



COMUNE DI SABBIONETA
Provincia di Mantova

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 254 del 21/12/2023

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SABBIONETA - PARTE ECONOMICA 2023 .

L'anno **duemilaventitre** il giorno **ventuno** del mese di **dicembre** alle ore **12:30**, nella Residenza Municipale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla legge e dallo statuto si è riunita la Giunta Comunale in modalità di video conferenza come previsto dal regolamento approvato con deliberazione G.C. n. 89 del 14/06/2022.

Risultano presenti i signori Assessori

PASQUALI MARCO	Presente
ALESSANDRIA FRANCO	Presente
MAJA ANGIOLINO	Presente
MARCHINI ROMINA	Presente
BONGIOVANNI MARTINA	Presente

PRESENTI N. 5

ASSENTI N. 0

E' presente il Sindaco, PASQUALI MARCO

Il SEGRETARIO COMUNALE BONI MARIA LIVIA partecipa alla riunione in collegamento telematico.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. PASQUALI MARCO – nella sua qualità di SINDACO - ha assunto la Presidenza e ha dichiarato aperta la seduta, i cui componenti sono collegati telematicamente, per la trattazione degli argomenti scritti all'ordine del giorno.

Successivamente il SINDACO introduce la trattazione dell'argomento iscritto all'ordine del giorno

Deliberazione n. 254 del 21/12/2023

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SABBIONETA - PARTE ECONOMICA 2023

LA GIUNTA COMUNALE

VISTE:

- La deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 30/12/2022 di approvazione del Bilancio di Previsione 2023/2025 e relativi allegati;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 19/01/2023 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione;

RICHIAMATE:

- La deliberazione di Giunta Comunale n. 199 del 01/12/2022 con cui si è disciplinata la composizione della delegazione trattante di parte pubblica;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 247 del 15/12/2023 avente ad oggetto le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per lo stanziamento delle poste economiche variabili del fondo per le risorse decentrate;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 248 del 15/12/2023 ad oggetto la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo (CCI) parte normativa 2023-2025

PREMESSO CHE:

- l'art. 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali espressamente previste;

- i commi 3 e 3-bis dell'art. 40 del medesimo decreto legislativo disciplinano le sessioni negoziali, unitamente alle procedure negoziali per la sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati integrativi, demandate alla delegazione trattante di parte pubblica, alla quale è rimessa alla contrattazione decentrata integrativa, nonché la disciplina delle materie previste dagli altri istituti di partecipazione sindacale;

- l'art. 8 del nuovo CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022 definisce i tempi e procedure della contrattazione collettiva integrativa;

VISTA ED ESAMINATA l'allegata l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte economica 2023 discussa in sede di delegazione trattante dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale;

VISTO l'allegato verbale del Revisore dei Conti Prot. 12705 del 20/12/2023, che attesta la compatibilità dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo economico del personale dipendente 2023 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 199 del 01/12/2022 che individua il Segretario comunale quale Presidente della delegazione trattante di parte pubblica;

TENUTO CONTO dei principi ordinamentali introdotti dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e s.m.i., attuativo della Legge n. 15/2009, con riferimento alle materie oggetto di trattativa decentrata.

VISTO l'art 40 del D.Lgs. n. 165/2001, modificato dal D.Lgs. n. 150/2009 e dall'art. 11 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, in virtù del quale gli Enti locali destinano risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa in ogni caso nel rispetto dei vincoli e del pareggio di bilancio e di analoghi strumenti di contenimento della spesa;

RITENUTO che l'accordo sia in linea con la volontà dell'Amministrazione e quindi ritenuto di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCI economico 2023;

VISTI i pareri allegati al presente atto, resi ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 267/2000, così come modificato dall'art. 3, comma 2, lett. b), del DL 174/2012, in ordine, rispettivamente, alla regolarità tecnica e contabile, espressi dal Responsabile dell'Area finanziaria;

RICHIAMATI:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali, approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- Il CCNL 2019-2021 comparto funzioni locali del 16/11/2022;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente Statuto Comunale

CON VOTI unanimi favorevoli legalmente espressi

DELIBERA

- 1 DI CONSIDERARE la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2 DI AUTORIZZARE il Presidente di delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica allegato quale parte integrante e sostanziale alla presente;
- 3 DI DARE MANDATO al Responsabile dell'Ufficio Personale per la trasmissione in copia del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2023 all'ARAN ad ultimazione della fase negoziale e per la pubblicazione integrale dello stesso sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente /Personale / Contrattazione Integrativa";
- 4 DI DICHIARARE, stante l'urgenza degli adempimenti consequenziali, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del citato D.Lgs. 267/2000



