



COMUNE DI SABBIONETA
Provincia di Mantova

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 165 del 30/09/2022

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024.
SECONDA MODIFICA.**

L'anno **duemilaventidue** il giorno **trenta** del mese di **settembre** alle ore **12:00**, nella Residenza Municipale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla legge e dallo statuto si è riunita la Giunta Comunale in modalità di video conferenza come previsto dal regolamento approvato con deliberazione G.C. n. 89 del 14.06.2022

Risultano presenti i signori Assessori

PASQUALI MARCO	Presente
ALESSANDRIA FRANCO	Presente
MAJA ANGIOLINO	Presente
MARCHINI ROMINA	Presente
BONGIOVANNI MARTINA	Presente

PRESENTI N. 5

ASSENTI N. 0

E' presente il Sindaco, PASQUALI MARCO

Il SEGRETARIO COMUNALE BONI MARIA LIVIA partecipa alla riunione in collegamento telematico

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. PASQUALI MARCO – nella sua qualità di SINDACO - ha assunto la Presidenza e ha dichiarato aperta la seduta i cui componenti sono collegati telematicamente, per la trattazione degli argomenti per la trattazione degli argomenti scritti all'ordine del giorno.

Successivamente il SINDACO introduce la trattazione dell'argomento iscritto all'ordine del giorno

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024.
SECONDA MODIFICA**

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la seguente proposta di deliberazione;

RILEVATA la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del d.lgs. 267/2000;

PREMESSO che:

- l'art. 89 del D.Lgs. 267/2000 prevede che gli Enti Locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti.
- all'art. 91 le "assunzioni", sancisce che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio e che gli organi di vertice sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 2 del d.lgs.165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del d.lgs. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33, del d.lgs. 165/2001. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- l'art. 89 del d.lgs. 267/2000 prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), dispone: *"1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni*

pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.”;

- in materia di dotazione organica l'art. 6, comma 3, del d.lgs. 165/2001 prevede che in sede di definizione del Piano triennale dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati (...) garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

- l'art. 22, comma 1, del d.lgs. 75/2017, ha previsto che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del d.lgs. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del d.lgs. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del d.lgs. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;

- con Decreto 8/05/2018, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018; - le linee guida di cui al Decreto 08/05/2018 definiscono una metodologia operativa di orientamento che le amministrazioni adatteranno, in sede applicativa, al contesto ordinamentale delineato dalla disciplina di settore. Gli enti territoriali opereranno, altresì, nell'ambito dell'autonomia organizzativa ad essi riconosciuta dalle fonti normative, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica riservando agli Enti Locali una propria autonomia nella definizione dei Piani;

- le linee guida, quindi, lasciando ampio spazio agli enti locali, e individuando per tutte le pubbliche amministrazioni una dotazione organica pari ad una “spesa potenziale massima” affermano: “per le regioni e gli Enti territoriali, sottoposti a tetti di spesa del personale, l'indicatore di spesa potenziale massima (della dotazione organica) resta quello previsto dalla normativa vigente”;

- l'art. 16, comma 1, lett.a-bis del d.lgs. 165/2001 dispone che le risorse e i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio sono proposti dai dirigenti (per il Comune di Sabbioneta leggesi Responsabili di servizio);

DATO QUINDI ATTO che, in ossequio all'art. 6 del d. lgs. 165/2001 e alle Linee di indirizzo sopra richiamate, è necessario per l'ente definire tale limite di spesa potenziale massima nel rispetto delle norme sul contenimento della spesa di personale e che in tale limite l'Amministrazione:

- potrà coprire i posti vacanti, nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, ricordando però che l'indicazione della spesa potenziale massima non incide e non fa sorgere effetti più favorevoli rispetto al regime delle assunzioni o ai vincoli di spesa del personale previsti dalla legge e, conseguentemente, gli stanziamenti di bilancio devono rimanere coerenti con le predette limitazioni;

- dovrà indicare nel PTFP (Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale), ai sensi dell'articolo 6, comma 2, ultimo periodo, del D.Lgs. 165/2001, le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

VISTI :

- gli artt. 1014 "Riserve di posti nel pubblico impiego" e 678 "Incentivi per il reclutamento degli ufficiali ausiliari" di cui al D.Lgs. n. 66/2010 come modificato dall'art. 11 del D.lgs. 8/2014 – Codice dell'ordinamento militare ed in particolare l'art. 1014 che prevede la riserva dei posti alle Forze Armate;
- l'art. 17, comma 1-bis del D.L. n. 162/2019 convertito con la legge 28 febbraio 2020, n. 8 il quale prevede che per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 20001, n. 165, gli enti locali possono procedere allo scorrimento delle graduatorie ancora valide per la copertura dei posti previste nel medesimo piano, anche in deroga quanto stabilito dal comma 4 dell'articolo 91 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali di cui al D.Lgs. 267/2000;

RICHIAMATE :

- il D.U.P.S. 2022/2024 approvato insieme con il Bilancio di Previsione 2022/2024 con deliberazione di Consiglio Comunale n. 44 del 30.12.2021 con la quale sono stati approvati il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, la revisione della struttura organizzativa dell'ente, la ricognizione annuale delle eccedenze di personale e la programmazione dei fabbisogni di personale;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 07/04/2022 con cui è stato approvato lo schema di Rendiconto della gestione dell'anno 2021;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 30/04/2022 cui è stato approvato il rendiconto dei risultati della gestione finanziaria per l'esercizio 2021;

