



COMUNE DI SABBIONETA
Provincia di Mantova

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 236 del 29/12/2022

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2022.

L'anno **duemilaventidue** il giorno **ventinove** del mese di **dicembre** alle ore **09:00**, nella Residenza Municipale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla legge e dallo statuto si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti i signori Assessori

PASQUALI MARCO	Presente
ALESSANDRIA FRANCO	Presente
MAJA ANGIOLINO	Presente
MARCHINI ROMINA	Assente
BONGIOVANNI MARTINA	Assente

PRESENTI N. 3

ASSENTI N. 2

E' presente il Sindaco, PASQUALI MARCO

Il SEGRETARIO COMUNALE BONI MARIA LIVIA assiste alla seduta.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. PASQUALI MARCO – nella sua qualità di SINDACO - ha assunto la Presidenza e ha dichiarato aperta la seduta per la trattazione degli argomenti scritti all'ordine del giorno.

Successivamente il SINDACO introduce la trattazione dell'argomento iscritto all'ordine del giorno

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2022

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che, la contrattazione collettiva decentrata, è finalizzata al contemperamento tra le esigenze organizzative, alla tutela dei dipendenti e all'interesse degli utenti dei servizi e che essa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali;

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018 e il nuovo CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022;

RICHIAMATE:

- La deliberazione di Giunta Comunale n. 199 del 13/12/2022 avente ad oggetto "Costituzione delegazione trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti integrativi e individuazione rappresentanti dell'amministrazione in sede di confronto con la delegazione sindacale";
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 222 del 22/12/2022 avente ad oggetto "Indirizzi e direttive di competenza della Giunta in ordine alla definitiva costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022;

CONSIDERATO che il contratto decentrato integrativo si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale a tempo indeterminato ed a tempo determinato, e ha per oggetto la definizione per l'anno 2022 dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, in particolare la procedura del riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali;

RILEVATO che secondo un'impostazione prudenziale, si rileva uno scostamento positivo nel numero dei dipendenti in servizio nell'anno 2022 presso il Comune di Sabbioneta rispetto al numero di dipendenti in servizio alla data di riferimento individuata dalla norma, e verificato pertanto che il limite ex art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017, ordinariamente determinato in Euro 114.610,12, risulta passibile di adeguamento in aumento e di rideterminazione presuntiva nell'importo di Euro 127.669,77, come da schema di costituzione del fondo allegata al presente atto a formare parte integrante e sostanziale (Allegato A);

RITENUTO di destinare per l'esercizio 2022 la somma di euro 2.838,61 su base annua per il riconoscimento di progressioni economiche che saranno distribuite, tra le varie categorie come sottoindicato, che riflettono, di massima, l'incidenza delle singole categorie sul totale dei dipendenti:

- Categoria B: n. 1 progressione
- Categoria C: n. 2 progressioni
- Categoria D: n. 1 progressione

DATO ATTO della suddivisione del fondo come da prospetto allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale (Allegato B);

VISTA la relazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge e la relazione tecnico finanziaria ai sensi dell'art. 40 bis comma 3-sexies del D.lgs. 165/2001 innovato con l'emanazione del decreto 150/2009, allegate al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale (Allegato C e D);

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 8, comma 6, del C.C.N.L. Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018, nonché dell'art. 8, comma 7, del C.C.N.L. Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022 è previsto che *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione [...]"*;

DATO ATTO del rispetto delle disposizioni dell'art. 23 del D.lgs. 75/2017 nella determinazione dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale;

RITENUTO di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo per la destinazione delle risorse economiche per l'anno 2022;

VISTO il parere favorevole attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis comma 1 d.lgs. n. 267/2000 formulato sulla proposta di deliberazione dal Responsabile dell'Area Finanziaria;

VISTO il parere favorevole espresso in merito alla regolarità contabile ai sensi degli artt. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 d.lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi e favorevoli legalmente espressi

DELIBERA

- 1 DI CONSIDERARE la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2 DI APPROVARE lo schema di costituzione del fondo e relativa suddivisione come da prospetti allegati al presente atto a formare parte integrante e sostanziale;
- 3 DI AUTORIZZARE il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo per la destinazione delle risorse economiche per l'anno 2022;

Con separata ed unanime votazione favorevole, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000.