COMUNE DI SABBIONETA
Provincia di Mantova

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

IL SINDACO
PASQUALI MARCO

IL SEGRETARIO COMUNALE
BONI MARIA LIVIA



COMUNE DI SABBIONETA

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO (CDI) - PARTE ECONOMICA PER L'ANNO 2023, PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SABBIONETA, A NORMA DELL'ART.2 COMMA 3 DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO NORMATIVO PER IL TRIENNIO 2023 - 2025

In data 14/12/2023 alle ore 16.00 presso la residenza municipale del Comune di SABBIONETA, ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte datoriale così composta :

Presidente – Boni Dott.ssa Maria Livia - Segretario comunale	P [] A []
Componente- Dott.ssa Brenda Paglia - Responsabile Area Finanziaria	P [] A []
Componente- Dott.ssa Antonella Greggi - Responsabile Area Affari Generali	P [] A []

- la delegazione sindacale così composta:

OO.SS. Territoriale	CGIL FP	Giusti Elena	P [] A []
OO.SS. Territoriale	UIL FPL	Biacca Paola	P [] A []
OO.SS. Territoriale	CISL FP	Magnani Rosanna	P [] A []
R.S.U. Aziendale	– Geom. Raffaella Argenti		P [] A []

RISORSE DISPONIBILI

Con deliberazione n. 247 del 15/12/2022 la Giunta Comunale ha approvato le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per lo stanziamento delle poste economiche variabili del fondo risorse decentrate;

Con determinazione n. 536 del 22/12/2023 il Comune di Sabbioneta ha provveduto alla costituzione fondo risorse decentrate parte stabile e variabile anno 2023 ai sensi dell'art. 79 del ccnl 16.11.2022 "disciplina delle risorse decentrate per il personale del comparto" - verifica e rispetto del limite

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa 2023

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2023 CCNL 2019/2021	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	86.570,54
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' ASSEGNI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	818,48
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	-
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	818,48
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.497,60
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	4.564,86
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	1.436,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	803,40
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - ALLA DATA DEL 01/04/2023 - Tabella F) allegata Ccnl 16/11/2022	-
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	8.302,36
TOTALE RISORSE STABILI	95.691,38

Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DAI PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	204,62
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	3.552,99
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	3.757,61
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DAI PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	20.500,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 36/2023	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
RISORSE ART. 8 COMMA 3 D.L. 13/2023 (FINO AL 31/12/2026) - SOLO ENTI PNRR - FINO AL 5% PARTE STABILE CERTIFICATA ANNO 2016	3.425,40
CONDONO EDILIZIO L. 2003	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	4.596,11
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	795,10
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	2.873,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	32.189,60
TOTALE RISORSE VARIABILI	35.947,21
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	131.638,59
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	91.146,63
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	40.491,96

Handwritten signature and initials, including a large 'B' and 'K'.

Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	10.712,28
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	3.258,46
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI....	
TOTALE DECURTAZIONI	13.970,74
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	117.667,85
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	117.667,85

Si dà atto del rispetto del limite di cui art.23, c.2 D.Lgs.75/2017 come evidenziato nel prospetto sotto

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		
	ANNO 2016	ANNO 2023
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	82.478,66	131.638,59
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	-	-
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	- 10.712,28	- 10.712,28
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	- 3.258,46	- 3.258,46
TOTALE LORDO	68.507,92	117.667,85
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	-	40.491,96
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	-	-
TOTALE VOCI ESCLUSE	-	40.491,96
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	40.000,00	42.308,93
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)	-	308,93
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)	-	-
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORTATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE	2.612,52	-
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE	-	-
FONDO STRAORDINARIO	6.102,20	6.102,20
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	117.222,64	125.278,09
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019 (solo per enti soggetti)	8.055,45	
LIMITE ART. 23, CO. 2, DEFINITIVO	125.278,09	
DECURTAZIONE DA OPERARE (CON SEGNO -)		

Utilizzo del Fondo risorse 2023 – contrattazione integrativa parte economica annuale

Risultano da erogare, secondo disciplina contrattuale le seguenti somme calcolate in via presuntiva come segue:

A – PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E PREMIO INDIVIDUALE (ART. 15 E 16 CDI INTERNO 2023/25)

Le risorse destinate alla performance organizzativa e alla remunerazione del premio individuale vengono erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PIAO/sottosezione performance

Handwritten signatures and initials, including a large signature and the initials 'AB'.

approvato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 87 del 28/04/2023 e successivamente variato con delibera G.C. n. 127 del 16/06/2023.