PRESO ATTO che nel Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, inserito nel DUPS 2022/2024, di cui all'aggiornamento approvato in sede di approvazione del bilancio di previsione 2022/2024 era stato previsto:

- la cessazione per dimissioni volontarie per pensionamento anticipato di un dipendente a tempo pieno e indeterminato cat. B5, assegnato all'Area Tecnica, a far data dal 1° ottobre 2022 (ultimo giorno presso il Comune di Sabbioneta 30/09/2022);
- l'assunzione mediante procedura concorsuale o mediante passaggio diretto per mobilità ex art. 30 comma 2 del D.Lgs. 165/2001, di un operatore cat. B, categoria economica B1, da assegnare all'Area Tecnica in sostituzione del dipendente che cesserà in data 30/09/2022 per pensionamento;
- della procedura concorsuale, previo esperimento della mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.Lgs n. 165/2001, senza previa effettuazione della mobilità volontaria ex art. 30 comma 2 bis del D.Lgs. n. 165/2001 ai sensi della modifica introdotta dalla Legge n. 56/2019, per l'assunzione di n. 1 istruttore direttivo a tempo pieno e indeterminato di categoria giuridica D – posizione economica D1 per il servizio di Polizia Locale, assunto a tempo pieno ed indeterminato con decorrenza dal 1 giugno 2022 come da determina n. 120 del 05/05/2022;
- della procedura concorsuale, previo esperimento della mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.Lgs n. 165/2001, senza previa effettuazione della mobilità volontaria ex art. 30 comma 2 bis del D.Lgs. n. 165/2001 ai sensi della modifica introdotta dalla Legge n. 56/2019, per l'assunzione di n. 1 istruttore a tempo pieno e indeterminato categoria giuridica C, posizione economica C1, da assegnare al settore Urp, Elettorale e Stato civile, assunto a tempo pieno ed indeterminato con decorrenza dal 1 luglio 2022;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 58 del 19/04/2022 con cui è stata approvata la prima modifica al Piano Triennale del fabbisogno di personale;

ATTESO che nel frattempo:

- con la deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 14/04/2022 si è concesso il nulla osta definitivo alla mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 ad una dipendente di categoria C, area finanziaria, a partire dal 1° maggio 2022 (ultimo giorno presso il Comune di Sabbioneta 30.04.2022);
- in data 22/02/2022 prot. 1381 è pervenuta, dal Comune di Curtatone, la richiesta di nulla osta definitivo alla mobilità di una dipendente cat. C, assegnata all'Area Finanziaria a far data dal 1° luglio 2022 (ultimo giorno presso il Comune di Sabbioneta 30/06/2022), alla quale l'Amministrazione comunale ha dato seguito, comunicando, con nota prot. n. 2187 del 19/03/2022, l'assenso alla mobilità della dipendente fatti salvi accordi su tempi e modi del passaggio;
- con la deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 17/02/2022, è stato approvato lo schema di accordo tra l'Unione dei Comuni "Castelli Morenici" e il Comune di Sabbioneta per l'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di un posto di istruttore amministrativo cat. C, posizione economica C1 ;
- con determinazione n. 55 del 14/03/2022 si è proceduto, mediante utilizzo della graduatoria del concorso pubblico dell'Unione dei Comuni "Castelli Morenici", all'assunzione a tempo pieno e indeterminato, di un istruttore Amministrativo - Cat. "C", posizione economica C1, da assegnare al Settore Ragioneria e Personale, con decorrenza dal 1° aprile 2022, al fine di sostituire la dipendente cat. C, assegnata all'Area Finanziaria andata in mobilità al Comune di Curtatone con decorrenza dal 1° luglio 2022 ;
- a seguito del passaggio della dipendente Davanzo Susanna, conseguente la ridefinizione dell'assetto organizzativo dell'Ente e dell'approvazione della nuova macrostruttura ed assegnazione della suddetta dipendente alla nuova Area Sistemi Informativi, Digitalizzazione e Comunicazione a decorrere dal 1° dicembre 2021, si è reso necessario procedere ad una nuova assunzione di una figura professionale di Istruttore Amministrativo posizione giuridica C, da assegnare al settore Segreteria e Protocollo, avvenuta mediante passaggio diretto in mobilità ex art. 30 comma 2 del D.Lgs. 165/2001 dall'Unione di Comuni Lombarda Foedus con decorrenza dal 1° aprile 2022 come da determina n. 57 del 15/03/2022;
- in data 22/02/2022 prot. 1379 è pervenuta, dall'Unione di Comuni Lombarda Foedus, la richiesta di nulla osta definitivo alla mobilità di una dipendente cat. D, assegnata all'Area Finanziaria a far data dal 1° agosto 2022 (ultimo giorno presso il Comune di Sabbioneta 31/07/2022), alla quale l'Amministrazione comunale ha dato seguito, comunicando, con nota prot. n. 2182 del 19/03/2022, l'assenso alla mobilità della dipendente fatti salvi accordi su tempi e modi del passaggio;
- si è reso necessario, al fine della copertura del posto vacante a seguito di mobilità volontaria diretta della dipendente all'Unione dei Comuni Lombarda Foedus, avviare la procedura concorsuale, previo esperimento della mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.L.gs n. 165/2001, e dopo avere effettuato la mobilità volontaria ex art. 30 comma 2 bis del D.L.gs. n. 165/2001 ai sensi della modifica introdotta dalla Legge n. 56/2019 con esito negativo, di n. 1 istruttore a tempo pieno e indeterminato categoria giuridica D, posizione economica D1, da assegnare all'Area Finanziaria, assunto a tempo pieno ed indeterminato con decorrenza dal 1 luglio 2022 come da determina n. 219 del 28/06/2022;