COMUNE DI SABBIONETA

Provincia di Mantova

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

IL SINDACO
PASQUALI MARCO

IL SEGRETARIO COMUNALE
BONI MARIA LIVIA

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2022			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018			86.570,54
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2			
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)			
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)			
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE			
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI			
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI			
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)			
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)			
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017			
ALTRE RISORSE			
.....			
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2			-
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2			
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5			1.497,60
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5			4.564,86
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H) STAB.NI ART. 20 D. LGS. N. 75/2017			-
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D) - CCNL 2019/2021			803,40
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2			6.865,86
Risorse variabili soggette al limite			
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) ATT. ORDINARIAMENTE RESE			
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT			
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)			
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)			
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)			
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)			
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)			
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I) - PROVENTI VIOLAZIONE CODICE DELLA STRADA			
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)			
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2			6.967,77
Risorse variabili NON soggette al limite			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)			
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)			
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT. NON ORDIN. RESE			
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT			
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTÀ METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)			
.....			
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2			5.592,88
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE			105.997,05
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE			93.538,31
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE			12.458,74
Decurtazioni			
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)			10.712,28
DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)			
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE			3.258,46
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI			
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)			
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUES DEL D.LGS. 165/2001)			
ALTRE DECURTAZIONI.....			
.....			
TOTALE DECURTAZIONI			13.970,74
TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI			92.026,31
EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - D.LGS. 75/17			0,00
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			92.026,31
TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017			
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI (nel 2016 compreso dei differenziali progressioni economiche anni precedenti)			82.478,66
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI			-
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)			- 10.712,28
DECURTAZIONE PER PERSONALE TRASFERITO			- 3.258,46
TOTALE LORDO			68.507,92
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)			-
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)			-
TOTALE VOCI ESCLUSE			-
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE			40.000,00
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)			-
TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL SEGRETARIO			-
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL			-
ESCLUSIONE DAL LIMITE DEGLI INCREMENTI DEL FONDO DEL PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)			-
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI.....)			6.102,20
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017			114.610,12
ADEGUAMENTO IN AUMENTO DEL LIMITE AI SENSI E PER GLI EFFETTI DI CUI ALL'ART. 33, CO. 2, DEL D.L. N. 34/2019			13.059,65
LIMITE ART. 23, COMMA 2 DEL D. LGS. N. 75/2017 ADEGUATO ART. 33 D.L. N. 34/2019			127.669,77
DECURTAZIONE DA OPERARE			0,00

IPOTESI UTILIZZO ECONOMICO ANNO 2022	
TOTALE FONDO DISPONIBILE	92.026,31
<i>di cui</i> : RISORSE STABILI DISPONIBILI	79.465,66
UTILIZZO INDISPONIBILE	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ATTRIBUITE	27.000,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DECORRENZA 01/01/2022	3.000,00
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004)	3.700,00
INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO (art. 37 c. 1 CCNL 06/07/1995 e art. 31 c. 7 CCNL 14/09/2000)	0,00
INDENNITA' EX VIII Q.F. (art. 37 c. 4 CCNL 06/07/1995)	0,00
TOTALE VOCI INDISPONIBILI	33.700,00
AVANZO RISORSE STABILI AL NETTO DELLE VOCI INDISPONIBILI Attenzione: il valore residuo esprime unicamente la quota di risorse stabili ancora disponibili dopo avere pagato le voci indisponibili previste dall'art. 68, c.1, del CCNL 21.05.2018. Occorre poi verificare se vi sono altre voci di utilizzo della parte stabile da sottrarre per avere contezza dell'effettiva disponibilità per ulteriori p.e.p.	45.765,66
UTILIZZO DISPONIBILE	
COMPENSI LAVORO STRAORD. RIPOSO SETTIMANALE (art. 24 c. 1 CCNL 14/09/2000)	6.102,20
INDENNITA' DI TURNO (art. 23 CCNL 21/05/2018)	0,00
INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 24 CCNL 21/05/2018)	0,00
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018)	2.700,00
<i>di cui:</i>	
<i>maneggio valori</i>	1.000,00
<i>rischio</i>	1.700,00
<i>disagio</i>	0,00
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018)	12.600,00
<i>di cui:</i>	
<i>comma 1</i>	12.600,00
<i>comma 2</i>	0,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018)	1.000,00
INDENNITA' DI FUNZIONE P.M. (art. 56-sexies CCNL 21/05/2018)	1.900,00
PERFORMANCE CORRELATA A SPECIFICI OBIETTIVI (art. 67, comma 3, lett. i CCNL 21/05/2018)	6.967,77
PROIEZIONE PERFORMANCE	33.158,54
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	58.326,31
TOTALE UTILIZZO FONDO	92.026,31
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - ART. 113 D.LGS. 50/2016 / IMU E TARI	0,00
TOTALE UTILIZZO FONDO CON SPECIF. DISP. LEGGE	92.026,31
TOTALE VERIFICA UTILIZZO COMPLESSIVO FONDO	92.026,31



