



COMUNE DI SABBIONETA
Provincia di Mantova

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 247 del 15/12/2023

OGGETTO: LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LO STANZIAMENTO DELLE POSTE ECONOMICHE VARIABILI DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE.

L'anno **duemilaventitre** il giorno **quindici** del mese di **dicembre** alle ore **12:30**, nella Residenza Municipale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla legge e dallo statuto si è riunita la Giunta Comunale in modalità di video conferenza come previsto dal regolamento approvato con deliberazione G.C. n. 89 del 14/06/2022

Risultano presenti i signori Assessori

PASQUALI MARCO	Presente
ALESSANDRIA FRANCO	Presente
MAJA ANGIOLINO	Presente
MARCHINI ROMINA	Presente
BONGIOVANNI MARTINA	Presente

PRESENTI N. 5

ASSENTI N. 0

E' presente il Sindaco, PASQUALI MARCO

Il SEGRETARIO COMUNALE BONI MARIA LIVIA partecipa alla riunione in collegamento telematico.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. PASQUALI MARCO – nella sua qualità di SINDACO - ha assunto la Presidenza e ha dichiarato aperta la seduta, i cui componenti sono collegati telematicamente, per la trattazione degli argomenti scritti all'ordine del giorno.

Successivamente il SINDACO introduce la trattazione dell'argomento iscritto all'ordine del giorno

OGGETTO: LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LO STANZIAMENTO DELLE POSTE ECONOMICHE VARIABILI DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del personale del comparto "Regioni e Autonomie locali" sottoscritto il 1° aprile 1999, all'art. 15, prevede che ciascun Ente, a decorrere dal 1° gennaio 1999, provvede annualmente, al fine di sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi, ad individuare le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività mediante la costituzione del relativo fondo;
- il CCNL 21/05/2018, all'articolo 67, comma 1, stabilisce che *"A decorrere dall'anno 2018, il Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative (...). L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.*, individuando le disposizioni dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio;
- il successivo CCNL 16/11/2022, all'articolo 79, ha introdotto la nuova disciplina per la costituzione del fondo in parola, mantenendo la suddivisione del fondo stesso tra risorse stabili, disciplinate ai commi 1 e 1-bis, che restano confermate negli anni successivi, e risorse variabili, regolate ai commi 2 e 3, la cui composizione deve essere valutata annualmente.

CONSIDERATO che alla Giunta comunale, nella sua qualità di organo di indirizzo, compete la formulazione nonché lo stanziamento delle poste economiche variabili del Fondo per le risorse decentrate che sono rimesse alla disponibilità dell'ente, la cui definizione è necessaria al Responsabile del Servizio Personale per la costituzione del fondo predetto dell'anno 2023;

DATO ATTO che:

- la disciplina relativa al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui al già citato art. 15 del C.C.N.L. 1.4.1999, in correlazione con le norme sul contenimento delle spese di personale, è stata innovata dal D. Lgs. n. 150/2009 e ss. mm. e ii.;
- l'art. 40 – comma 3 - *quinquies* – del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dal predetto d.lgs. n. 150/2009 nonché dal d.lgs. n. 75/2017, condiziona gli incrementi discrezionali al fondo per le risorse decentrate del personale dipendente come segue: *"Le regioni, per quanto concerne le proprie amministrazioni, e gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'affettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;
- il citato articolo 40, comma 3 - *quinquies*, pone alcune precondizioni per l'applicazione degli incrementi facoltativi del fondo, richiedendo che l'ente locale rispetti:

- 1 i limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale;
 - 2 i parametri di virtuosità previsti dalle vigenti disposizioni, ovvero:
- la riduzione progressiva della spesa di personale
 - i limiti delle assunzioni previste dalle norme
 - i vincoli di bilancio e le previsioni degli stanziamenti
 - il rispetto degli altri strumenti di contenimento della spesa disposti dall'art. 1, comma 557 della legge n. 296/2006, e cioè la razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici, con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico; nonché il contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali;
- il Comune di Sabbioneta ha verificato il rispetto dei parametri di virtuosità sopra citati, e garantisce il rispetto dei limiti previsti dalla contrattazione nazionale.