Eventuali risparmi derivanti dal non raggiungimento dei risultati previsti, confluiranno nelle risorse da destinare a performance individuale.

I premi correlati alla performance organizzativa vengono erogati a consuntivo ai dipendenti interessati in base al contributo di ciascuno di essi al raggiungimento degli obiettivi di Ente e/o struttura organizzativa di appartenenza, come da apposita relazione del competente Dirigente/responsabile.

Le voci che finanziano tale istituto sono costituite da:

- Frazioni di RIA anno precedente – Art. 67 comma 3 lettera D) per euro **204,62**;
- Economie anni precedenti - quota *una tantum* ex art. 79, comma 1 lettera b) (Euro 84,50 *pro capite*), di competenza degli anni 2021 e 2022 - € **2.873,00**;
- art. 79, comma 3, per l'importo pari ad € **795,10**. Importo calcolato in base al disposto che prevede l'incremento, del fondo e del budget delle P.O., fino allo 0,22% del monte salari 2018, con suddivisione proporzionale sulla base della composizione degli stessi nell'anno 2021;
- risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario - € **4.596,11** di cui all'art. 79 comma 2, lettera d);
- quota della parte stabile del fondo non destinata ad utilizzi consolidati o per la remunerazioni di voci previste contrattualmente o comunque riconducibili alla parte stabile del fondo che sono stimate in € **31.920,63** come da allegato prospetto per gli utilizzi.

Per un totale di € 40.389,46

Come previsto dall'art. 8 comma 2 del vigente CDI 2023/25 le risorse vengono destinate al 50% per la remunerazione della performance organizzativa e al 50% per la remunerazione della performance individuale come segue:

- **fondi destinati alla performance organizzativa € 20.194,73;**
- **fondi destinati alla performance individuale € 20.194,73;**

Si dà atto che eventuali ulteriori economie sugli utilizzi stabili del fondo, rilevate a consuntivo, andranno ad incrementare i fondi destinati alla performance individuale.

La maggiorazione del premio individuale è prevista e regolata dall'art. 15 comma 2 del CDI.

L'erogazione è effettuata in base ai criteri definiti dagli artt. 15 e 16 del CDI.

B – PROGETTI SPECIFICI –

Il finanziamento di specifici progetti avviene con le risorse individuate ex art. 79 comma 2, lettera c) CCNL 2019/21 e ex art. 8, comma 3, DL 13/2023 PNRR. I progetti finanziati sono i seguenti:

- Area Programmazione Finanziaria – Tributi – Ecologia – Personale: Analisi della gestione contabile del servizio personale - potenziamento e standardizzazione di modelli anche informatici per una migliore programmazione delle risorse umane e delle relative risorse finanziarie con contestuale riorganizzazione del programma di contabilità in uso agli uffici;
- Area Digitalizzazione Comunicazione e RTD: Ricognizione, definizione, pianificazione e gestione delle misure padigitale 2026 (PNRR) attive per il comune di Sabbioneta e contestuale analisi dei contratti in ambito informatico e digitale in essere;
- Area Polizia Locale: Manifestazioni 2023 Polizia Locale
- Area Tecnica Manutentiva e tutela del Territorio e SUAP: Attività collaterali e in fungibili alla organizzazione di manifestazioni 2023

L'erogazione avverrà a consuntivo secondo quanto stabilito dal CDI 2023/25 e con le modalità previste dal progetti medesimi.

C - INDENNITA' E CONDIZIONI DI LAVORO

In base all'art.11 del CDI triennale, si individuano i seguenti soggetti destinatari di indennità:

- Personale esposto al rischio: operai e autisti
- Personale con funzioni di agente contabile e/o addetto al maneggio valori

Le risorse destinate al presente istituto sono determinate nel seguente modo:

A	personale esposto a rischio		€ 2,00
C	personale con funzioni di agente contabile	Fino a valori di cassa maneggiati di Euro 250,00	0,00
		C1) valore annuo maneggiato compreso fra Euro 251,00-5.000,00	€ 1,00
		C2) valore annuo maneggiato maggiore di Euro 5.000,00	€ 1,50

Quanto all'indennità di maneggio valori si specifica che è commisurata ai valori complessivamente maneggiati nel servizio;

Si specifica altresì che l'indennità maneggio valori, ai sensi dell'art. 11 comma 3.c del CDI 2023/25 parte normativa, spetta in caso di attività svolta con continuità e per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi, pertanto non si computano tutte le giornate di assenza dal lavoro per qualsiasi causa. Nel caso di una cassa con più personale, dedicato anche in rotazione, la suddivisione delle indennità avviene (così come l'individuazione del personale dedicato) con atto di organizzazione del responsabile apicale.

D) INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Le risorse disponibili nell'anno 2023 per finanziare il presente istituto sono pari ad **Euro 12.600,00**. Ai sensi di quanto previsto dal CDI 2023/2025, art.12 comma 8, per l'individuazione degli aventi diritto e la quantificazione delle indennità spettanti, per il solo anno 2023, si applicano i criteri di cui al precedente contratto.

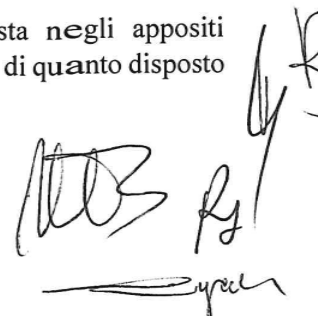
Eventuali risparmi derivanti dalle liquidazioni, confluiranno nelle risorse da destinare a performance individuale.

E) COMPENSI EX ART.80 comma 2 LETTERA G

I COMPENSI PREVISTI DALLE DISPOSIZIONI DI LEGGE CITATE, SI RIFERISCONO A:

- Incentivi funzioni tecniche (ex Art.113 D.Lgs.50/2016 e smi)
- Compensi ISTAT (ex art.70 ter CCNL 21.05.2018)
- Compensi per avvocatura (Art.27 CCNL 14.09.2000 e R.D.L. 1578/1933)
- Diritti ed oneri destinati a finanziare l'attività istruttoria connessa al rilascio delle concessioni in sanatoria, per progetti finalizzati da svolgere oltre l'orario ordinario di lavoro (art.32, comma 40, del D.L.269/2003, convertito in legge 326/2003);
- Incentivi per il recupero dell'evasione IMU e TARI ex art.1, comma 1091, della legge 30 dicembre 2018 n .145;

Le relative somme saranno erogate ai dipendenti secondo la disciplina prevista negli appositi Regolamenti comunali, con atto del Responsabile del settore competente e nel rispetto di quanto disposto dal vigente CDI di cui si richiamano integralmente le disposizioni;



I compensi di cui al presente punto, complessivamente corrisposti nel corso dell'anno al singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, non possono superare l'importo del 50 per cento del trattamento economico complessivo annuo lordo.

F – INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO

L'importo relativo a tale indennità è determinato per l'anno 2023 in Euro 2,50 per ogni giornata che soddisfi le condizioni previste dal Contratto.

G – PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Per l'anno 2023 vengono destinate risorse stabili per € 3.000,00 per l'attribuzione di nuove progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali) con decorrenza 1.1.2023, ai sensi di quanto disposto dall'art.14 del CCNL 2019/2021 e in attuazione dell'art.9 e allegato A del CDI come segue:

	Operatori	Operatori Esperti	Istruttori	Funzionari e EQ
Differenziale economico standard	N. 0 (550)	N.2 (650)	N. 3 (750)	n. 1 (1600)
Differenziale economico personale educativo, docente o insegnante	X	X	N. 0 (1100)	X
Differenziale economico addetti al coordinamento polizia locale	X	X	N. 0... (1100)	X
Differenziale economico profili iscritti a ordini o albi professionali o con abilitazione professionale	X	X	N. 0 (900)	N. 0 (1800)

Le parti si danno atto che i benefici economici contenuti nel presente accordo, al termine dell'anno possono essere prorogati fino alla stipula dell'accordo economico 2024, salvo conguaglio derivante da definizioni difformi stabilite dallo stesso.

Per la delegazione di parte datoriale:

Presidente Dott.ssa Maria Livia Boni

Componente Dott.ssa Brenda Paglia

Componente Dott.ssa Antonella Greggi

Per la delegazione sindacale:

OO.SS. CISL – FP – Magnani Rosanna

OO.SS. CGIL – FP – Giusti Elena

OO.SS. UIL - FPL – Biacca Paola

R.S.U. Aziendale - Geom. Raffaella Argenti

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2023 CCNL 2019/2021	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	86.570,54
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA/ ASSEGNI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	818,48
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	-
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	818,48
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.497,60
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	4.564,86
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	1.436,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	803,40
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - ALLA DATA DEL 01/04/2023 - Tabella F) allegata Ccnl 16/11/2022	-
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	8.302,36
TOTALE RISORSE STABILI	95.691,38
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	204,62
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	3.552,99
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	3.757,61
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	20.500,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 36/2023	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
RISORSE ART. 8 COMMA 3 D.L. 13/2023 (FINO AL 31/12/2026) - SOLO ENTI PNRR - FINO AL 5% PARTE STABILE CERTIFICATA ANNO 2016	3.425,40
CONDONO EDILIZIO L. 2003	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	4.596,11
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	795,10
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	2.873,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	32.189,60
TOTALE RISORSE VARIABILI	35.947,21
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	131.638,59
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	91.146,63
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	40.491,96

Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	10.712,28
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	3.258,46
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI....	
TOTALE DECURTAZIONI	13.970,74
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	117.667,85
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	-
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	117.667,85

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

	ANNO 2016	ANNO 2023
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	82.478,66	131.638,59
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	-	-
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	- 10.712,28	- 10.712,28
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	- 3.258,46	- 3.258,46
TOTALE LORDO	68.507,92	117.667,85
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	-	40.491,96
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	-	-
TOTALE VOCI ESCLUSE	-	40.491,96
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	40.000,00	42.308,93
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)		- 308,93
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI		-
DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		-
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORTATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE	2.612,52	-
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE		-
FONDO STRAORDINARIO	6.102,20	6.102,20
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	117.222,64	125.278,09
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019 (solo per enti soggetti)	8.055,45	
LIMITE ART. 23, CO. 2, DEFINITIVO	125.278,09	
DECURTAZIONE DA OPERARE (CON SEGNO -)		-

**Revisore dei Conti
Comune di Sabbioneta (MN)**

Cuggiono, lì 20/12/2023

Spett.le
COMUNE DI SABBIONETA
Alla c.a. del Sig. SINDACO

Verbale n. 24 del 20/12/2023

OGGETTO: PARERE DEL REVISORE IN MERITO AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2023 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SABBIONETA

Il sottoscritto Dott. Gentile Salvatore, in qualità di Revisore dei Conti del Comune di Sabbioneta (MN), esaminata la documentazione relativa al contratto collettivo integrativo parte economica 2023 per il personale non dirigente del Comune di Sabbioneta;

VISTI

- l'art. 239, comma 1, lettera b), del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni che disciplina le funzioni dell'organo di revisione;
- il D.Lgs. n. 165/2001, in particolare l'articolo 40 bis riguardante il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- il CCNL del comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022;
- la circolare 19 luglio 2012 n. 25 del MEF, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, che ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria evidenziando, tra le fattispecie di contratti sottoposti a certificazione da parte dell'Organo di revisione interno ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, anche i contratti normativi;

PREMESSO che l'articolo 40, comma 3 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;

ATTESO che l'articolo 40 bis, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, nonché l'articolo 8 comma 7 del CCNL 16 novembre 2022, prevedono che il collegio dei Revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge ed effettui la relativa certificazione degli oneri;

PRESO ATTO della deliberazione di Giunta Comunale recante le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per lo stanziamento delle poste economiche variabili del fondo per le risorse decentrate;

VISTO il proprio parere n. 21 del 15/12/2023 in merito alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo (CCI) parte normativa 2023-2025;

VISTA la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2023 parte stabile e variabile di cui al proprio parere n. 24 del 20/12/2023;

ESAMINATO il prospetto riportante l'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2023 come dettagliato nel contratto decentrato integrativo parte economica anno 2023;

Comune di Sabbioneta - Prot. n. 12705 del 20/12/2023

DATO ATTO inoltre che:

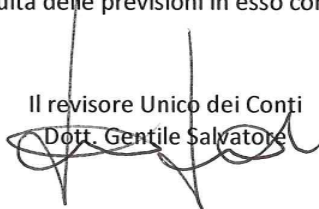
- il fondo contrattuale per l'anno 2023 è stato costituito in conformità alla normativa vigente;
- L'onere scaturente dalla contrattazione in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità del bilancio di previsione 2023 - 2025;
- Il contratto collettivo integrativo è stato predisposto in conformità al nuovo Contratto Collettivo Nazionale sottoscritto in data 16.11.2022 e alle vigenti disposizioni di legge, in particolare con riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori quali, principalmente, il rispetto dei vincoli di cui all'art.23, comma 2, D.lgs. 75/2017 e di quanto disp

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente ai sensi degli art. 49 e art 153 D.lgs. 267/2000;

Esprime parere favorevole

Sul contratto decentrato integrativo parte economica anno 2023 e sulla ripartizione e utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2023 nonché sulla attendibilità e congruità delle previsioni in esso contenute.