Comune di **Sabbioneta**

Preintesa relativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Sabbioneta - Anno 2022

Relazione illustrativa



SABBIONETA

Comune
di Sabbioneta

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 29/12/2022	
Periodo temporale di vigenza	Dal 01/01/2022 al 31/12/2022	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Segretario Comunale Componenti: Responsabile Area Amministrazione Generale Responsabile Area Finanziaria Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL – CGIL – UIL Firmatarie della pre-intesa: CISL – CGIL – UIL	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di Sabbioneta con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato, pieno e parziale.	
Materie trattate dal contratto integrativo (<i>descrizione sintetica</i>)	a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili b) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance; c) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate alla performance individuale; d) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate alle condizioni lavoro; e) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate ad indennità per specifiche responsabilità; f) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate ad indennità per ulteriori specifiche responsabilità; g) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate a compensi ex art. 68, comma 2, lettera g CCNL 2016-2018; h) Criteri per l'attribuzione di risorse destinate a indennità di servizio esterno; i) Criteri per l'attribuzione di Progressioni Economiche Orizzontali.	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? Il parere dell'Organo di controllo verrà richiesto sulla preintesa.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: -
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? Si il Piano della Performance è stato adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 95 del 23/06/2022.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? Si il Piano triennale per la Prevenzione della corruzione e trasparenza è stato adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 30/04/2022
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? Si

	accessoria	La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? Si
--	------------	---

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 199 del 01/12/2022 veniva costituita la delegazione trattante di parte datoriale per la stipula del contratto integrativo decentrato del personale dipendente non dirigente del Comune di Sabbioneta e l'individuazione dei rappresentati dell'amministrazione in sede di confronto con la delegazione sindacale. Con deliberazione di Giunta Comunale n. 222 del 22/12/2022 venivano forniti alla delegazione trattante gli indirizzi e le direttive di competenza della Giunta Comunale in ordine alla definitiva costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022. Si rileva che il presente CCDI e le previsioni in esso contenute conservano la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto decentrato integrativo.

Di seguito la struttura del presente CCDI 2022:

TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI

CAPO I – Disposizioni Generali

- Art. 1 Quadro normativo e contrattuale
- Art. 2 Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria
- Art. 3 Verifiche dell'attuazione del contratto
- Art. 4 Interpretazione autentica dei contratti integrativi

TITOLO II TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE

CAPO I Risorse e Premialità

- Art. 5 Quantificazione delle risorse
- Art. 6 Strumenti di premialità
- Art. 7 Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Art. 8 Criteri generali per la progressione economica orizzontale

CAPO II Performance organizzativa e individuale

- Art. 9 Premio correlato alla performance organizzativa
- Art. 10 Premio correlato alla performance individuale
- Art. 11 Maggiorazione del premio individuale

CAPO III Disciplina delle indennità

- Art. 12 Principi generali
- Art. 13 Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL)
- Art. 14 Indennità per specifiche responsabilità
- Art. 15 Indennità per ulteriori specifiche responsabilità

CAPO IV Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge

- Art. 16 Compensi di cui all'art. 68, comma 2, lettera g), CCNL 21 maggio 2018

CAPO V Sezione polizia locale

- Art. 17 Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato.
- Art. 18 Proventi delle violazioni al codice della strada
- Art. 19 Indennità di servizio esterno
- Art. 20 Indennità di funzione

CAPO VI CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

- Art. 21 Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative

TITOLO III DISPOSIZIONI APPLICABILI A PARTICOLARI TIPI DI LAVORO

CAPO I Istituti correlati all'orario di lavoro

Art. 22 Rapporto di lavoro a tempo parziale: elevazione contingente

Art. 23 Reperibilità

Art. 24 Turnazione

Art. 25 Lavoro straordinario e Banca delle ore

Art. 26 Flessibilità dell'orario di lavoro

Art. 27 Orario multiperiodale

CAPO II Disposizioni Finali

Art. 28 Salute e sicurezza sul lavoro

Allegato: Costituzione del Fondo Risorse Decentrate e Suddivisione Fondo Risorse decentrate

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018:

UTILIZZO INDISPONIBILE	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ATTRIBUITE	27.000,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DECORRENZA 01/01/2022	3.000,00
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004)	3.700,00
INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO (art. 37 c. 1 CCNL 06/07/1995 e art. 31 c. 7 CCNL 14/09/2000)	-
INDENNITA' EX VIII Q.F. (art. 37 c. 4 CCNL 06/07/1995)	-
TOTALE VOCI INDISPONIBILI	33.700,00

Le restanti somme sono destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 2 del CCNL 2016-2018:

UTILIZZO DISPONIBILE	
COMPENSI LAVORO STRAORD. RIPOSO SETTIMANALE (art. 24 c. 1 CCNL 14/09/2000)	6.102,20
INDENNITA' DI TURNO (art. 23 CCNL 21/05/2018)	-
INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 24 CCNL 21/05/2018)	-
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018)	2.700,00
<i>di cui:</i>	-
<i>maneggio valori</i>	1.000,00
<i>rischio</i>	1.700,00
<i>disagio</i>	-
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018)	12.600,00
<i>di cui:</i>	-
<i>comma 1</i>	12.600,00
<i>comma 2</i>	-
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018)	1.000,00
INDENNITA' DI FUNZIONE P.M. (art. 56-sexies CCNL 21/05/2018)	1.900,00
PERFORMANCE CORRELATA A SPECIFICI OBIETTIVI (art. 67, comma 3, lett. i CCNL 21/05/2018)	6.967,77
PROIEZIONE PERFORMANCE	33.158,54
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	58.326,31

B) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'art. 10 del D.lgs. 150/2009 e s.m.i. il quale stabilisce che *“1. Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno: a) entro il 31 gennaio, il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, comma 01, lettera b), e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori”*.

Il Piano della Performance e il Piano dettagliato degli Obiettivi sono stati approvati con deliberazione di Giunta comunale n. 95 del 23/06/2022 e successivamente aggiornati. Negli anni il modello di gestione per obiettivi si è rivelato efficace, lungimirante e pienamente conforme alla riforma di cui al d.lgs. 150/2009, il quale prevede tra le sue finalità, quella dell'attribuzione selettiva degli incentivi economici e di carriera attraverso sistemi di valutazione incentrati sulla trasparenza, sul merito e sull'imprescindibile collegamento tra risultati conseguiti e premi attribuiti. La “gestione per obiettivi”, adottata dal Comune di Sabbioneta rende forte ed incisivo il collegamento fra raggiungimento degli obiettivi e valutazione del personale consentendo di misurare i risultati dell'attività e valutarne la qualità, la produttività e l'efficacia. Essa rappresenta, quindi, un presupposto fondamentale per una corretta politica di gestione delle risorse umane e finanziarie del Comune e si pone in armonia con le previsioni contenute nel D.lgs. n. 150/2009.

Il Piano degli Obiettivi è caratterizzato da:

- Misurabilità degli obiettivi sulla base dell'indicazione dei risultati attesi;
- Attribuzione a ciascun obiettivo di un “peso” che deve tener conto da un lato, della priorità che l'organo politico di governo attribuisce a quel determinato obiettivo (valenza strategica), dall'altro, della complessità dell'obiettivo riferita alla complessità del contesto giuridico o materiale di gestione dell'obiettivo nonché del tipo di obiettivo;
- Collegamento degli incentivi di produttività al grado di raggiungimento degli obiettivi oltre che alla valutazione qualitativa della prestazione individuale e dei risultati. Le norme contrattuali prevedono infatti che i dipendenti vengano valutati sia in base alla qualità della prestazione individuale, cioè ai comportamenti organizzativi, sia in base al raggiungimento degli obiettivi, cioè ai risultati.

E' presente e attivo il Nucleo di Valutazione, che esercita le competenze previste dall'ordinamento in ordine alle verifiche sui risultati ed al monitoraggio sul funzionamento dell'intero Sistema premiale.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

La disciplina delle P.E.O (Progressioni Economiche Orizzontali) è prevista dall'art. 16 del CCNL 21/05/2018 il quale ne prevede l'attribuzione ad una quota limitata di dipendenti utilizzando come metodo selettivo e meritocratico di valutazione, il valore della performance individuale attribuita al dipendente sulla base del vigente sistema premiale, unitamente all'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento.