RILEVATO che l'ente non si è avvalso della facoltà di inserire sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022, ex articolo 79, comma 5, del richiamato Ccnl 16/11/2022, gli incrementi di parte stabile e variabile che potevano essere anticipati all'anno precedente, ex articolo 79, comma 1, lett. b) e 79, comma 3, del medesimo contratto, e che può procedervi nell'anno corrente;

CONSIDERATO che:

- l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 ha disposto che a decorrere dal 01.01.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al salario accessorio dei dipendenti e dirigenti pubblici non deve superare quelle destinate al tal fine nel corso dell'anno 2016;
- la disciplina relativa alla costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente, contenuta nell'art. 79 del Ccnl 16/11/2022, prevede espressamente, al comma 6, che la quantificazione del predetto fondo e delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve avvenire complessivamente nel rispetto del sovra richiamato art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

ATTESO che l'importo destinato al trattamento accessorio degli incaricati di posizione organizzativa dell'ente, consistente - ai sensi dell'articolo 15 del Ccnl 21.05.2018, nonché, all'esito della riclassificazione del personale nelle Aree di inquadramento, dell'articolo 17 del Ccnl 16/11/2022 per le Elevate Qualificazioni - per la retribuzione di posizione e per la retribuzione di risultato, è tra le voci assoggettate al complessivo limite di cui al summenzionato articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, e viene definito autonomamente da ciascuna amministrazione nel rispetto degli importi minimi e massimi previsti dalla norma contrattuale e quindi assegnato alle diverse posizioni ricoperte nell'organizzazione in funzione della pesatura dei singoli incarichi effettuata dal Nucleo di Valutazione;

DATO ATTO che si ritiene di assegnare il budget di Euro 42.308,93 per la corresponsione nell'anno 2023 dell'indennità di posizione e di risultato alle posizioni organizzative/Elevate Qualificazioni del Comune di Sabbioneta, di cui il 15% viene destinato a retribuzione di risultato ex art. 17 comma 4 del Ccnl 16/11/2022 per gli incarichi di Elevata Qualificazione;

VISTA la delibera di G.C. n. 199 del 01/12/2022, con cui si è disciplinata la composizione della delegazione trattante di parte pubblica;

RILEVATO che:

- in data 27 aprile 2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto ministeriale 17 marzo 2020, attuativo delle regole introdotte dall'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e s.m.i., inerenti, tra l'altro, l'obbligo di adeguamento in aumento del limite di cui al richiamato art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 in caso di incremento del personale derivante dall'applicazione delle nuove disposizioni in materia di capacità assunzionale dei comuni;
- è stata diffusa la circolare interministeriale esplicativa del 13 maggio 2020, nella quale si ribadisce che il limite iniziale è fatto salvo qualora il numero dei dipendenti risulti inferiore a quello registrato in data 31.12.2018, e che pertanto *"il predetto limite non è oggetto di*

riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza del richiamato articolo 33 del D.L. 34/2019".

VISTO che sono pervenute indicazioni operative specifiche dalla Ragioneria Generale dello Stato con proprie note prot. 179877/2020 e 12454/2021, che hanno individuato le concrete modalità di calcolo dell'adeguamento;

RILEVATO che presupposto per l'adeguamento del limite in parola è che si verifichi un incremento della consistenza della dotazione organica rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31.12.2018;

ATTESO che, alla luce della stima effettuata dal Servizio Personale, secondo un'impostazione prudenziale, si rileva uno scostamento positivo nel numero dei dipendenti in servizio nell'anno 2023 rispetto al numero di dipendenti in servizio alla data di riferimento individuata dalla norma, e verificato pertanto che il limite ex art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017, ordinariamente determinato in **Euro 8.055,45**, risulta passibile di adeguamento in aumento e viene rideterminato in aumento nell'importo presuntivo di **Euro 125.278,09**;

STABILITO, per quanto di competenza, di individuare come di seguito le risorse di competenza giuntale da destinare alla costituzione della parte variabile del Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023:

- 1 l'integrazione, ex articolo 79, comma 3, del Ccnl 16/11/2022, in attuazione dell'art. 1, comma 604, della legge 234/2021, di un importo pari allo 0,22% del m.s. dell'anno 2018, ammontante a un totale di Euro **1.104,03 €**, non soggetto al limite ex art. 23 comma 2 già citato e così proporzionalmente suddiviso rispetto ai valori dell'anno 2021:
 - Sul fondo risorse decentrate, parte variabile, **Euro 795,10**;
 - A incremento della retribuzione di risultato della posizioni organizzative / Elevate Qualificazioni, **Euro 308,93**, che si aggiungono quindi alla somma annuale stanziata di cui in premessa, con incremento destinato alla quota di retribuzione di risultato del medesimo personale;
- 2 L'integrazione, ex art. 79, comma 2, lett. b), del Ccnl 16/11/2022, di un importo pari all'1,2% del m.s. 1997, per **Euro 0** ;
- 3 L'integrazione, ex art. 79, comma 2, lett. c), del Ccnl 16/11/2022, per scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva, finalizzate a incentivare adeguatamente la performance del personale dipendente, per **Euro 3.552,99**;
- 4 L'integrazione ex art. 8, commi 3 e 4, del d.l. 13/2023 convertito in legge 41/2023, per enti soggetti PNRR, per un importo pari al 5% del fondo stabile certificato dell'anno 2016, per **Euro 3.425,40**;

ATTESO che l'entrata in vigore del Ccnl 16/11/2022 comporta la necessità di procedere alla stipula del nuovo Contratto Collettivo Integrativo (CCI) di ente, relativo al triennio 2023/2025;

RITENUTO pertanto di demandare al Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica la conduzione delle procedure della contrattazione integrativa e procedere alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) 2023-2025 alla luce delle disposizioni introdotte dal CCNL 2019-2021;

VISTI:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, comparto "Regioni - Autonomie locali" del 21/05/2018 e del 16/11/2022;
- il decreto legislativo 30/03/2001 n. 165;
- il d.lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

ACQUISITO il parere di regolarità tecnica e contabile ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000

CON voti favorevoli ed unanimi espressi nelle forme di legge,

D E L I B E R A

- 1 DI RICHIAMARE integralmente le premesse del presente provvedimento;
- 2 DI FORMALIZZARE gli indirizzi e le direttive di propria competenza in ordine alla definitiva costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, nonché alla conduzione delle procedure della contrattazione integrativa da parte della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, disponendo:
 - l'integrazione, ex articolo 79, comma 3, del Ccnl 16/11/2022, in attuazione dell'art. 1, comma 604, della legge 234/2021, di un importo pari allo 0,22% del m.s. dell'anno 2018, ammontante a un totale di Euro **1.104,03 €**, non soggetto al limite ex art. 23 comma 2 già citato e così proporzionalmente suddiviso rispetto ai valori dell'anno 2021:
 - Sul fondo risorse decentrate, parte variabile, **Euro 795,10**;
 - A incremento della retribuzione di risultato della posizioni organizzative / Elevate Qualificazioni, **Euro 308,93**, che si aggiungono quindi alla somma annuale stanziata di cui in premessa, con incremento destinato alla quota di retribuzione di risultato del medesimo personale;
 - L'integrazione, ex art. 79, comma 2, lett. b), del Ccnl 16/11/2022, di un importo pari all'1,2% del m.s. 1997, per **Euro 0** ;
 - L'integrazione, ex art. 79, comma 2, lett. c), del Ccnl 16/11/2022, per scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva, finalizzate a incentivare adeguatamente la performance del personale dipendente, per **Euro 3.552,99**;
 - L'integrazione ex art. 8, commi 3 e 4, del d.l. 13/2023 convertito in legge 41/2023, per enti soggetti PNRR, per un importo pari al 5% del fondo stabile certificato dell'anno 2016, per **Euro 3.425,40**;
- 3 DI APPROVARE i progetti ex art. 79, comma 2, lett. c), del Ccnl 16/11/2022, per scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva, finalizzate a incentivare adeguatamente la performance del personale dipendente per Euro 3.552,99 e ex art. 8, commi 3 e 4, del d.l. 13/2023 convertito in legge 41/2023, per enti soggetti PNRR, per un importo pari al 5% del fondo stabile certificato dell'anno 2016, per Euro 3.425,40 allegati a presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
- 4 DI DEMANDARE al Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica la conduzione delle procedure della contrattazione integrativa e procedere alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) 2023-2025 alla luce delle disposizioni introdotte dal CCNL 2019-2021
- 5 DI ASSEGNARE il budget di **Euro 42.000,00** per la corresponsione nell'anno 2023 dell'indennità di posizione e di risultato alle posizioni organizzative/Elevate Qualificazioni del Comune di Sabbioneta, di cui il 15% viene destinato a retribuzione di risultato ex art. 17 comma 4 del Ccnl 16/11/2022 per gli incarichi di Elevata Qualificazione, cui si aggiunge la quota di **Euro 308,93** ex art. 79 comma 3 del Ccnl 16/11/2022 di cui al punto 2) del presente dispositivo;
- 6 DI RIBADIRE che gli importi derivanti dall'applicazione dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, sono calcolati in via meramente presuntiva e che il relativo ammontare andrà verificato a consuntivo procedendo alle opportune, eventuali rimodulazioni, secondo le indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato menzionate in premessa;
- 7 DI DICHIARARE, con separata ed unanime votazione favorevole, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4, del D. Lgs. 267/2000, onde consentire l'immediata prosecuzione delle attività successive e il pronto avvio delle fasi negoziali integrative.



