



COMUNE DI SABBIONETA
Provincia di Mantova

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 127 del 16/06/2023

OGGETTO: MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023-2025 DI CUI ALLA SEZIONE 3.3. DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO).

L'anno **duemilaventitre** il giorno **sedici** del mese di **giugno** alle ore **11:30**, nella Residenza Municipale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla legge e dallo statuto si è riunita la Giunta Comunale in modalità di video conferenza come previsto dal regolamento approvato con deliberazione G.C. n. 89 del 14.06.2022

Risultano presenti i signori Assessori

PASQUALI MARCO	Presente
ALESSANDRIA FRANCO	Presente
MAJA ANGIOLINO	Presente
MARCHINI ROMINA	Presente
BONGIOVANNI MARTINA	Assente

PRESENTI N. 4

ASSENTI N. 1

E' presente il Sindaco, PASQUALI MARCO

Il SEGRETARIO COMUNALE BONI MARIA LIVIA partecipa alla riunione in collegamento telematico.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. PASQUALI MARCO – nella sua qualità di SINDACO - ha assunto la Presidenza e ha dichiarato aperta la seduta, i cui componenti sono collegati telematicamente, per la trattazione degli argomenti scritti all'ordine del giorno.

Successivamente il SINDACO introduce la trattazione dell'argomento iscritto all'ordine del giorno

OGGETTO: MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023-2025 DI CUI ALLA SEZIONE 3.3. DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO)

LA GIUNTA COMUNALE

VISTE:

- La deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 30/12/2023 di approvazione del Bilancio di Previsione 2023/2025 e relativi allegati;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 19/01/2023 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 28/04/2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) ed in particolare la Sezione 3.3 relativa al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 126 del 16/06/2023 avente ad oggetto "Atto di indirizzo della Giunta Comunale per la modifica del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale di cui alla sezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)";

CONSIDERATE le premesse dell'atto di indirizzo di cui al punto che precede di seguito richiamate:

"PREMESSO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 133/ del 25/11/2021 avente ad oggetto "Ridefinizione dell'assetto organizzativo dell'ente. Approvazione nuova macrostruttura ed assegnazione risorse umane" il Dott. Marco Pasquali è stato nominato, fino alla fine del proprio mandato legislativo, quale responsabile di posizione organizzativa dell'Area Sistemi Informativi, Digitalizzazione e Comunicazione e R.T.D. (Responsabile della Transizione Digitale) e che alla predetta area è stato assegnato n. 1 Istruttore Amm.vo;

DATO ATTO che tra le attività di competenza dell'Area Digitalizzazione Comunicazione e RTD rientrano oltre la gestione generale dei sistemi informativi dell'Ente anche il perseguimento delle Misure PNRR Pa Digitale a cui il Comune di Sabbioneta ha presentato candidatura;

PRESO ATTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 20/04/2023, nel rispetto della Sezione 3.3 del PIAO, è stato approvato lo schema di convenzione con il Comune di Guidizzolo ai sensi dell'art. 23 del CCNL enti locali 16/11/2022 per l'utilizzo congiunto di un dipendente incardinato nell'Area Digitalizzazione Comunicazione e RTD per 18 ore settimanali presso ciascun Ente;

CONSIDERATO che la gestione amministrativo/contabile dei fondi PNRR richiede continuità di svolgimento procedimentale e rigoroso collegamento con le previsioni di bilancio tanto nella fase propedeutica all'aggiudicazione che negli adempimenti conseguenti al fine della corretta organizzazione delle procedure e delle scadenze;

RITENUTO che l'attuale tempo di lavoro di n.1 Istruttore amm.vo incardinato nell'Area Digitalizzazione Comunicazione e RTD in utilizzo condiviso da parte del Comune di Guidizzolo per 18 ore settimanali la cui presenza presso il Comune di Sabbioneta è di due giorni settimanali, non risulta compatibile con gli adempimenti specifici dell'Area;