VISTO l'art. 3 della citata Legge n. 68/1999 stabilisce che i datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad avere alle loro dipendenze lavoratori disabili nella misura stabilita in relazione al numero dei lavoratori dipendenti che, nella fattispecie di questo Comune che ha un totale al 31/12/2021 di 15 dipendenti, è pari a un lavoratore (*[...] b) un lavoratore, se occupa da 15 a 35 dipendenti; [...]*);

RILEVATO che alla data del 31/12/2021, il Comune di Sabbioneta aveva un numero di dipendenti pari a 15 e quindi che si rende necessario assumere nell'anno in corso un operaio, Cat. B1, part-time di 19 su 36 ore, da assegnare all'Area Tecnico Manutentiva, appartenente alle categorie protette di cui alla legge n. 68/1999 ai fini della ricostituzione della quota dell'obbligo;

RICHIAMATI

- la delibera di Giunta Comunale n. 5 del 19/01/2022 avente ad oggetto "Approvazione schema di convenzione con il servizio disabili della provincia di Mantova per l'inserimento lavorativo di disabili - art. 11 L. 12.03.1999, n. 68";
- la richiesta di nulla osta nominativo convenzione ex art. 11 commi 1 e 4 prot. 62615 del 21/02/2022 di avviamento al lavoro del sig. S.D. appartenente alla categoria disabile (art. 1 comma 1) ;
- l'autorizzazione all'assunzione a tempo determinato e parziale (19/36 ore) del sig. S.D. iscritto nelle liste speciali del collocamento obbligatorio con la qualifica di operatore cat. B1 a decorrere dal 1° maggio 2022 come da determina n. 112 del 27/04/2022;

POSTO che in seguito al pensionamento del dipendente con qualifica di operatore, categoria giuridica B, a far data dal 01/10/2022 (ultimo giorno presso il Comune di Sabbioneta 30/09/2022) si rende necessario provvedere alla copertura del posto vacante come risultante da originario Piano del Fabbisogno 2022/2024;

ATTESO che a copertura dell'uscita dell'operatore di cui sopra si intende procedere alla trasformazione del contratto di lavoro a tempo determinato e parziale (19/36) del Sig. S.D. appartenente alle categorie protette di cui alla legge n. 68/1999, in assunzione a tempo pieno ed indeterminato con la qualifica di operatore, categoria giuridica B, posizione economica B1 a far data dal 01/10/2022;

ATTESO che nel frattempo in data 14/09/2022 prot. 7781 è pervenuta dal Comune di Cremona la richiesta di nulla osta definitivo alla mobilità di una dipendente di categoria D assegnata all'Area Tecnica Manutentiva del Territorio SUAP, a far data dal 1° ottobre 2022 alla quale l'Amministrazione comunale ha dato seguito, comunicando, con nota prot. 7970 del 22/09/2022, l'assenso alla mobilità della dipendente;

TANTO PREMESSO si rilevano le seguenti modifiche al Piano del fabbisogno di personale:

- a copertura dell'uscita dell'operatore categoria B si intende procedere alla trasformazione del contratto di lavoro a tempo determinato e parziale (19/36) del Sig. S.D. appartenente alle categorie protette di cui alla legge n. 68/1999, in assunzione a tempo pieno ed indeterminato con la qualifica di operatore, categoria giuridica B, a far data dal 01/10/2022;
- concedere la mobilità alla dipendente di categoria D assegnata all'Area Tecnica Manutentiva del Territorio SUAP a far data dal 1 novembre 2022;

- assumere mediante procedura concorsuale un Istruttore direttivo tecnico, categoria giuridica D da assegnare all'Area Tecnica manutentiva del Territorio SUAP a tempo parziale ed indeterminato presumibilmente dal 1/12/2022;

RILEVATO che, includendo le assunzioni già effettuate, quelle programmate nel Piano dei fabbisogni inserito nel DUPS 2022/2024 di cui alla nota di aggiornamento approvata con deliberazione di C.C. n. 44 del 30/12/2021 nonché delle modifiche al Piano del Fabbisogno di Personale approvate con deliberazione di G.C n. 58 del 19/04/2022, si verifica il rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale dell'anno 2022 entro la somma data dalla spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato e degli spazi assunzionali concessi dal d.m. 17 marzo 2020, come su ricostruiti, nei seguenti valori:

Spese di personale anno 2020 (rendiconto 2020)		€ 607.979,90
Spazi assunzionali tabella D.M. 17/03/2020	+	€ 352.324,85
LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE	=	€ 967.460,12
Spesa di personale anno 2022 (previsione 2022)		€ 793.358,00
Minore rispetto al limite capacità assunzionale dell'Ente		