Il revisore Unico dei Conti
Dott. Gentile Salvatore



Comune di Sabbioneta	
IPOTESI UTILIZZO ECONOMICO ANNO 2023	
TOTALE FONDO DISPONIBILE	117.667,85
<i>di cui</i> : RISORSE STABILI DISPONIBILI	81.720,64
UTILIZZO INDISPONIBILE	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ATTRIBUITE	27.000,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DECORRENZA 01/01/2023	3.000,00
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004)	3.500,00
INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO (art. 37 c. 1 CCNL 06/07/1995 e art. 31 c. 7 CCNL 14/09/2000)	0,00
INDENNITA' EX VIII Q.F. (art. 37 c. 4 CCNL 06/07/1995)	0,00
...	0,00
TOTALE VOCI INDISPONIBILI	33.500,00
AVANZO RISORSE STABILI AL NETTO DELLE VOCI INDISPONIBILI Attenzione: il valore residuo esprime unicamente la quota di risorse stabili ancora disponibili dopo avere pagato le voci indisponibili previste dall'art. 68, c.1, del CCNL 21.05.2018. Occorre poi verificare se vi sono altre voci di utilizzo della parte stabile da sottrarre per avere contezza dell'effettiva disponibilità per ulteriori p.e.o.	48.220,64
UTILIZZO DISPONIBILE	
COMPENSI LAVORO STRAORD. RIPOSO SETTIMANALE (art. 24 c. 1 CCNL 14/09/2000)	1.000,00
INDENNITA' DI TURNO (art. 23 CCNL 21/05/2018)	0,00
INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 24 CCNL 21/05/2018)	0,00
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018)	2.700,00
<i>di cui:</i>	
<i>maneggio valori</i>	1.000,00
<i>rischio</i>	1.700,00
<i>disagio</i>	0,00
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018)	12.600,00
<i>di cui:</i>	
<i>comma 1</i>	12.600,00
<i>comma 2</i>	0,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018)	1.000,00
INDENNITA' DI FUNZIONE P.M. (art. 56-sexies CCNL 21/05/2018)	
PROGETTI	6.978,39
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	23.278,39
TOTALE UTILIZZO FONDO	56.778,39
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - ART. 113 D.LGS. 50/2016 / IMU E TARI	20.500,00
TOTALE UTILIZZO FONDO CON SPECIF. DISP. LEGGE	77.278,39
PROIEZIONE PERFORMANCE	40.389,46
TOTALE VERIFICA UTILIZZO COMPLESSIVO FONDO	117.667,85



COMUNE DI SABBIONETA

Provincia di Mantova

Proposta n.

2023 / 931

AREA PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA – ENTRATE – TRIBUTI – ECOLOGIA –
PERSONALE

OGGETTO:

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL
COMUNE DI SABBIONETA - PARTE ECONOMICA 2023

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Per i fini previsti dall'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, si esprime sulla proposta di
deliberazione in oggetto parere

FAVOREVOLE

in merito alla regolarità tecnica.

Lì,
21/12/2023

IL RESPONSABILE
PAGLIA BRENDA
(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI SABBIONETA

Provincia di Mantova

Proposta n.

2023 / 931

AREA PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA – ENTRATE – TRIBUTI – ECOLOGIA –
PERSONALE

OGGETTO:

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL
COMUNE DI SABBIONETA - PARTE ECONOMICA 2023

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Per i fini previsti dall'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, si esprime, sulla proposta di
deliberazione in oggetto, parere

FAVOREVOLE

in merito alla regolarità contabile, considerato che:

- ☐ è dotata di copertura finanziaria;
- ☐ non necessita di copertura finanziaria;

X ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente,

- ☐ non ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente

eventuali motivazioni

Lì,
21/12/2023

IL RESPONSABILE
PAGLIA BRENDA
(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI SABBIONETA

Provincia di Mantova

Certificato di esecutività

Deliberazione di Giunta comunale n. 254 del 21/12/2023

AREA PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA – ENTRATE – TRIBUTI – ECOLOGIA –
PERSONALE

Oggetto:

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE
DEL COMUNE DI SABBIONETA - PARTE ECONOMICA 2023**

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'albo pretorio on-line di questo Comune.

Li,
22/03/2024

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
BONI MARIA LIVIA
(sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)