



COMUNE DI SABBIONETA
Provincia di Mantova

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 58 del 19/04/2022

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024.
PRIMA MODIFICA .**

L'anno **duemilaventidue** il giorno **diciannove** del mese di **aprile** alle ore **22:15**, nella Residenza Municipale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla legge e dallo statuto si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti i signori Assessori

PASQUALI MARCO	Presente
ALESSANDRIA FRANCO	Presente
MAJA ANGIOLINO	Presente
MARCHINI ROMINA	Presente
BONGIOVANNI MARTINA	Presente

PRESENTI N. 5

ASSENTI N. 0

E' presente il Sindaco, PASQUALI MARCO

Il SEGRETARIO COMUNALE BONI MARIA LIVIA assiste alla seduta.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. PASQUALI MARCO – nella sua qualità di SINDACO - ha assunto la Presidenza e ha dichiarato aperta la seduta per la trattazione degli argomenti scritti all'ordine del giorno.

Successivamente il SINDACO introduce la trattazione dell'argomento iscritto all'ordine del giorno

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024.
PRIMA MODIFICA**

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la seguente proposta di deliberazione;

RILEVATA la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del d.lgs. 267/2000;

PREMESSO che:

- il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, d.lgs. 267/2000, disciplina:
- l'art. 89 del D.Lgs. 267/2000 prevede che gli Enti Locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti.
- all'art. 91 le "assunzioni", sancisce che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio e che gli organi di vertice sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 2 del d.lgs. 165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del d.lgs. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33, del d.lgs. 165/2001. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- l'art. 89 del d.lgs. 267/2000 prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 33 del d.lgs. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), dispone: *"1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di*

ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.”;

- in materia di dotazione organica l'art. 6, comma 3, del d.lgs. 165/2001 prevede che in sede di definizione del Piano triennale dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati (...) garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

- l'art. 22, comma 1, del d.lgs.75/2017, ha previsto che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del d.lgs.165/2001, come introdotte dall'art. 4, del d.lgs.75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del d.lgs.165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;

- con Decreto 8/05/2018, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018; - le linee guida di cui al Decreto 08/05/2018 definiscono una metodologia operativa di orientamento che le amministrazioni adatteranno, in sede applicativa, al contesto ordinamentale delineato dalla disciplina di settore. Gli enti territoriali opereranno, altresì, nell'ambito dell'autonomia organizzativa ad essi riconosciuta dalle fonti normative, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica riservando agli Enti Locali una propria autonomia nella definizione dei Piani;

- le linee guida, quindi, lasciando ampio spazio agli enti locali, e individuando per tutte le pubbliche amministrazioni una dotazione organica pari ad una “spesa potenziale massima” affermano: “per le regioni e gli Enti territoriali, sottoposti a tetti di spesa del personale, l'indicatore di spesa potenziale massima (della dotazione organica) resta quello previsto dalla normativa vigente”;

- l'art. 16, comma 1, lett.a-bis del d.lgs. 165/2001 dispone che le risorse e i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio sono proposti dai dirigenti (per il Comune di Sabbioneta leggasi Responsabili di servizio);

DATO QUINDI ATTO che, in ossequio all'art. 6 del d.lgs.165/2001 e alle Linee di indirizzo sopra richiamate, è necessario per l'ente definire tale limite di spesa potenziale massima nel rispetto delle norme sul contenimento della spesa di personale e che in tale limite l'Amministrazione:

- potrà coprire i posti vacanti, nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, ricordando però che l'indicazione della spesa potenziale massima non incide e non fa sorgere effetti più favorevoli rispetto al regime delle assunzioni o ai vincoli di spesa del personale previsti dalla legge e, conseguentemente, gli stanziamenti di bilancio devono rimanere coerenti con le predette limitazioni;

- dovrà indicare nel PTFP (Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale), ai sensi dell'articolo 6, comma 2, ultimo periodo, del D.Lgs.165/2001, le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della

spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente ;

VISTI :

- gli artt. 1014 "Riserve di posti nel pubblico impiego" e 678 "Incentivi per il reclutamento degli ufficiali ausiliari" di cui al D.Lgs. n. 66/2010 come modificato dall'art. 11 del D.lgs. 8/2014 – Codice dell'ordinamento militare ed in particolare l'art. 1014 che prevede la riserva dei posti alle Forze Armate;
- l'art. 17, comma 1-bis del D.L. n 162/2019 convertito con la legge 28 febbraio 2020, n. 8 il quale prevede che per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 20001, n. 165, gli enti locali possono procedere allo scorrimento delle graduatorie ancora valide per la copertura dei posti previste nel medesimo piano, anche in deroga quanto stabilito dal comma 4 dell'articolo 91 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali di cui al D.Lgs. 267/2000;