RILEVATO che le scelte assunzionali illustrate non comportano un incremento della spesa di personale già prevista, in quanto trattasi di mera sostituzione di un unità cessata per pensionamento e di copertura di un posto vacante in seguito a concessione di nulla osta definitivo alla mobilità volontaria, da attuarsi rispettivamente mediante trasformazione del contratto di lavoro a tempo determinato e parziale di un dipendente appartenente alle categorie protette di cui alla legge n. 68/1999, in assunzione a tempo pieno ed indeterminato e con nuova assunzione a tempo parziale ed indeterminato tramite procedura concorsuale;

ATTESO che la programmazione dei fabbisogni risulta pertanto pienamente compatibile con la disponibilità concessa dal d.m. 17 marzo 2020;

PRESO ATTO quindi, che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2022 e del bilancio pluriennale;

RIBADITO che, in merito alla verifica delle situazioni di soprannumero e/o eccedenza di cui all'art. 33 del d.lgs.165/2001 sono state acquisite le relazioni dei singoli Responsabili, depositate agli atti, a seguito delle quali non si evidenziano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

DATO ATTO che:

- a decorrere dall'anno 2019, ai sensi dell'art. 1, commi 819 e seguenti della legge 145/2018, i comuni concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi da 820 a 826 del medesimo articolo e si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo: questo ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio negli anni 2019, 2020 e 2021;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006 e di quanto precedentemente indicato, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si

evince dagli allegati al bilancio di previsione 2022, aggiornati a seguito dell'assestamento, tenendo conto della deroga al rispetto del limite di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto ministeriale attuativo dell'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/219 e s.m.i.;

- l'ente ha adottato, con deliberazione di Giunta comunale n. 185 del 18/10/2019 il piano di azioni positive per il triennio 2020/2022;
- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- pertanto questo ente non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale altrimenti prevista dall'art. 76 del D.L. 112/2008.

DATO ATTO che la dotazione organica dell'ente, tenuto conto del personale in servizio e del personale che si prevede di assumere con il presente atto è ridefinita come dal prospetto anch'esso costituente parte integrante e sostanziale della presente Deliberazione (Allegato B);

VISTO l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui *"A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate"*;

RICHIAMATO l'art. 3, comma 10-bis, primo periodo, del d.l. 90/2014, per cui *"Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente"*;

ATTESO che il presente atto è stato inviato al Revisore dei Conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente (Allegato C);

VISTO il d.lgs.267/2000;

RICHIAMATO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RILEVATA la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del d.lgs. 267/2000;

VISTO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1 del TUEL 267/2000, dal Responsabile del Servizio Personale, per quanto attiene la regolarità tecnica dell'atto;

LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE	=	€ 967.460,12
Spesa di personale anno 2022 (previsione 2022)		€ 793.358,00
Minore rispetto al limite capacità assunzionale dell'Ente		

- le scelte assunzionali illustrate non comportano un incremento della spesa di personale già prevista, in quanto trattasi di mera sostituzione di un unità cessata per pensionamento e di copertura di un posto vacante in seguito a concessione di nulla osta definitivo alla mobilità volontaria, da attuarsi rispettivamente mediante trasformazione del contratto di lavoro a tempo determinato e parziale di un dipendente appartenente alle categorie protette di cui alla legge n. 68/1999, in assunzione a tempo pieno ed indeterminato e con nuova assunzione a tempo parziale ed indeterminato tramite procedura concorsuale;

5. le assunzioni previste con il presente atto e la dotazione organica risultante rispettano inoltre il limite di spesa potenziale massima identificato nel tetto di contenimento della spesa di personale previsto all'art. 1 comma 557 della legge 296/2006, anche tenendo conto di quanto previsto all'art. 7, comma 1, del d.m. 17 marzo 2020 e in particolare:

- il limite ex art. 1, comma 557, della legge 296/2006 (spesa media del triennio 2011/2013) ammonta ad Euro 873.489,38;
- la spesa prevista nell'anno 2022, tenendo conto della cessazione prevista, del nulla osta alla mobilità volontaria e delle assunzioni e trasformazioni previste nella proposta di deliberazione di Giunta di seconda modifica del piano triennale del fabbisogno di personale, ammonta ad euro 793.358,00;

6. DI DARE ATTO che la dotazione organica dell'ente, tenuto conto del personale in servizio, del personale che cesserà e del personale che si prevede di assumere con il presente atto è aggiornata come dal prospetto anch'esso costituente parte integrante e sostanziale della presente Deliberazione (allegato B);

7. DI DARE ATTO che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio pluriennale 2022-2024;

8. DI DARE ATTO che il presente atto è stato inviato al Revisore dei Conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

9. DI PROVVEDERE ad inviare l'aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto a SICO entro 30 giorni dall'adozione, come previsto dall'art. 6-ter comma 5 del d.lgs. 165/2001, per cui "Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni.";

10. di informare dell'adozione del presente provvedimento le OO.SS. e la R.S.U.

LA GIUNTA COMUNALE

RAVVISATA l'urgenza di rendere immediatamente eseguibile la seguente deliberazione, stante l'urgenza di ricoprire i posti vacanti,

CON voti unanimi favorevoli espressi in forma palese ed accertati a norma di legge oltre a quanto disposto dal regolamento approvato con delibera G.C. n. 89 del 14/06/2022

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4, del Dlgs. 267/2000.