COMUNE DI SABBIONETA
Provincia di Mantova

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

IL SINDACO
PASQUALI MARCO

IL SEGRETARIO COMUNALE
BONI MARIA LIVIA



COMUNE DI SABBIONETA

PROGETTI FINANZIATI CON SCELTE ORGANIZZATIVE DI POLITICA
RETRIBUTIVA – ART. 79 COMMA 2 LETTERA C) E CON RISORSE ART. 8
COMMA 3 D.L. 13/2023 (FINO AL 31/12/2026) – SOLO ENTI PNRR –
FINO AL 5% PARTE STABILE CERTIFICATA ANNO 2016



PROGETTO N. 1: ANALISI DELLA GESTIONE CONTABILE DEL SERVIZIO PERSONALE - POTENZIAMENTO E STANDARDIZZAZIONE DI MODELLI ANCHE INFORMATICI PER UNA MIGLIORE PROGRAMMAZIONE DELLE RISORSE UMANE E DELLE RELATIVE RISORSE FINANZIARE CON CONTESTUALE RIORGANIZZAZIONE DEL PROGRAMMA DI CONTABILITÀ IN USO AGLI UFFICI

OBIETTIVO

L'obiettivo del progetto è analizzare il sistema di gestione contabile del personale dipendente, evidenziare eventuali criticità ed individuare modalità di registrazione informatica in grado di consentire un costante controllo e aggiornamento della contabilità dell'Ente e delle previsioni di Bilancio anche alla luce del nuovo CCNL enti locali 2019-2021.

PERSONALE COINVOLTO

N. 1 Istruttore assegnato all'Area Programmazione Finanziaria – Entrate – Tributi – Ecologia – Personale.

COORDINAMENTO

Responsabile dell'Area Programmazione Finanziaria – Entrate – Tributi – Ecologia – Personale – Dott.ssa Brenda Paglia

RISULTATI ATTESI

- Aggiornamento alla normativa del nuovo CCNL 2019-2021 enti locali;
- Utilizzo di nuovi prospetti di calcolo e previsione di spesa del personale;
- Riorganizzazione programma di contabilità;
- Bonifica dei residui in materia di personale;
- Creazione di modelli utili al controllo del lavoro straordinario per i responsabili dei servizi

ATTIVITA' DA SVOLGERE

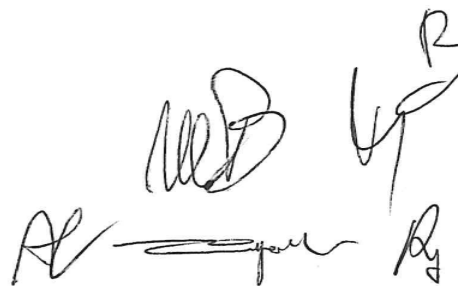
- Analisi delle novità introdotte dal nuovo CCNL enti locali 2019-2021 e contestuale aggiornamento dei prospetti di organizzazione del personale dal punto di vista amministrativo e contabile;
- Predisposizione e standardizzazione di modelli informatici propedeutici alle previsioni di spesa di personale al fine di consentire un costante controllo e aggiornamento della contabilità dell'Ente;
- Riorganizzazione del programma di contabilità in uso all'Ufficio personale per una migliore organizzazione degli impegni di spesa per la retribuzione del personale dipendente e per i contributi a carico Ente e correlato controllo e delle codifiche di bilancio;
- Verifica dei residui attivi e passivi pregressi in materia di personale dipendente e relativa bonifica;
- Creazione di modelli di calcolo e organizzazione del lavoro straordinario da condividere con i Responsabili dei Servizi per una migliore gestione del personale dipendente;

PARAMETRI – INDICATORI

- File excel con prospetti di calcolo di stipendi del personale dipendente e contributi con proiezione dei costi e modelli da fornire per l'esercizio 2024 anche ai Responsabili dei servizi per il controllo del lavoro straordinario;
- Previsioni di spesa per il Bilancio 2024-2026;
- Aggiornamento del programma di contabilità.