ATTESO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 88 del 28/04/2023, in ottemperanza alle previsioni di cui alla Sezione 3.3 del PIAO, è stata approvata la mobilità interna di n. 1 Istruttore Amm.vo dall'Area Amministrazione Generale all'Area Finanziaria;

RITENUTO di destinare per una percentuale del tempo di lavoro pari al 50% la dipendente matr. 10135, ora in carico all'Area Finanziaria, all'Area Digitalizzazione al fine di perseguire al meglio degli obiettivi dell'Amministrazione rispetto ai sistemi informativi dell'Ente e alle Misure PNRR;

CONSIDERATO che talune attività di aggiornamento del sito comunale facenti capo all'Area Digitalizzazione Comunicazione e RTD, tra le quali a mero titolo esemplificativo la creazione di sezioni dedicate PNRR e la creazione di un'area riservata ai consiglieri, possono essere svolte dal dipendente matr. 10198 attualmente incardinato nell'Area Digitalizzazione e in utilizzo condiviso a 18 ore settimanali con il Comune di Guidizzolo, anche all'interno dell'Area Turismo-Cultura, con l'ulteriore vantaggio di supportare detta Area fino al 31/12/2023;

ATTESO che tale organizzazione del personale dipendente si rende necessaria per perseguire al meglio gli obiettivi dell'Amministrazione durante la fase transitoria di utilizzo condiviso di del dipendente matr. 10198 con il Comune di Guidizzolo, fino al passaggio definitivo;

ATTESO che per rispondere alle esigenze di gestione si ritiene pertanto opportuno provvedere alla mobilità interna del dipendente matr. 10198 attualmente in utilizzo condiviso a 18 ore settimanali con il Comune di Guidizzolo dall'Area Digitalizzazione all'Area Turismo-Cultura con decorrenza dal 20/06/2023 e contestualmente destinare per una percentuale del tempo di lavoro pari al 50% la dipendente matr. 10135, ora in carico all'Area Finanziaria, all'Area Digitalizzazione con decorrenza dal 20/06/2023;"

PRESO ATTO del dispositivo della deliberazione di Giunta Comunale n. 126 del 16/06/2023 con la quale la Giunta Comunale ha dato incarico alla Responsabile dell'Area Finanziaria – Entrate – Ecologia – Tributi – Personale di predisporre gli atti necessari alla modifica del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale propedeutico alla mobilità interna del dipendente matr. 10198 dall'Area Digitalizzazione all'Area Turismo-Cultura con decorrenza dal 20/06/2023 e all'assegnazione per una percentuale del tempo di lavoro pari al 50% del dipendente matr. 10135 ora in carico all'Area Finanziaria, all'Area Digitalizzazione con decorrenza dal 20/06/2023, e a tutti gli atti conseguenti, per le ragioni illustrate nella delibera richiamata;

ATTESO CHE, in applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2019, 2020 e 2021 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2021 per la spesa di personale:

- Il comune evidenzia un rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari al 17,27%
- Con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente, la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 27,20% e quella prevista in Tabella 3 è pari al 31,20%;
- Il comune si colloca pertanto entro la soglia più bassa, disponendo di un margine per capacità assunzionale aggiuntiva teorica rispetto a quella ordinaria, ex art. 4, comma 2, del d.m. 17 marzo 2020, da utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2023/2025, con riferimento all'annualità 2023, di Euro 353.730,37, con individuazione di una "soglia" teorica di spesa, ai sensi della *Tabella 1* del decreto, di Euro 968.865,64;
- Ricorre però la verifica dell'ulteriore parametro di incremento progressivo della spesa di personale rispetto a quella sostenuta nell'anno 2018, previsto in *Tabella 2* del decreto attuativo, ex art. 5, comma 1. Poiché questa restituisce un valore superiore alla "soglia" di Tabella 1, non risulta necessario prendere in considerazione gli eventuali resti dei 5 anni antecedenti al 2020, che alla luce dell'art. 5 comma 2 del d.m. 17 marzo 2020 e della Circolare interministeriale del 13 maggio 2020, potrebbero essere usati "in superamento" degli spazi individuati in applicazione della *Tabella 2* summenzionata, tenendo conto della nota prot. 12454/2020 del MEF - Ragioneria Generale dello Stato, che prevede che tali resti siano meramente *alternativi*, ove più favorevoli, agli spazi individuati applicando la Tabella 2 del d.m.;
- La capacità assunzionale aggiuntiva complessiva del comune per l'anno 2023, ammonta pertanto conclusivamente a Euro 353.730,37, portando a individuare la *soglia* di riferimento per la spesa di personale per l'anno 2023, secondo le percentuali della richiamata Tabella 1 di cui all'art. 4 del d.m. 17/03/2020, in un importo insuperabile di Euro 968.865,64.