COMUNE DI SABBIONETA

Provincia di Mantova

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

IL SINDACO
PASQUALI MARCO

IL SEGRETARIO COMUNALE
BONI MARIA LIVIA

CATEGORIE PROFILO	DIPENDENTI IN SERVIZIO		CESSAZIONI PREVISTE		ASSUNZIONI PREVISTE						TOTALE	
	T. Pieno	P. Time	T. Pieno	P. Time	2022		2023		2024		T. Pieno	P. Time
					T. Pieno	P. Time	T. Pieno	P. Time	T. Pieno	P. Time		
D-istruttore direttivo di vigilanza	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0
D-istruttore direttivo amministrativo	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
D-istruttore direttivo amministrativo	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
D-istruttore direttivo amministrativo- contabile	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
D-istruttore direttivo tecnico	2	1	1	0	0	1	0	0	0	0	1	2
C-istruttore amministrativo	6	0	2	0	3	0	0	0	0	0	7	0
C-agenti di polizia locale	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
B-esecutore tecnico	3	1	1	1	1	0	0	0	0	0	3	0
TOTALE	15	2	5	1	6	1	0	0	0	0	16	2

TABELLA 1				
Spese di personale (riportare dati di sintesi da allegato A2 di personale DM)				
	2018	2019	2020	2021 (dati consuntivo approvato di Giunta)
U.1.01.00.00.000	729.905,18	707.144,38	565.306,17	607.979,90
U.1.03.02.12.001	40.333,74	-	5.153,27	7.155,37
U.1.03.02.12.002	-	-	-	-
U.1.03.02.12.003	-	-	-	-
U.1.03.02.12.999	-	-	-	-
TOTALE	770.238,92	707.144,38	570.459,44	615.135,27

TABELLA 2				
Spesa di personale e abitanti				
	2018	2019	2020	2021
Euro	770.238,92	707.144,38	570.459,44	615.135,27
n. abitanti al 31.12	4.164	4.126	4.154	4.098

TABELLA 3						
Entrate correnti e FCDE						
	2016	2017	2018	2019	2020	2021
						dati pre-consuntivo
TITOLO 1	2.058.630,00	2.492.308,76	2.547.835,06	2.638.171,55	2.525.387,00	2.207.402,88
TITOLO 2	811.931,96	281.469,79	276.102,86	308.294,77	723.837,93	331.528,23
TITOLO 3	950.289,89	889.724,79	704.948,96	650.335,87	508.776,21	895.783,61
TOTALE ENTRATE	3.820.851,85	3.663.503,34	3.528.886,88	3.596.802,19	3.758.001,14	3.434.714,72
FCDE (assestato) 2018	74.740,81	74.740,81	74.740,81			
FCDE (assestato) 2019		35.145,53	35.145,53	35.145,53		
FCDE (assestato) 2020			22.399,03	22.399,03	22.399,03	
FCDE (assestato) 2021				-	-	-
FCDE (assestato) 2022						
valore parziale	3.746.111,04	3.588.762,53	3.454.146,07			
		3.628.357,81	3.493.741,35	3.561.656,66		
			3.506.487,85	3.574.403,16	3.735.602,11	
				3.596.802,19	3.758.001,14	3.434.714,72
			PTFP 19/20/21	PTFP 20/21/22	PTFP 21/22/23	PTFP 22/23/24
denominatore (media)			3.596.339,88	3.561.251,94	3.605.497,71	3.596.506,02

TABELLA 4					
Calcolo percentuale					
	PTFP 19/20/21	PTFP 20/21/22	PTFP 21/22/23	PTFP 22/23/24	
Numeratore (spese personale)	770.238,92	707.144,38	570.459,44	615.135,27	
Denominatore (media entrate)	3.596.339,88	3.561.251,94	3.605.497,71	3.596.506,02	
Percentuale	21,42%	19,86%	15,82%	17,10%	

TABELLA 5				
Percentuali di riferimento				
	2020	2021	2022	2023
Valore soglia tabella 1	26,90%	26,90%	26,90%	26,90%
Valore soglia tabella 3	30,90%	30,90%	30,90%	30,90%
Percentuale tabella 2	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%
				26,00%

DETERMINAZIONE DELLE REGOLE ASSUNZIONALI PER CIASCUN ANNO		
SE L'ENTE NEL 2020 SI COLLOCA AL DI SOTTO DELLA SOGLIA PIU' BASSA		VEDI CARTELLA "ENTI VIRTUOSI"
SE L'ENTE NEL 2020 SI COLLOCA TRA LE DUE SOGLIE		VEDI CARTELLA "FASCIA INTERMEDIA"
SE L'ENTE NEL 2020 SI COLLOCA AL DI SOPRA DELLA SOGLIA PIU' ALTA		VEDI CARTELLA "FASCIA CON OBBLIGO DI RIENTRO"