VALORE PROGETTO

Euro 3.000,00

The block contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are three distinct signatures, with one appearing to be 'AL' and another 'Ry'. There are also some initials and a large, stylized signature that looks like 'MB' or 'MBP'.

PROGETTO N. 2: RICOGNIZIONE, DEFINIZIONE, PIANIFICAZIONE E GESTIONE DELLE MISURE PADIGITALE 2026 (PNRR) ATTIVE PER IL COMUNE DI SABBIONETA E CONTESTUALE ANALISI DEI CONTRATTI IN AMBITO INFORMATICO E DIGITALE IN ESSERE

OBIETTIVO

L'obiettivo del progetto è effettuare una ricognizione delle misure PADigitale 2026 attive e attivabili per il Comune di Sabbioneta, approfondirne l'esame e pianificare le attività necessarie al conseguimento di target (obiettivi), milestone (traguardi) e obiettivi finanziari stabiliti dal PNRR, apportando una contestuale analisi dei contratti in ambito informatico e digitale in essere con individuazione delle eventuali criticità e di modalità alternative di gestione degli stessi.

PERSONALE COINVOLTO

N. 1 Istruttore assegnato per n. 18 ore all'Area Digitalizzazione – Comunicazione e RTD con decorrenza dal 20/06/2023.

COORDINAMENTO

Responsabile dell'Area Digitalizzazione – Comunicazione e RTD – Dott. Marco Pasquali

RISULTATI ATTESI

- Gestione puntuale degli adempimenti relativi alle misure PADigitale 2026, anche sulle piattaforme dedicate, al fine di garantire all'Ente il finanziamento PNRR;
- Progettazione e pianificazione con i fornitori delle attività indispensabili all'asseverazione delle misure PNRR;
- Riorganizzazione e ottimizzazione degli affidamenti informatici e digitali per una migliore gestione e programmazione dell'Area;

ATTIVITA' DA SVOLGERE

- Ricognizione delle misure PADigitale 2026 attive per il Comune di Sabbioneta, approfondimento e pianificazione delle attività propedeutiche al raggiungimento di target, milestone e obiettivi finanziari stabiliti dal PNRR Digitale;
- Affidamento dei servizi informatici-digitali e/o rendicontazione dei risultati delle misure PADigitale attive;
- Aggiornamento costante della Piattaforma PADigitale 2026;
- Programmazione e gestione degli affidamenti necessari all'asseverazione delle misure PNRR attive;
- Verifica dei contratti in essere in ambito informatico e digitale.
- Valutazione di ulteriori misure PNRR Padigitale 2026 utili e attivabili per l'Ente.

PARAMETRI – INDICATORI

- Affidamento dei servizi informatici-digitali e/o rendicontazione dei risultati delle misure PADigitale attive;
- Aggiornamento costante della Piattaforma Padigitale 2026;
- Scadenziario dei contratti in ambito informatico-digitale in essere

VALORE PROGETTO

Euro 500,00



PROGETTO 3: MANIFESTAZIONI 2023 POLIZIA LOCALE

OBIETTIVO

L'obiettivo del progetto è fornire una stabile presenza da parte di un operatore di Polizia Locale in occasione delle principali manifestazioni ed eventi pubblici temporanei con carattere di pubblico spettacolo o sagra/fiera locali e/o processioni stradali religiose durante tutto l'arco dell'anno solare, al fine di garantire il controllo di sicurezza e supporto operativo in caso di necessità, oltre che la gestione della viabilità stradale ivi compresa la chiusura di eventuali strade, vie o piazze interessate dagli eventi, quando non gestita direttamente dagli organizzatori.

PERSONALE COINVOLTO

N. 1 Istruttore assegnato all'Area Polizia Locale.

COORDINAMENTO

Responsabile dell'Area Polizia Locale Vice Comm. di PL Dott. Marco Pinardi

RISULTATI ATTESI

Presenza in servizio per almeno n. 10 giornate (mattino/pomeriggio/sera) in occasione di manifestazioni/eventi di pubblico spettacolo/fiere/sagre locali/ processioni religiose, sulla base della programmazione lavorativa disposta dal Responsabile dell'Area Polizia Locale di concerto con il Sindaco.

