38
spesa di personale, ai sensi del comma 557, per l'anno 2024: Euro 872.915,48

DATO ATTO inoltre che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2024, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto della deliberazione sezione autonomie Corte dei Conti n. 15/sezaut/2018/qmig:

Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: Euro 8.853,24
Spesa per lavoro flessibile per l'anno 2024: Euro 13.000,00

RIBADITO che, in merito alla verifica delle situazioni di soprannumero e/o eccedenza di cui all'art. 33 del d.lgs. 165/2001 sono state acquisite le relazioni dei singoli Responsabili, depositate agli atti, a seguito delle quali non si evidenziano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

VISTO il parere favorevole rilasciato dal Revisore Unico dei Conti allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

VISTO il d.lgs.267/2000;

VISTO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1 del TUEL 267/2000, dal Responsabile del Servizio Personale, per quanto attiene la regolarità tecnica dell'atto;

VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio contabilità ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49, comma 1 del TUEL 267/2000, in ordine alla regolarità contabile;

TUTTO ciò premesso

CON voti unanimi favorevoli legalmente espressi

DELIBERA

- 1 DI CONSIDERARE la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 1 DI AGGIORNARE il calcolo della capacità assunzionale dell'ente di cui alla sezione 3.3.2. del PIAO 2024 alla luce delle risultanze dell'ultimo rendiconto approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 19/04/2024 e contestualmente verificare gli spazi assunzionali a tempo indeterminato il rispetto del tetto alla spesa di personale;
- 2 DI ADEGUARE la stima del trend delle cessazioni e dell'evoluzione dei fabbisogni di personale per gli esercizi 2024-2025-2026 oggetto della presente programmazione;

- 3 DI MODIFICARE il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale di cui alla sezione 3.3. del PIAO approvato con deliberazione n. 47 del 27/03/2024 come di seguito precisato:

Stima del trend delle cessazioni:

- ANNO 2024:-
- ANNO 2025:1 Istruttore – 1 Funzionario a tempo parziale e indeterminato
- ANNO 2026:-

Stima dell'evoluzione dei fabbisogni:

- ANNO 2024: 1 Funzionario a tempo parziale e indeterminato
- ANNO 2025: 1 Operatore esperto
- ANNO 2026: -

- 4 DI DARE ATTO che le modifiche al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale di cui alla presente deliberazione comportano variazioni degli stanziamenti di spesa dei capitoli relativi alla retribuzione del personale dipendente e dei contributi a carico ente che verranno definiti con prossima variazione di bilancio;
- 5 DI DARE ATTO del rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale dell'anno 2024 entro la somma data dalla spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato e degli spazi assunzionali concessi dal d.m. 17 marzo 2020, come meglio indicato nel testo del presente atto;
- 6 DI DARE ATTO che la sezione 3.3. del PIAO si ritiene aggiornata alle previsioni del presente atto;
- 7 DI PUBBLICARE il presente atto nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente del Comune di Sabbioneta

LA GIUNTA COMUNALE

RAVVISATA l'urgenza di rendere immediatamente eseguibile la seguente deliberazione

CON voti unanimi favorevoli legalmente espressi

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4, del Dlgs. 267/2000.