RICHIAMATE :

- il D.U.P.S. 2022/2024 approvato insieme con il Bilancio di Previsione 2022/2024 con deliberazione di Consiglio Comunale n. 44 del 30.12.2021 con la quale sono stati approvati il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, la revisione della struttura organizzativa dell'ente, la ricognizione annuale delle eccedenze di personale e la programmazione dei fabbisogni di personale;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 07/04/2022 è stato approvato lo schema di Rendiconto della gestione dell'anno 2021 che verrà approvato in Consiglio Comunale entro la data di scadenza del 30/04/2022;

PRESO ATTO che nel Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, inserito nel DUPS 2022/2024, di cui all'aggiornamento approvato in sede di approvazione del bilancio di previsione 2022/2024 era stato previsto :

- la cessazione per dimissioni volontarie per pensionamento anticipato di un dipendente a tempo pieno e indeterminato cat. B5, assegnato all'Area Tecnica, a far data dal 1° ottobre 2022 (ultimo giorno presso il Comune di Sabbioneta 30/09/2022) ;
- l'assunzione mediante procedura concorsuale o mediante passaggio diretto per mobilità ex art. 30 comma 2 del D.Lgs. 165/2001, di un operatore cat. B, categoria economica B1, da assegnare all'Area Tecnica in sostituzione del dipendente che cesserà in data 30/09/2022 per pensionamento ;
- l'assunzione mediante procedura concorsuale, previo esperimento della mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.L.gs n. 165/2001, senza previa effettuazione della mobilità volontaria ex art. 30 comma 2 bis del D.L.gs. n. 165/2001 ai sensi della modifica introdotta dalla Legge n. 56/2019, di n. 1 istruttore direttivo a tempo pieno e indeterminato di categoria giuridica D – posizione economica D1 per il servizio di Polizia Locale (procedura in atto con assunzione dal 01/06/2022) ;
- l'assunzione mediante procedura concorsuale, previo esperimento della mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.L.gs n. 165/2001, senza previa effettuazione della mobilità volontaria ex art. 30 comma 2 bis del D.L.gs. n. 165/2001 ai sensi della modifica introdotta dalla Legge n. 56/2019, di n. 1 istruttore a tempo pieno e indeterminato categoria giuridica C, posizione economica C1, da assegnare al settore Urp, Elettorale e Stato civile (procedura in atto con assunzione prevista dal 01/06 o 01/07/2022) ;

PRESO ATTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 25/11/2021 avente ad oggetto "RIDEFINIZIONE DELL'ASSETTO ORGANIZZATIVO DELL'ENTE. APPROVAZIONE NUOVA MACROSTRUTTURA ED ASSEGNAZIONE RISORSE UMANE.", è stata istituita un'autonoma Area Sistemi Informativi, Digitalizzazione e Comunicazione a decorrere dal 1° dicembre 2021, e nominato il Sindaco, fino alla fine del proprio mandato legislativo, quale responsabile di posizione organizzativa e R.T.D. (Responsabile della Transizione Digitale) e che la dipendente assunta con determinazione n. 6 del 23/01/2021, Davanzo Susanna, a seguito della ridefinizione dell'assetto organizzativo dell'Ente è stata assegnata al settore Sistemi Informativi, Digitalizzazione e Comunicazione a far data dal 1° dicembre 2021 ;

ATTESO che nel frattempo:

- con la deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 14/04/2022 si è concesso il nulla osta definitivo alla mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 ad una dipendente di categoria C, area finanziaria, a partire dal 1° maggio 2022 (ultimo giorno presso il Comune di Sabbioneta 30.04.2022);
- in data 22/02/2022 prot. 1381 è pervenuta, dal Comune di Curtatone, la richiesta di nulla osta definitivo alla mobilità di una dipendente cat. C, assegnata all'Area Finanziaria a far data dal 1° luglio 2022 (ultimo giorno presso il Comune di Sabbioneta 30/06/2022), alla quale l'Amministrazione comunale ha dato seguito, comunicando, con nota prot. n. 2187 del 19/03/2022, l'assenso alla mobilità della dipendente fatti salvi accordi su tempi e modi del passaggio ;
- con la deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 17/02/2022, è stato approvato lo schema di accordo tra l'Unione dei Comuni "Castelli Morenici" e il Comune di Sabbioneta per l'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di un posto di istruttore amministrativo cat. C, posizione economica C1 ;
- con determinazione n. 55 del 14/03/2022 si è proceduto, mediante utilizzo della graduatoria del concorso pubblico dell'Unione dei Comuni "Castelli Morenici", all'assunzione a tempo pieno e indeterminato, di un istruttore Amministrativo – Cat. "C", posizione economica C1, da assegnare al Settore Ragioneria e Personale, con decorrenza dal 1° aprile 2022, al fine di sostituire la dipendente cat. C, assegnata all'Area Finanziaria che andrà in mobilità al Comune di Curtatone a decorrere, presumibilmente dal 1° luglio 2022 ;
- a seguito del passaggio della dipendente Davanzo Susanna, conseguente la ridefinizione dell'assetto organizzativo dell'Ente e dell'approvazione della nuova macrostruttura ed assegnazione della suddetta dipendente alla nuova Area Sistemi Informativi, Digitalizzazione e Comunicazione a decorrere dal 1° dicembre 2021, si è reso necessario procedere ad una nuova assunzione di una figura professionale di Istruttore Amministrativo posizione giuridica C, da assegnare al settore Segreteria e Protocollo, avvenuta mediante passaggio diretto in mobilità ex art. 30 comma 2 del D.Lgs. 165/2001 dall'Unione di Comuni Lombarda Foedus con decorrenza dal 1° aprile 2022 ;
- in data 22/02/2022 prot. 1379 è pervenuta, dall'Unione di Comuni Lombarda Foedus, la richiesta di nulla osta definitivo alla mobilità di una dipendente cat. D, assegnata all'Area Finanziaria a far data dal 1° agosto 2022 (ultimo giorno presso il Comune di Sabbioneta 31/07/2022), alla quale l'Amministrazione comunale ha dato seguito, comunicando, con nota prot. n. 2182 del 19/03/2022, l'assenso alla mobilità della dipendente fatti salvi accordi su tempi e modi del passaggio ;

- si rende necessario, al fine della copertura del posto che si renderà vacante a seguito di mobilità volontaria diretta della dipendente all'Unione dei Comuni Lombarda Foedus, avviare la procedura concorsuale, previo esperimento della mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.L.gs n. 165/2001, e dopo avere effettuato la mobilità volontaria ex art. 30 comma 2 bis del D.L.gs. n. 165/2001 ai sensi della modifica introdotta dalla Legge n. 56/2019 con esito negativo, di n. 1 istruttore a tempo pieno e indeterminato categoria giuridica D, posizione economica D1, da assegnare all'Area Finanziaria (procedura in atto con assunzione prevista dal 01/07/2022) ;

VISTO l'art. 3 della citata Legge n. 68/1999 stabilisce che i datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad avere alle loro dipendenze lavoratori disabili nella misura stabilita in relazione al numero dei lavoratori dipendenti che, nella fattispecie di questo Comune che ha un totale al 31/12/2021 di 15 dipendenti, è pari a un lavoratore (*[...] b) un lavoratore, se occupa da 15 a 35 dipendenti; [...]*);

RILEVATO che alla data del 31/12/2021, il Comune di Sabbioneta aveva un numero di dipendenti pari a 15 e quindi che si rende necessario assumere nell'anno in corso un operaio, Cat. B1, part-time di 19 su 36 ore, da assegnare all'Area Tecnico Manutentiva, appartenente alle categorie protette di cui alla legge n. 68/1999 ai fini della ricostituzione della quota dell'obbligo;

VISTA a tal proposito :

- la delibera di Giunta Comunale n. 5 del 19/01/2022 avente ad oggetto "APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE CON IL SERVIZIO DISABILI DELLA PROVINCIA DI MANTOVA PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO DI DISABILI - ART.11 L. 12.03.1999, N. 68" ;
- la richiesta di nulla osta nominativo convenzione ex art. 11 commi 1 e 4 prot. 62615 del 21/02/2022 di avviamento al lavoro del sig. S.D. appartenente alla categoria disabile (art. 1 comma 1) ;
- l'autorizzazione all'assunzione a tempo determinato e parziale (19/36 ore) del sig. S.D. iscritto nelle liste speciali del collocamento obbligatorio con la qualifica di operatore cat. B1 a decorrere dal 1° maggio 2022 ;