ATTIVITA' DA SVOLGERE

- Gestione viabilità stradale;
- Verifica ed accertamento violazioni CDS eventuali veicoli in divieto di sosta;
- Pattugliamento e controllo territorio, prevenzione sicurezza in generale;
- Chiusura delle strade, vie o Piazze interessate dagli eventi quando non gestita direttamente dagli organizzatori;
- Controllo varchi di accesso/uscita area degli eventi;
- Dislocazione logistica e controllo presenze degli espositori in occasione di sagre/fiere locali;
- Supporto al coordinamento dei volontari comunali od operatori di Protezione Civile;
- Interventi di supporto operativo in caso di necessità per emergenze (arrivo ambulanza 118, Vigili del Fuoco, Forze dell'ordine ecc);
- Fornitura di informazioni di carattere generale o inerenti all'evento per le persone presenti (avventori, turisti...)

PARAMETRI – INDICATORI

Presenze in servizio lavorativo come da programmazione interna dell'Area Polizia Locale in occasione degli eventi interessati.

VALORE PROGETTO

Euro 1.000,00

Handwritten signature and initials in black ink, located at the bottom right of the page. The signature appears to be 'M. Pinardi' and there are some additional initials and marks next to it.

PROGETTO 4: ATTIVITÀ COLLATERALI E INFUNGIBILI ALLA ORGANIZZAZIONE DI MANIFESTAZIONI 2023

OBIETTIVO

Settore Commercio n. 1

PERSONALE COINVOLTO

Sarzi Sartori Matteo, Caleffi Alex, Sestito Domenico

COORDINAMENTO

Raffaella Argenti

RISULTATI ATTESI

Garantire lo svolgimento delle attività di promozione turistica promosse o finanziate dalla amministrazione comunale nel rispetto delle normative vigenti

ATTIVITA' DA SVOLGERE

Allestimento e disallestimento di spazi ed attrezzature (palco, tavoli, sedie) per eventi /manifestazioni realizzati dal Comune di Sabbioneta o da soggetti patrocinati, trasporto per il ritiro e riconsegna dei materiali, riordino delle aree interessate, consegna e ritiro contenitori per indifferenziata, posizionamento e rimozione della segnaletica necessaria.

PARAMETRI – INDICATORI

Rispettare le tempistiche dettate dagli eventi , garantire la fruizione pubblica delle aree pubbliche interessate entro le 24/48 ore successive il termine della manifestazione.

VALORE PROGETTO

Euro 2.478,39





COMUNE DI SABBIONETA

Provincia di Mantova

Proposta n.

2023 / 909

AREA PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA – ENTRATE – TRIBUTI – ECOLOGIA –
PERSONALE

OGGETTO:

LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LO
STANZIAMENTO DELLE POSTE ECONOMICHE VARIABILI DEL FONDO PER LE RISORSE
DECENTRATE

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Per i fini previsti dall'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, si esprime sulla proposta di
deliberazione in oggetto parere

FAVOREVOLE

in merito alla regolarità tecnica.

Lì,
15/12/2023

IL RESPONSABILE
PAGLIA BRENDA
(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI SABBIONETA

Provincia di Mantova

Proposta n.

2023 / 909

AREA PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA – ENTRATE – TRIBUTI – ECOLOGIA –
PERSONALE

OGGETTO:

LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LO
STANZIAMENTO DELLE POSTE ECONOMICHE VARIABILI DEL FONDO PER LE RISORSE
DECENTRATE

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Per i fini previsti dall'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, si esprime, sulla proposta di
deliberazione in oggetto, parere

FAVOREVOLE

in merito alla regolarità contabile, considerato che:

X è dotata di copertura finanziaria;

☐ non necessita di copertura finanziaria;

X ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente,

☐ non ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio
dell'ente

eventuali motivazioni

Lì,
15/12/2023

IL RESPONSABILE
PAGLIA BRENDA
(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI SABBIONETA

Provincia di Mantova

Certificato di esecutività

**Deliberazione di Giunta comunale n.
247 del 15/12/2023**

AREA PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA – ENTRATE – TRIBUTI – ECOLOGIA –
PERSONALE

Oggetto:

**LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
PER LO STANZIAMENTO DELLE POSTE ECONOMICHE VARIABILI DEL FONDO
PER LE RISORSE DECENTRATE**

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'albo pretorio on-line di questo Comune.

Li,
22/03/2024

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
BONI MARIA LIVIA
(sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)