COMUNE DI SABBIONETA

Provincia di Mantova

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

IL SINDACO
PASQUALI MARCO

IL SEGRETARIO COMUNALE
BONI MARIA LIVIA

SEZIONE 1 - SPESE DI PERSONALE									
Codici bilancio	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025		
-U.1.01.00.00.000					781.595,57				
-U1.03.02.12.001;					-				
-U1.03.02.12.002;									
-U1.03.02.12.003;									
-U1.03.02.12.999.									
TOTALE	-	-	-	-	781.595,57	-	-		
SEZIONE 2 - ENTRATE CORRENTI E FCDE									
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025		
Titolo 1			2.207.402,88	2.503.940,81	2.252.034,17				
Titolo 2			331.528,23	492.325,81	504.412,04				
Titolo 3			895.783,61	1.028.593,58	912.748,57				
TOTALE ENTRATE	-	-	3.434.714,72	4.024.860,20	3.669.194,78	-	-		
FCDE (assestato) 2021	34.500,00	34.500,00	34.500,00						
FCDE (assestato) 2022		60.300,00	60.300,00	60.300,00					
FCDE (assestato) 2023			129.800,00	129.800,00	129.800,00				
FCDE (assestato) 2024				-	-				
FCDE (assestato) 2025					-	-			
SEZIONE 3 - RAPPORTO % SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI									
PIANO TRIENNIO FABBISOGNI PERSONALE	PTFP 23/24/25 rendiconto 2021	PTFP 23/24/25 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2024	PTFP 26/27/28 rendiconto 2024		
Numeratore (SPESE DI PERSONALE ULTIMO)	-	-	-	781.595,57	781.595,57	-	-		
Denominatore (MEDIA ENTRATE AL NETTO FCDE)	1.110.404,91	2.426.224,97	2.426.224,97	3.579.789,90	3.579.789,90	2.564.684,99	2.564.684,99		
Percentuale	0,00%	0,00%	0,00%	21,83%	21,83%	0,00%	0,00%		
SEZIONE 4 - NUMERO ABITANTI									
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025		
N. abitanti al 31.12.				0	4.103	0	0		
SEZIONE 5 - (EVENTUALI) RESTI TURN-OVER 5 ANNI ANTECEDENTI 2020					-				
SEZIONE 6 - SPESE DI PERSONALE RENDICONTO 2018				770.238,92	valore di riferimento FISSO per applicazione Tabella 2 Dm 17 marzo 2020				
SEZIONE 7 - PERCENTUALI DI RIFERIMENTO DELL'ENTE - INSERIRE LE PROPRIE % DI RIFERIMENTO									
	2023	2024	2025	2026	2027				
Valore soglia Tabella 1	27,20%	27,20%	27,20%	27,20%	27,20%				
Valore soglia Tabella 3	31,20%	31,20%	31,20%	31,20%	31,20%				
Percentuale Tabella 2	27,00%	28,00%	-	-	-				
SEZIONE 8 - TABELLE DEL DM 17 MARZO 2020 DA VISIONARE PER INDIVIDUARE I VALORI SOGLIA DI RIFERIMENTO DELL'ENTE									
FASCIA	POPOLAZIONE	TABELLA 1	TABELLA 3		2020	2021	2022	2023	2023
a	0-999	29,50%	33,50%		23%	29%	33%	34%	35%
b	1000-1999	28,60%	32,60%		23%	29%	33%	34%	35%
c	2000-2999	27,60%	31,60%		20%	25%	28%	29%	30%
d	3000-4999	27,20%	31,20%		19%	24%	26%	27%	28%
e	5000-9999	26,90%	30,90%		17%	21%	24%	25%	26%
f	10000-59999	27,00%	31,00%		9%	16%	19%	21%	22%
g	60000-249999	27,60%	31,60%		7%	12%	14%	15%	16%
h	250000-1499999	28,80%	32,80%		3%	6%	8%	9%	10%
i	1500000>	25,30%	29,30%		1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

ENTE CHE SI COLLOCA AL DI SOTTO DELLA PERCENTUALE DELLA TABELLA 1
N.B. IN ATTUAZIONE DEL D.M. 17/03/2020 (ATTUALMENTE) DAL 2025 NON SI APPLICA TABELLA 2