RILEVATA pertanto la necessità di apportare le seguenti modifiche al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale di cui alla Sezione 3.3. del PIAO:

- Mobilità interna del dipendente matr. 10198 dall'Area Digitalizzazione Comunicazione e RTD a Area Turismo-Cultura con decorrenza dal 20/06/2023;
- Assegnazione per una percentuale del tempo di lavoro pari al 50% del dipendente matr. 10135 ora in carico all'Area Finanziaria, all'Area Digitalizzazione con decorrenza dal 20/06/2023;

RILEVATO che le modifiche al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale di cui alla presente deliberazione non comportano alcun incremento della spesa di personale trattandosi di mera mobilità interna del dipendente matr. 10198 dall'Area Digitalizzazione Comunicazione e RTD a Area Turismo-Cultura e assegnazione di una percentuale del tempo di lavoro pari al 50% del dipendente matr. 10135 ora in carico all'Area Finanziaria, all'Area Digitalizzazione con decorrenza dal 20/06/2023;

VERIFICATO il rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale dell'anno 2023 entro la somma data dalla spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato e degli spazi assunzionali concessi dal d.m. 17 marzo 2020, come su ricostruiti, nei seguenti valori:

SPESA DI PERSONALE ANNO 2021 + SPAZI ASSUNZIONALI TABELLA 1 D.M = LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE Euro 615.135,27 + Euro 353.730,37 = Euro 968.865,64 ≥ SPESA DI PERSONALE PREVISIONALE 2023 che corrisponde a Euro 806.283,43

Dato atto che:

- la programmazione dei fabbisogni risulta pertanto pienamente compatibile con la disponibilità concessa dal d.m. 17 marzo 2020;
- tale spesa risulta compatibile, alla luce dei dati previsionali disponibili, con il mantenimento del rispetto della "soglia", secondo il principio della sostenibilità finanziaria, anche nel corso delle annualità successive, oggetto della presente programmazione strategica
- i maggiori spazi assunzionali, concessi in applicazione del d.m. 17 marzo 2020, sono utilizzati, conformemente alla norma dell'articolo 33, comma 2, su richiamato, per assunzioni esclusivamente a tempo indeterminato.

VERIFICATO, inoltre, che la spesa di personale per l'anno 2023, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006 *anche tenuto conto della esclusione dal vincolo per la maggiore spesa di personale realizzata a valere sui maggiori spazi assunzionali concessi dal d.m. 17/03/2020 (ex art. 7, comma 1, del medesimo decreto attuativo* come segue:

Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 Euro
873.489,38
spesa di personale, ai sensi del comma 557, per l'anno 2023:
Euro 806.283,43

DATO ATTO inoltre che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2023, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto della deliberazione sezione autonomie Corte dei Conti n. 15/sezaut/2018/qmig:

Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: Euro 8.853,24
Spesa per lavoro flessibile per l'anno 2023: Euro 28.000,00

PRESO ATTO quindi, che la modifica del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2023 e del bilancio pluriennale;