Tabella del DM 17 marzo 2020 da visionare per individuare i valori soglia di riferimento dell'Ente									
Percentuali di riferimento									
TABELLA 2									
FASCIA	POPOLAZIONE	TABELLA 1	TABELLA 3	2020	2021	2022	2023	2024	
a	0-999	29,50%	33,50%	23%	29%	33%	34%	35%	
b	1000-1999	28,60%	32,60%	23%	29%	33%	34%	35%	
c	2000-2999	27,60%	31,60%	20%	25%	28%	29%	30%	
d	3000-4999	27,20%	31,20%	19%	24%	26%	27%	28%	
e	5000-9999	26,90%	30,90%	17%	21%	24%	25%	26%	
f	10000-59999	27,00%	31,00%	9%	16%	19%	21%	22%	
g	60000-249999	27,60%	31,60%	7%	12%	14%	15%	16%	
h	250000-1499999	28,80%	32,80%	3%	6%	8%	9%	10%	
i	1500000≥	25,30%	29,30%	1,50%	3%	4%	4,50%	5%	

ENTE CHE SI COLLOCA AL DI SOTTO DELLA PERCENTUALE DELLA TABELLA 1 (ENTE VIRTUOSO)

A) Determinazione del massimo teorico di spesa da destinare ad assunzioni a tempo indeterminato

	PTFP 20/21/22	PTFP 21/22/23 INIZIALE (ante approvazione rendiconto 2020 - dati riferimento : rendiconto 2019)	PTFP 21/22/23 (ante approvazione rendiconto 2020 - dati riferimento : rendiconto 2020) e PTFP 22/23/24
Numeratore	707.144,38	570.459,44	615.135,27
Denominatore	3.561.251,94	3.605.497,71	3.596.506,02
Percentuale Tabella 1	26,90%	26,90%	26,90%
Valore massimo teorico	250.832,39	399.419,44	352.324,85
TOTALE TABELLA 1	957.976,77	969.878,88	967.460,12

B1) Determinazione del valore della tabella 2

	PTFP 20/21/22	PTFP 21/22/23	PTFP 22/23/24
Spesa di personale 2018	770.238,92	770.238,92	770.238,92
Percentuale di tabella 2	17%	21%	24%
Valore massimo teorico	130.940,62	161.750,17	184.857,34
B2) Resti dei cinque anni antecedenti al 2021	55.780,17	55.780,17	55.780,17
TOTALE TABELLA 2	956.959,71	987.769,26	1.010.876,43

C) Spazi finanziari per assunzioni a tempo indeterminato

	PTFP 20/21/22	PTFP 21/22/23	PTFP 22/23/24
Somma per assunzioni in PIU' a tempo indeterminato RISPETTO ALLA SPESA STORICA (Ultimo rendiconto o 2018)	250.832,39	399.419,44	352.324,85

D) Obiettivo anno

	2020	2021	2022
Spese di personale (ultimo rendiconto o 2018)	707.144,38	570.459,44	615.135,27
Spazi per NUOVE ASSUNZIONI	250.832,39	399.419,44	352.324,85
TOTALE	957.976,77	969.878,88	967.460,12

DOTT. NICOLA CORNIANI

COMMERCIALISTA

C.F.: CRN NCL 76D16 B157K - P.I.: 03440200172 - ORDINE DOTTORI COMMERCIALISTI DI BRESCIA N. 1693

Brescia, il 30/09/2022

Spett.le

COMUNE DI SABBIONETA

Alla c.a. del Sig. SINDACO

Verbale del 30/09/2022

OGGETTO: SECONDA MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024

Il sottoscritto Dott. Nicola Corniani, in qualità di Revisore dei conti del Comune di Sabbioneta (MN), esaminata proposta di deliberazione di Giunta Comunale di seconda modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024

VISTI

- l'art. 89 del D.Lgs. 267/2000 che prevede che gli Enti Locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 91 "assunzioni", il quale sancisce che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio e che gli organi di vertice sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 2 del d.lgs. 165/2001 che stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del d.lgs. 165/2001 che stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001 che prevede che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33, del d.lgs. 165/2001. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse

STUDIO: VIA SOLFERINO N. 55 - 25121 BRESCIA

TEL. 03040853 - FAX 0302053472

E-MAIL: NICOLA@STUDIOCORNIANI.COM PEC: NICOLA.CORNIANI@LEGALMAIL.IT

Comune di Sabbioneta - Prot. n. 8334 del 30/09/2022

DOTT. NICOLA CORNIANI

COMMERCIALISTA

C.F.: CRN NCL 76D16 B157K - P.I.: 03440200172 - ORDINE DOTTORI COMMERCIALISTI DI BRESCIA N. 1693

quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

- l'art. 89 del d.lgs. 267/2000 che prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

- l'art. 33 del d.lgs. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), che dispone: "*1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.*";

- l'art. 6, comma 3, del d.lgs. 165/2001, in materia di dotazione organica, prevede che in sede di definizione del Piano triennale dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati (...) garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

- l'art. 22, comma 1, del d.lgs. 75/2017, che ha previsto che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del d.lgs. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del d.lgs. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del d.lgs. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;

- il Decreto 8/05/2018, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione che ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

- le linee guida di cui al Decreto 08/05/2018 che definiscono una metodologia operativa di orientamento che le amministrazioni adatteranno, in sede applicativa, al contesto ordinamentale delineato dalla disciplina di settore. Gli enti territoriali opereranno, altresì, nell'ambito dell'autonomia organizzativa ad essi riconosciuta dalle fonti normative, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica riservando agli Enti Locali una propria autonomia nella definizione dei Piani;

