



COMUNE DI SABBIONETA

Provincia di Mantova

AREA PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA – ENTRATE – TRIBUTI – ECOLOGIA –
PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE n. 514 / 2022

**OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AI DIPENDENTI A
TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI SABBIONETA CON
DECORRENZA 1° GENNAIO 2022 - ESECUZIONE PROCEDURA,
APPROVAZIONE GRADUATORIA ED ATTRIBUZIONE NUOVE
POSIZIONI ECONOMICHE**

IL RESPONSABILE

VISTO l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Pubbliche, che prevede l'istituto Contrattuale della progressione economica interna alla categoria ed in particolare:

- all'interno di ciascuna categoria una progressione economica, riconosciuta in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, ai possessori del requisito di permanenza nella posizione economica in godimento;
- le progressioni sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;
- gli oneri delle progressioni economiche, compresa la quota di tredicesima, sono a carico della parte stabile del fondo delle risorse decentrate;
- l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto;

RICORDATO, altresì, l'art. 23 del D.lgs. n. 150/2009 secondo cui: "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di

cui all'art. 52, comma 1-bis, del D.lgs.30 marzo 2001 n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;

RICHIAMATA la nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze protocollo n. 179263/2019 con la quale la Funzione Pubblica precisa quanto segue: "1. La quota di personale interessato dalla procedura selettiva deve essere "limitata" e, pertanto, non superiore al 50% dei potenziali beneficiari, in base a quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 e sulla scorta delle indicazioni fornite nelle istruzioni per la redazione del Conto annuale del personale di cui alla circolare MEF – RGS n. 15/2009. 2. Con riferimento ai criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche, l'esperienza professionale non può coincidere con la mera valutazione dell'anzianità di servizio o con riconoscimenti puramente formali; 3. La decorrenza delle progressioni economiche non può essere antecedente alla pubblicazione delle graduatorie relative alle progressioni (richiamando quanto previsto nella circolare del Conto annuale)";

VISTE

-la deliberazione di Giunta Comunale n. 222 del 22/12/2022 avente ad oggetto "Indirizzi e direttive di competenza della Giunta in ordine alla definitiva costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022";

-la deliberazione di Giunta Comunale n. 236 del 29/12/2022 avente ad oggetto l'autorizzazione alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo anno 2022;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 237 del 31/12/2022 avente ad oggetto la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo anno 2022;

RITENUTO, in esecuzione degli atti sopra richiamati, di attivare il procedimento di attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali per il personale non dirigente e a tempo indeterminato del Comune di Sabbioneta secondo le modalità ed i criteri per la formazione delle graduatorie suddivise per Categoria di appartenenza ed i criteri per l'attribuzione dei punteggi secondo quanto previsto dal contratto decentrato;

VERIFICATI i requisiti di ammissione ed in particolare che tutti i dipendenti richiedenti risultano in servizio alla data dell'indizione del bando, che nessun dipendente, tra gli ammessi, è stato oggetto di provvedimento disciplinare superiore alla censura nell'ultimo biennio, che tutti i dipendenti risultano in permanenza nella posizione economica in godimento da oltre 48 (quarantotto) mesi (con esclusione dal conteggio degli eventuali periodi di aspettativa volontaria non retribuita superiori o uguali a sei mesi);

ACCERTATO che i dipendenti aventi diritto alla partecipazione alla selezione anno 2022 in quanto in possesso di tutti i requisiti sono elencati nella seguente tabella:

Matricola dipendente	Posizione economica attuale	Progressione economica
----------------------	-----------------------------	------------------------

16	B5	B6
24	B5	B6
25	C2	C3
129	C4	C5
10148	C1	C2
39	D4	D5
5	D5	D6
28	D4	D5

RILEVATO che, in base alla seguente graduatoria, stilata in base ai criteri prestabiliti nel contratto decentrato, nella quale sono omessi i dati di valutazione dei dipendenti, sarà possibile riconoscere la progressione economica orizzontale nel limite delle predette risorse con decorrenza 01/01/2022 ai seguenti dipendenti:

Matricola dipendente	Posizione economica attuale	Progressione economica	Posizione graduatoria
16	B5	B6	1
25	C2	C3	1
10148	C1	C2	2
39	D4	D5	1

RILEVATO che ai dipendenti è consentito l'accesso agli atti nei limiti stabiliti dalla normativa vigente;

RITENUTO pertanto di procedere all'attribuzione della progressione economica orizzontale con decorrenza dal 01/01/2022 per i seguenti dipendenti per euro 2.838,61, come da tabella sotto riportata, oltre prescrizioni ed oneri di legge:

Matricola dipendente	Posizione graduatoria	Posizione economica attuale	Valore stipendio	Progressione economica	Valore stipendio	Differenziale su base annua	Differenziale su base mensile	Mesi di servizio	Valore progressione su mesi di servizio	Tredicesima mensilità	Valore progressione con tredicesima mensilità
16	1	B5	20.446,31	B6	20.809,90	363,59	30,30	9	272,69	10	302,99
25	1	C2	21.651,26	C3	22.255,82	604,56	50,38	12	604,56	13	654,94
10148	2	C1	21.146,87	C2	21.651,26	504,39	42,03	12	504,39	13	546,42
39	1	D4	27.586,48	D5	28.818,10	1.231,62	102,64	12	1.231,62	13	1.334,26
TOTALE									2.613,26		2.838,61

ATTESTATA la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa che ha portato alla formazione del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. 267/2000;

RITENUTO, in esecuzione degli atti sopra richiamati, di attivare il procedimento di attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali per il personale non dirigente e a tempo indeterminato del Comune di Sabbioneta secondo le modalità ed i criteri per la formazione delle graduatorie suddivise per Categoria di appartenenza ed i criteri per l'attribuzione dei punteggi così come previsto dal Contratto decentrato integrativo vigente;

DETERMINA

1.DI CONSIDERARE la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

2.DI APPROVARE la graduatoria relativa alla procedura selettiva stilata in base ai criteri indicati nel Contratto decentrato integrativo vigente come segue:

Matricola dipendente	Posizione economica attuale	Progressione economica	Posizione graduatoria
16	B5	B6	1
25	C2	C3	1
10148	C1	C2	2
39	D4	D5	1

3.DI RICONOSCERE la progressione economica orizzontale con decorrenza dal 01/01/2022 per i seguenti dipendenti per € 2.838,61, come da tabella sotto riportata, oltre prescrizioni ed oneri di legge:

Matricola dipendente	Posizione graduatoria	Posizione economica attuale	Valore stipendio	Progressione economica	Valore stipendio	Differenziale su base annua	Differenziale su base mensile	Mesi di servizio	Valore progressione su mesi di servizio	Tredicesima mensilità	Valore progressione con tredicesima mensilità
16	1	B5	20.446,31	B6	20.809,90	363,59	30,30	9	272,69	10	302,99
25	1	C2	21.651,26	C3	22.255,82	604,56	50,38	12	604,56	13	654,94
10148	2	C1	21.146,87	C2	21.651,26	504,39	42,03	12	504,39	13	546,42
39	1	D4	27.586,48	D5	28.818,10	1.231,62	102,64	12	1.231,62	13	1.334,26
TOTALE									2.613,26		2.838,61

4.DI DARE ATTO che la spesa determinata dall'esecuzione del presente provvedimento di euro 2.838,61 oltre prescrizioni ed oneri di legge trova copertura al capitolo 291/2, Missione 01, programma 10, macroaggregato di IV° livello 1010101 "Risorse per lo sviluppo umano delle risorse umane e la produttività";

5.DI PUBBLICARE il presente atto nella sezione Amministrazione Trasparente del sito internet comunale.

Lì, 31/12/2022

IL RESPONSABILE
PAGLIA BRENDA
(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI SABBIONETA

Provincia di Mantova

VISTO CONTABILE
AREA PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA – ENTRATE – TRIBUTI – ECOLOGIA –
PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE n. 514 / 2022

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AI DIPENDENTI A TEMPO
INDETERMINATO DEL COMUNE DI SABBIONETA CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2022
- ESECUZIONE PROCEDURA, APPROVAZIONE GRADUATORIA ED ATTRIBUZIONE
NUOVE POSIZIONI ECONOMICHE

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151,
comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267

Lì, 31/12/2022

IL RESPONSABILE SETTORE
PAGLIA BRENDA
(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI SABBIONETA

Provincia di Mantova

Attestazione di avvenuta pubblicazione

**Determinazione n.
514 del 31/12/2022**

AREA PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA – ENTRATE – TRIBUTI – ECOLOGIA –
PERSONALE

Oggetto:

**PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AI DIPENDENTI A TEMPO
INDETERMINATO DEL COMUNE DI SABBIONETA CON DECORRENZA 1°
GENNAIO 2022 - ESECUZIONE PROCEDURA, APPROVAZIONE GRADUATORIA
ED ATTRIBUZIONE NUOVE POSIZIONI ECONOMICHE**

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione all'albo pretorio on-line di questo
Comune dal
31/12/2022
al
15/01/2023 per 15
giorni consecutivi.

Li,
19/01/2023

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
BONI MARIA LIVIA
(sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)