RIBADITO che, in merito alla verifica delle situazioni di soprannumero e/o eccedenza di cui all'art. 33 del d.lgs. 165/2001 sono state acquisite le relazioni dei singoli Responsabili, depositate agli atti, a seguito delle quali non si evidenziano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

VISTO il parere favorevole rilasciato dal Revisore Unico dei Conti allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

VISTO il d.lgs.267/2000;

VISTO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1 del TUEL 267/2000, dal Responsabile del Servizio Personale, per quanto attiene la regolarità tecnica dell'atto;

VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio contabilità ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49, comma 1 del TUEL 267/2000, in ordine alla regolarità contabile;

TUTTO ciò premesso

CON votazione unanime espressa in forma palese oltre a quanto disposto dal regolamento approvato con delibera G.C. n. 89 del 14.06.2022

DELIBERA

- 1 DI CONSIDERARE la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2 DI PRENDERE ATTO degli indirizzi della Giunta Comunale di cui alla deliberazione n. 126 del 16/06/2023 avente ad oggetto "Atto di indirizzo della Giunta Comunale per la modifica del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale di cui alla sezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)";
- 3 DI PRENDERE ATTO del dispositivo della deliberazione di Giunta Comunale n. 126 del 16/06/2023 con la quale la Giunta Comunale ha dato incarico alla Responsabile dell'Area Finanziaria – Entrate – Ecologia – Tributi – Personale di predisporre gli atti necessari alla modifica del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale propedeutico alla mobilità interna del dipendente matr. 10198 dall'Area Digitalizzazione all'Area Turismo-Cultura con decorrenza dal 20/06/2023 e all'assegnazione per una percentuale del tempo di lavoro pari al 50% del dipendente matr. 10135 ora in carico all'Area Finanziaria, all'Area Digitalizzazione con decorrenza dal 20/06/2023, e a tutti gli atti conseguenti, per le ragioni illustrate nella delibera richiamata;
- 4 DI MODIFICARE il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale di cui alla sezione 3.3. del PIAO approvato con deliberazione n. 87 del 28/04/2023 prevedendo:
 - Mobilità interna del dipendente matr. 10198 dall'Area Digitalizzazione Comunicazione e RTD a Area Turismo-Cultura con decorrenza dal 20/06/2023;
 - Assegnazione per una percentuale del tempo di lavoro pari al 50% del dipendente matr. 10135 ora in carico all'Area Finanziaria, all'Area Digitalizzazione con decorrenza dal 20/06/2023;
- 5 DI DARE ATTO che le modifiche al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale di cui alla presente deliberazione non comportano alcun incremento della spesa di personale trattandosi di mera mobilità interna del dipendente matr. 10198 dall'Area Digitalizzazione Comunicazione e RTD a Area Turismo-Cultura e assegnazione di una percentuale del tempo di lavoro pari al 50% del dipendente matr. 10135 ora in carico all'Area Finanziaria, all'Area Digitalizzazione con decorrenza dal 20/06/2023;

- 6 DI DARE ATTO del rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale dell'anno 2023 entro la somma data dalla spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato e degli spazi assunzionali concessi dal d.m. 17 marzo 2020, come meglio indicato nel testo del presente atto;
- 7 DI DARE ATTO che la sezione 3.3. del PIAO si ritiene aggiornata alle previsioni del presente atto;
- 8 DI PROVVEDERE ad inviare l'aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto a SICO entro 30 giorni dall'adozione, come previsto dall'art. 6-ter comma 5 del d.lgs. 165/2001, per cui "Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni.";
- 9 DI PUBBLICARE il presente atto nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente del Comune di Sabbioneta

LA GIUNTA COMUNALE

RAVVISATA l'urgenza di rendere immediatamente eseguibile la seguente deliberazione, stante l'urgenza di ricoprire i posti vacanti,

CON voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4, del Dlgs. 267/2000.



COMUNE DI SABBIONETA

Provincia di Mantova

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

IL SINDACO
PASQUALI MARCO

IL SEGRETARIO COMUNALE
BONI MARIA LIVIA