STUDIO: VIA SOLFERINO N. 55 - 25121 BRESCIA

TEL. 03040853 - FAX 0302053472

E-MAIL: NICOLA@STUDIOCORNIANI.COM PEC: NICOLA.CORNIANI@LEGALMAIL.IT

Comune di Sabbioneta - Prot. n. 8334 del 30/09/2022

DOTT. NICOLA CORNIANI

COMMERCIALISTA

C.F.: CRN NCL 76D16 B157K - P.I.: 03440200172 - ORDINE DOTTORI COMMERCIALISTI DI BRESCIA N. 1693

- le linee guida, che quindi, lasciando ampio spazio agli enti locali, e individuando per tutte le pubbliche amministrazioni una dotazione organica pari ad una "spesa potenziale massima" affermano: "per le regioni e gli Enti territoriali, sottoposti a tetti di spesa del personale, l'indicatore di spesa potenziale massima (della dotazione organica) resta quello previsto dalla normativa vigente";
- l'art. 16, comma 1, lett. a-bis del d.lgs. 165/2001 che dispone che le risorse e i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio sono proposti dai dirigenti (per il Comune di Sabbioneta leggesi Responsabili di servizio);
- gli artt. 1014 "Riserve di posti nel pubblico impiego" e 678 "Incentivi per il reclutamento degli ufficiali ausiliari" di cui al D.Lgs. n. 66/2010 come modificato dall'art. 11 del D.Lgs. 8/2014 - Codice dell'ordinamento militare ed in particolare l'art. 1014 che prevede la riserva dei posti alle Forze Armate;
- l'art. 17, comma 1-bis del D.L. n. 162/2019 convertito con la legge 28 febbraio 2020, n. 8 il quale prevede che per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 20001, n. 165, gli enti locali possono procedere allo scorrimento delle graduatorie ancora valide per la copertura dei posti previste nel medesimo piano, anche in deroga quanto stabilito dal comma 4 dell'articolo 91 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali di cui al D.Lgs. 267/2000;
- il D.U.P.S. 2022/2024 approvato insieme con il Bilancio di Previsione 2022/2024 con deliberazione di Consiglio Comunale n. 44 del 30.12.2021 con la quale sono stati approvati il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, la revisione della struttura organizzativa dell'ente, la ricognizione annuale delle eccedenze di personale e la programmazione dei fabbisogni di personale;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 30/04/2022 cui è stato approvato il rendiconto dei risultati della gestione finanziaria per l'esercizio 2021;

PRESO ATTO

- che l'Ente ha previsto la cessazione per pensionamento di personale attualmente in attivo a tempo pieno ed indeterminato e concesso nulla osta definitivo alla mobilità volontaria di un dipendente assunto a tempo pieno ed indeterminato;
- che l'Ente a copertura del posto vacante in seguito al pensionamento di cui sopra intende trasformare il contratto di lavoro a tempo determinato e parziale di un dipendente appartenente alle categorie protette di cui alla legge n. 68/1999, in assunzione a tempo pieno ed indeterminato;
- che l'Ente a copertura del posto vacante in seguito alla concessione di nulla osta definitivo alla mobilità volontaria intende procedere a nuova assunzione mediante procedura concorsuale a tempo parziale ed indeterminato;

STUDIO: VIA SOLFERINO N. 55 - 25121 BRESCIA

TEL. 03040853 - FAX 0302053472

E-MAIL: NICOLA@STUDIOCORNIANI.COM PEC: NICOLA.CORNIANI@LEGALMIAL.IT

DOTT. NICOLA CORNIANI

COMMERCIALISTA

C.F.: CRN NCL 76D16 B157K - P.I.: 03440200172 - ORDINE DOTTORI COMMERCIALISTI DI BRESCIA N. 1693

- che l'Ente ha pertanto proceduto con l'aggiornamento e la modifica del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022/2024, in base alle risultanze del Rendiconto della gestione dell'anno 2021 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 30/04/2022 e del conseguente aggiornamento dei dati contabili necessari alla verifica del rispetto dell'art. 33 comma 2 del d. l. 30 aprile 2019 n. 34 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., nonché del relativo decreto ministeriale attuativo del 17 marzo 2020, prevedendo le Azioni seguenti ad integrazione e modifica delle precedenti così come meglio dettagliato nella tabella relativa alla dotazione organica;
- che si ritengono confermate tutte le azioni e le previsioni indicate nel P.T.F.P. 2022/2024 inserito nel DUPS 2022/2024 di cui alla nota di aggiornamento approvata con deliberazione di C.C. n. 44 del 30/12/2021 e successiva modifica approvata con deliberazione n. 58 del 19/04/2022;
- che il Comune di Sabbioneta ha proceduto al calcolo disposto dall'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., nonché dal d.m. 17 marzo 2020 attuativo delle disposizioni in tema di capacità assunzionali dei comuni, verificando di collocarsi entro la soglia di "virtuosità";
- che lo spazio assunzionale disponibile per l'effettuazione di nuove assunzioni, a incremento della spesa di personale registrata nel rendiconto della gestione dell'anno 2021, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 30/04/2022, in applicazione della Tabella 1 dell'articolo 4 del d.m. 17 marzo 2020, da utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2022/2024, è pari ad Euro 352.324,85, dettagliati nell'Allegato A), costituente parte integrante e sostanziale del presente atto;
- si verifica il rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale dell'anno 2022 entro la somma data dalla spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato e degli spazi assunzionali concessi dal d.m. 17 marzo 2020, come su ricostruiti, nei seguenti valori:

Spese di personale anno 2020 (rendiconto 2020)		€ 607.979,90
Spazi assunzionali tabella D.M. 17/03/2020	+	€ 352.324,85
LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE	=	€ 967.460,12
Spesa di personale anno 2022 (previsione 2022)		€ 793.358,00
Minore rispetto al limite capacità assunzionale dell'Ente		

- che alla luce di quanto sopra le scelte assunzionali illustrate non comportano un incremento della spesa di personale già prevista;
- la programmazione dei fabbisogni risulta pertanto pienamente compatibile con la disponibilità concessa dal d.m. 17 marzo 2020;
- che le assunzioni previste e la dotazione organica risultante rispettano inoltre il limite di spesa potenziale massima identificato nel tetto di contenimento della spesa di personale previsto

STUDIO: VIA SOLFERINO N. 55 - 25121 BRESCIA

TEL. 03040853 - FAX 0302053472

E-MAIL: NICOLA@STUDIOCORNIANI.COM PEC: NICOLA.CORNIANI@LEGALMAIL.IT

Comune di Sabbioneta - Prot. n. 8334 del 30/09/2022

DOTT. NICOLA CORNIANI

COMMERCIALISTA

C.F.: CRN NCL 76D16 B157K - P.I.: 03440200172 - ORDINE DOTTORI COMMERCIALISTI DI BRESCIA N. 1693

dall'art. 1 comma 557 della legge 296/2006, anche tenendo conto di quanto previsto all'art. 7 comma 1 del d.m. 17 marzo 2020 e in particolare:

- il limite ex art. 1, comma 557, della legge 296/2006 (spesa media del triennio 2011/2013) ammonta ad Euro 873.489,38 e che la spesa prevista nell'anno 2022, tenendo conto della cessazione prevista, del nulla osta alla mobilità volontaria e delle assunzioni e trasformazioni previste nella proposta di deliberazione di Giunta di seconda modifica del piano triennale del fabbisogno di personale, ammonta ad euro 793.358,00;
- Che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale aggiornato e modificato risulta compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio 2022/2024;

DATO ATTO della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

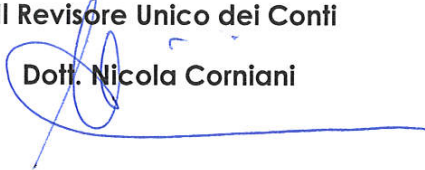
tutto ciò premesso e considerato

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla proposta di approvazione di modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024.

Il Revisore Unico dei Conti

Dott. Nicola Corniani



Comune di Sabbioneta - Prot. n. 8334 del 30/09/2022

STUDIO: VIA SOLFERINO N. 55 - 25121 BRESCIA

TEL. 03040853 - FAX 0302053472

E-MAIL: NICOLA@STUDIOCORNIANI.COM PEC: NICOLA.CORNIANI@LEGALMIAL.IT



COMUNE DI SABBIONETA

Provincia di Mantova

Proposta n.

2022 / 609

AREA PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA – ENTRATE – TRIBUTI – ECOLOGIA –
PERSONALE

OGGETTO:

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024. SECONDA
MODIFICA

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Per i fini previsti dall'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, si esprime sulla proposta di
deliberazione in oggetto parere

FAVOREVOLE

in merito alla regolarità tecnica.

Lì,
30/09/2022

IL RESPONSABILE
PAGLIA BRENDA
(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI SABBIONETA

Provincia di Mantova

Proposta n.

2022 / 609

AREA PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA – ENTRATE – TRIBUTI – ECOLOGIA –
PERSONALE

OGGETTO:

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024. SECONDA
MODIFICA

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Per i fini previsti dall'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, si esprime, sulla proposta di deliberazione in oggetto, parere

FAVOREVOLE

in merito alla regolarità contabile, considerato che:

X è dotata di copertura finanziaria;

☐ non necessita di copertura finanziaria;

X ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente,

☐ non ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente

eventuali motivazioni

Lì,
30/09/2022

IL RESPONSABILE
PAGLIA BRENDA
(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI SABBIONETA

Provincia di Mantova

Certificato di esecutività

Deliberazione di Giunta comunale n. 165 del 30/09/2022

AREA PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA – ENTRATE – TRIBUTI – ECOLOGIA –
PERSONALE

Oggetto:
**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024. SECONDA
MODIFICA**

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'albo pretorio on-line di questo Comune.

Li,
15/10/2022

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
BONI MARIA LIVIA
(sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI SABBIONETA

Provincia di Mantova

Certificato di avvenuta pubblicazione

**Deliberazione di Giunta Comunale n.
165 del 30/09/2022**

Oggetto:

**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024. SECONDA
MODIFICA**

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione della presente deliberazione all'albo pretorio on-line di questo Comune a partire dal

03/10/2022

per

15

giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Li, 19/10/2022

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE

BONI MARIA LIVIA

(sottoscritto digitalmente

ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)