FASE 1 - APPLICAZIONE TABELLA 1	PTFP 23/24/25 rendiconto 2021	PTFP 23/24/25 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2024	PTFP 26/27/28 rendiconto 2024
Numeratore	-	-	-	781.595,57	781.595,57	-	-
Denominatore	1.110.404,91	2.426.224,97	2.426.224,97	3.579.789,90	3.579.789,90	2.564.684,99	2.564.684,99
Percentuale Tabella 1	27,20%	27,20%	27,20%	27,20%	27,20%	27,20%	27,20%
Valore massimo teorico	302.030,13	659.933,19	659.933,19	192.107,28	192.107,28	697.594,32	697.594,32
TOTALE TABELLA 1	302.030,13	659.933,19	659.933,19	973.702,85	973.702,85	697.594,32	697.594,32
FASE 2 - APPLICAZIONE TABELLA 2	PTFP 23/24/25 rendiconto 2021	PTFP 23/24/25 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2024	PTFP 26/27/28 rendiconto 2024
Spese di personale 2018	770.238,92	770.238,92	770.238,92	770.238,92			
Percentuale di Tabella 2	27%	27%	28%	28%			
Valore massimo teorico	207.964,51	207.964,51	215.666,90	215.666,90	-	-	-
TOTALE TABELLA 2	978.203,43	978.203,43	985.905,82	985.905,82	-	-	-
Resti dei cinque anni antecedenti al 2020	-	-	-	-	-	-	-
FASE 3 - VERIFICA PREFERENZA RESTI O SPAZI TABELLA 2 (Nota RGS)	PTFP 23/24/25 rendiconto 2021	PTFP 23/24/25 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2024	PTFP 26/27/28 rendiconto 2024
TOTALE CON DEROGA RESTI ASSUNZIONALI	770.238,92	770.238,92	770.238,92	770.238,92	-	-	-
di cui resti	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE CON APPLICAZIONE SPAZI TABELLA 2	978.203,43	978.203,43	985.905,82	985.905,82	-	-	-
di cui maggiori spazi	207.964,51	207.964,51	215.666,90	215.666,90	-	-	-
ESITO PREFERENZA TABELLA 2	978.203,43	978.203,43	985.905,82	985.905,82	-	-	-
di cui resti o maggiori spazi	207.964,51	207.964,51	215.666,90	215.666,90	-	-	-
FASE 4 - MAGGIORI SPAZI IN APPLICAZIONE TABELLA 1 O TABELLA 2	PTFP 23/24/25 rendiconto 2021	PTFP 23/24/25 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2024	PTFP 26/27/28 rendiconto 2024
Somma per assunzioni IN PIU' a tempo indeterminato RISPETTO ALLA SPESA STORICA (ultimo rendiconto oppure anno 2018)	302.030,13	659.933,19	659.933,19	192.107,28	-	-	-
FASE 5 - SPESA MASSIMA OBIETTIVO ANNO	PTFP 23/24/25 rendiconto 2021	PTFP 23/24/25 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2024	PTFP 26/27/28 rendiconto 2024
Spese di personale (ultimo rendiconto o 2018)	-	-	-	781.595,57	781.595,57	-	-
Spazi per NUOVE ASSUNZIONI a tempo indeterminato	302.030,13	659.933,19	659.933,19	192.107,28	192.107,28	697.594,32	697.594,32
VALORE "SOGLIA" DA NON SUPERARE	302.030,13	659.933,19	659.933,19	973.702,85	973.702,85	697.594,32	697.594,32

**Revisore dei Conti
Comune di Sabbioneta (MN)**

Cuggiono, li 17/10/2024

Spett.le
COMUNE DI SABBIONETA
Alla c.a. del Sig. SINDACO

Verbale n. 14 del 17/10/2024

OGGETTO: PARERE DEL REVISORE DEI CONTI IN MERITO ALLA MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024-2026 DI CUI ALLA SEZIONE 3.3. DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO)

Il sottoscritto Dott. Gentile Salvatore, in qualità di Revisore dei Conti del Comune di Sabbioneta (MN), esaminata la proposta di deliberazione di Giunta Comunale di cui all'oggetto;

ATTESO CHE, in applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2021, 2022 e 2023 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2023 per la spesa di personale:

- Il comune evidenzia un rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari al 21,83%
- Con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente, la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 27,20% e quella prevista in Tabella 3 è pari al 31,20%;
- Il comune si colloca pertanto entro la soglia più bassa, disponendo di un margine per capacità assunzionale aggiuntiva teorica rispetto a quella ordinaria, ex art. 4, comma 2, del d.m. 17 marzo 2020, da utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2024/2026, con riferimento all'annualità 2024, di Euro 192.107,28 con individuazione di una "soglia" teorica di spesa, ai sensi della *Tabella 1* del decreto, di Euro 973.702,85;
- Ricorre però la verifica dell'ulteriore parametro di incremento progressivo della spesa di personale rispetto a quella sostenuta nell'anno 2018, previsto in *Tabella 2* del decreto attuativo, ex art. 5, comma 1. Poiché questa restituisce un valore superiore alla "soglia" di Tabella 1, non risulta necessario prendere in considerazione gli eventuali resti dei 5 anni antecedenti al 2020, che alla luce dell'art. 5 comma 2 del d.m. 17 marzo 2020 e della Circolare interministeriale del 13 maggio 2020, potrebbero essere usati "in superamento" degli spazi individuati in applicazione della *Tabella 2* summenzionata, tenendo conto della nota prot. 12454/2020 del MEF - Ragioneria Generale dello Stato, che prevede che tali resti siano meramente *alternativi*, ove più favorevoli, agli spazi individuati applicando la Tabella 2 del d.m.;
- La capacità assunzionale aggiuntiva complessiva del comune per l'anno 2024, ammonta pertanto conclusivamente a **Euro 192.107,28**, portando a individuare la *soglia* di riferimento per la spesa di personale per l'anno 2024, secondo le percentuali della richiamata Tabella 1 di cui all'art. 4 del d.m. 17/03/2020, in un importo insuperabile di **Euro 973.702,85**.

ESAMINATA la proposta di modifica della Sezione 3.3. del PIAO e segnatamente del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale;

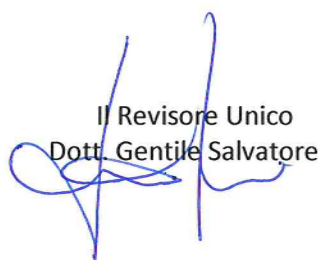
RILEVATO che le modifiche al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale di cui alla proposta di deliberazione comportano variazioni degli stanziamenti di spesa dei capitoli relativi alla retribuzione del personale dipendente e dei contributi a carico ente che verranno definiti con prossima variazione di bilancio;

PRESO ATTO del rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale dell'anno 2024 entro la somma data dalla spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato e degli spazi assunzionali concessi dal d.m. 17 marzo 2020;

Tutto ciò premesso

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

in merito alla modifica del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2024-2026 di cui alla Sottosezione 3.3. del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).


Il Revisore Unico
Dott. Gentile Salvatore



COMUNE DI SABBIONETA

Provincia di Mantova

Proposta n.

2024 / 624

AREA PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA – ENTRATE – TRIBUTI – ECOLOGIA –
PERSONALE

OGGETTO:

MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024-2026 DI CUI
ALLA SEZIONE 3.3. DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO)

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Per i fini previsti dall'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, si esprime sulla proposta di
deliberazione in oggetto parere

FAVOREVOLE

in merito alla regolarità tecnica.

Lì,
17/10/2024

IL RESPONSABILE
PAGLIA BRENDA
(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI SABBIONETA

Provincia di Mantova

Proposta n.

2024 / 624

AREA PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA – ENTRATE – TRIBUTI – ECOLOGIA –
PERSONALE

OGGETTO:

MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024-2026 DI CUI
ALLA SEZIONE 3.3. DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO)

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Per i fini previsti dall'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, si esprime, sulla proposta di
deliberazione in oggetto, parere

FAVOREVOLE

in merito alla regolarità contabile, considerato che:

☐ è dotata di copertura finanziaria;

☐ non necessita di copertura finanziaria;

X ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente,

☐ non ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio
dell'ente

eventuali motivazioni

Lì,
17/10/2024

IL RESPONSABILE
PAGLIA BRENDA

(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI SABBIONETA

Provincia di Mantova

Certificato di esecutività

**Deliberazione di Giunta comunale n.
158 del 17/10/2024**

AREA PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA – ENTRATE – TRIBUTI – ECOLOGIA –
PERSONALE

Oggetto:

**MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024-
2026 DI CUI ALLA SEZIONE 3.3. DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE (PIAO)**

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'albo pretorio on-line di questo Comune.

Li,
28/11/2024

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
BONI MARIA LIVIA
(sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI SABBIONETA

Provincia di Mantova

Certificato di avvenuta pubblicazione

**Deliberazione di Giunta Comunale n.
158 del 17/10/2024**

Oggetto:

MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024-2026 DI CUI ALLA SEZIONE 3.3. DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO)

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione della presente deliberazione all'albo pretorio on-line di questo Comune a partire dal
16/11/2024

per

15

giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Li, 06/12/2024

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
BONI MARIA LIVIA
(sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)