Il CCDI disciplina all'art. 8 i criteri generali per la progressione economica orizzontale prevedendo quali limiti alle progressioni economiche relative all'anno 2022 quanto segue:

- La progressione economica viene riconosciuta nel limite della quota individuata nell'ambito delle risorse stabili effettivamente disponibili, secondo le procedure definite nel sistema di misurazione e valutazione delle performance.
- Per poter partecipare alle selezioni occorre aver maturato alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello della selezione, l'anzianità di almeno 36 mesi nella posizione economica di livello iniziale e gradualmente più elevata per i livelli successivi e per il calcolo della permanenza minima sono esclusi periodi di aspettativa volontaria non retribuita superiori o uguali a sei mesi.
- Non possono essere ammessi alla selezione i dipendenti che nell'ultimo triennio non hanno ottenuto almeno la media di 70/100 nei punteggi di valutazione assegnati ad ogni fascia di valutazione.

- Chi ha ricevuto sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale nell'ultimo biennio non può partecipare alla selezione.
- Le selezioni sono effettuate annualmente e con attribuzione della progressione con decorrenza dal 1 gennaio dell'anno di riferimento.
- La valutazione è effettuata sulla base della media del punteggio conseguito nell'ultimo triennio nella scheda di valutazione delle performance come definite nel sistema di misurazione e valutazione della performance. In caso di mancata valutazione dovuta ad assenza del dipendente in uno o più anni del triennio di riferimento si tiene conto delle ultime tre valutazioni della performance in un periodo non superiore a 5 anni.
- L'esperienza maturata e le competenze acquisite sono valutate dalla conferenza dei Dirigenti/Responsabili valutatori che, sulla scorta di apposito schema analitico dei fattori rilevanti, definiranno il punteggio aggiuntivo da assegnare ai partecipanti alla selezione. Il punteggio massimo riconoscibile è 20 punti su 100 rapportando in ottantesimi il punteggio di cui al punto precedente.

E) *Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale*

Il comma 5 lett. b) dell'art. 67 del CCNL 21.5.2018 stabilisce che gli enti possono destinare apposite risorse alla componente variabile del Fondo per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale.

Per i risultati attesi, in termini di performance, si fa riferimento al piano degli obiettivi approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 95 del 23/06/2022 e successivi aggiornamenti.



Comune di **Sabbioneta**

Preintesa relativa al Contratto Collettivo Decentrato
Integrativo del personale non dirigente del Comune di
Sabbioneta - Anno 2022

Relazione tecnico - finanziaria



SABBIONETA

Comune
di Sabbioneta

Modulo I

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Introduzione

Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2022 sono distinte, secondo le indicazioni contenute nell'art. 67 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21.5.2018, in risorse stabili e risorse variabili.

L'Art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 stabilisce che "1. Al fine di perseguire la progressiva armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, la contrattazione collettiva nazionale, per ogni comparto o area di contrattazione opera, tenuto conto delle risorse di cui al comma 2, la graduale convergenza dei medesimi trattamenti anche mediante la differenziata distribuzione, distintamente per il personale dirigenziale e non dirigenziale, delle risorse finanziarie destinate all'incremento dei fondi per la contrattazione integrativa di ciascuna amministrazione. 2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016. 3. Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile".

Di seguito la tabella riepilogativa del rispetto del limite dell'anno 2016.

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017				
	ANNO 2016		ANNO 2022	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI (nel 2016 compreso dei differenziali progressioni economiche anni precedenti)	82.478,66		105.997,05	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	-		-	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	- 10.712,28		- 10.712,28	
DECURTAZIONE PER PERSONALE TRASFERITO	- 3.258,46		- 3.258,46	
TOTALE LORDO		68.507,92		92.026,31
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	-		12.458,74	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	-			
TOTALE VOCI ESCLUSE		-	-	12.458,74
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE		40.000,00		42.000,00
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITÀ ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)				-
TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL SEGRETARIO		-		-
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		-		-
ESCLUSIONE DAL LIMITE DEGLI INCREMENTI DEL FONDO DEL PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		-		-
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI ...)		6.102,20		6.102,20
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		114.610,12		127.669,77
ADEGUAMENTO IN AUMENTO DEL LIMITE AI SENSI E PER GLI EFFETTI DI CUI ALL'ART. 33, CO. 2, DEL D.L. N. 34/2019		13.059,65		
LIMITE ART. 23, COMMA 2 DEL D.LGS. N. 75/2017 ADEGUATO ART. 33 D.L. N. 34/2019		127.669,77		
DECURTAZIONE DA OPERARE				0,00

Sezione I – Risorse Stabili

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	86.570,54
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
ALTRE RISORSE	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	-
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.497,60
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	4.564,86
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H) STAB.NI ART. 20 D. LGS. N. 75/2017	-
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D) - CCNL 2019/2021	803,40
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	6.865,86
TOTALE RISORSE STABILI	93.436,40

Sezione II – Risorse Variabili

Risorse variabili soggette al limite	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT. ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	-
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	6.967,77
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I) - PROVENTI VIOLAZIONE CODICE DELLA STRADA	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	6.967,77
Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	1.092,88
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT. NON ORDIN. RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	4.500,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	-
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	5.592,88
TOTALE RISORSE VARIABILI	12.560,65

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	93.436,40
Risorse variabili	12.560,65
Totale	105.997,05

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 33.700,00 relative a:

UTILIZZO INDISPONIBILE	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ATTRIBUITE	27.000,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DECORRENZA 01/01/2022	3.000,00
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004)	3.700,00
INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO (art. 37 c. 1 CCNL 06/07/1995 e art. 31 c. 7 CCNL 14/09/2000)	-
INDENNITA' EX VIII Q.F. (art. 37 c. 4 CCNL 06/07/1995)	-
TOTALE VOCI INDISPONIBILI	33.700,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 25.167,77 così suddivise:

UTILIZZO DISPONIBILE	
COMPENSI LAVORO STRAORD. RIPOSO SETTIMANALE (art. 24 c. 1 CCNL 14/09/2000)	6.102,20
INDENNITA' DI TURNO (art. 23 CCNL 21/05/2018)	0,00
INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 24 CCNL 21/05/2018)	0,00
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018)	2.700,00
di cui:	
maneggio valori	1.000,00
rischio	1.700,00
disagio	0,00
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018)	12.600,00
di cui:	
comma 1	12.600,00
comma 2	0,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018)	1.000,00
INDENNITA' DI FUNZIONE P.M. (art. 56-sexies CCNL 21/05/2018)	1.900,00
PERFORMANCE CORRELATA A SPECIFICI OBIETTIVI (art. 67, comma 3, lett. i CCNL 21/05/2018)	6.967,77
PROIEZIONE PERFORMANCE	33.158,54,
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	58.326,31

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	33.700,00
Somme regolate dal contratto	58.326,31
Destinazioni ancora da regolare	-
Totale	92.026,31

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a € 93.436,40, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 33.700,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente e del Piano degli Obiettivi in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022	Differenza
Risorse stabili	92.633,00	93.436,40	803,40
Risorse variabili	28.376,68	12.560,65	-15.816,03
Residui anni precedenti	5.972,29		-5.972,29
Totale	126.981,97	105.997,05	20.984,92

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al capitolo di spesa 291/2, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato è impegnato nel bilancio di previsione finanziario per l'anno 2022.



COMUNE DI SABBIONETA

Provincia di Mantova

Proposta n.

2022 / 896

AREA PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA – ENTRATE – TRIBUTI – ECOLOGIA –
PERSONALE

OGGETTO:

AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'IPOTESI DI CONTRATTO
DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2022

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Per i fini previsti dall'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, si esprime sulla proposta di
deliberazione in oggetto parere

FAVOREVOLE

in merito alla regolarità tecnica.

Lì,
29/12/2022

IL RESPONSABILE
PAGLIA BRENDA
(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI SABBIONETA

Provincia di Mantova

Proposta n.

2022 / 896

AREA PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA – ENTRATE – TRIBUTI – ECOLOGIA –
PERSONALE

OGGETTO:

AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'IPOTESI DI CONTRATTO
DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2022

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Per i fini previsti dall'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, si esprime, sulla proposta di deliberazione in oggetto, parere

FAVOREVOLE

in merito alla regolarità contabile, considerato che:

- ☐ è dotata di copertura finanziaria;
- ☐ non necessita di copertura finanziaria;

X ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente,

- ☐ non ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente

eventuali motivazioni

Lì,
29/12/2022

IL RESPONSABILE
PAGLIA BRENDA
(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI SABBIONETA

Provincia di Mantova

Certificato di esecutività

Deliberazione di Giunta comunale n. 236 del 29/12/2022

AREA PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA – ENTRATE – TRIBUTI – ECOLOGIA –
PERSONALE

Oggetto:

**AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'IPOTESI DI CONTRATTO
DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2022**

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'albo pretorio on-line di questo Comune.

Li,
10/02/2023

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
BONI MARIA LIVIA
(sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)