RILEVATO che, includendo le assunzioni già effettuate, quelle programmate nel Piano dei fabbisogni inserito nel DUPS 2022/2024 di cui alla nota di aggiornamento approvata con deliberazione di C.C. n. 44 del 30/12/2021 si verifica il rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale dell'anno 2022 entro la somma data dalla spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato e degli spazi assunzionali concessi dal d.m. 17 marzo 2020, come su ricostruiti, nei seguenti valori:

Spese di personale anno 2020 (rendiconto 2020)		€ 607.979,90
Spazi assunzionali tabella D.M. 17/03/2020	+	€ 352.324,85
LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE	=	€ 967.460,12
Spesa di personale anno 2022 (previsione 2022)		€ 770.208,00
Minore rispetto al limite capacità assunzionale dell'Ente		

RILEVATO in particolare che le scelte assunzionali sopra illustrate e dettagliate non comportano un incremento della spesa di personale, in quanto trattasi di mera, ed urgente, sostituzione di unità cessata o che cesseranno per ragioni imprevedibili, con la conseguenza che la copertura di dette posizioni risultano attuabili in invarianza del costo complessivo del personale;

ATTESO che la programmazione dei fabbisogni risulta pertanto pienamente compatibile con la disponibilità concessa dal d.m. 17 marzo 2020;

PRESO ATTO quindi, che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2022 e del bilancio pluriennale;

RIBADITO che, in merito alla verifica delle situazioni di soprannumero e/o eccedenza di cui all'art. 33 del d.lgs.165/2001 sono state acquisite le relazioni dei singoli Responsabili, depositate agli atti, a seguito delle quali non si evidenziano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale ;

DATO ATTO che:

- a decorrere dall'anno 2019, ai sensi dell'art. 1, commi 819 e seguenti della legge 145/2018, i comuni concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi da 820 a 826 del medesimo articolo e si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo: questo ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio negli anni 2019, 2020 e 2021;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006 e di quanto precedentemente indicato, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dagli allegati al bilancio di previsione 2022, aggiornati a seguito dell'assestamento, tenendo conto della deroga al rispetto del limite di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto ministeriale attuativo dell'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/219 e s.m.i.;
- l'ente ha adottato, con deliberazione di Giunta comunale n. 185 del 18/10/2019 il piano di azioni positive per il triennio 2020/2022;
- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- pertanto questo ente non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale altrimenti prevista dall'art. 76 del D.L. 112/2008.

DATO ATTO che la dotazione organica dell'ente, tenuto conto del personale in servizio e del personale che si prevede di assumere con il presente atto è ridefinita come dal prospetto anch'esso costituente parte integrante e sostanziale della presente Deliberazione (Allegato B);

VISTO l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui *"A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico*

delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”;

RICHIAMATO l'art. 3, comma 10-bis, primo periodo, del d.l. 90/2014, per cui *“Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente”;*

ATTESO che il presente atto è stato inviato al Revisore dei Conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente (Allegato C) ;

VISTO il d.lgs.267/2000 ;

RICHIAMATO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ;

RILEVATA la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del d.lgs. 267/2000 ;

VISTO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1 del TUEL 267/2000, dal Responsabile del Servizio Personale, per quanto attiene la regolarità tecnica dell'atto;

VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio contabilità ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49, comma 1 del TUEL 267/2000, in ordine alla regolarità contabile ;

TUTTO ciò premesso

CON votazione unanime espressa in forma palese,

DELIBERA

1. Di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo ;

2. Di confermare l'aggiornamento e modifica del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022/2024, in base alle risultanze del Rendiconto della gestione dell'anno 2021 ad oggi approvato con deliberazione G.C. n. 48 del 07/04/2022, e del conseguente aggiornamento dei dati contabili necessari alla verifica del rispetto dall'articolo 33, comma 2, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito in legge 58/2019, e s.m.i., nonché del relativo decreto ministeriale attuativo del 17 marzo 2020, prevedendo le azioni seguenti ad integrazione e modifica delle precedenti così come meglio dettagliato nella tabella relativa alla dotazione organica qui riportata :

CATEGORIE PROFILO	DIPENDENTI IN SERVIZIO		CESSAZIONI PREVISTE		ASSUNZIONI PREVISTE						TOTALE	
	T. Pieno	P. Time	T. Pieno	P. Time	2022		2023		2024		T. Pieno	P. Time
					T. Pieno	P. Time	T. Pieno	P. Time	T. Pieno	P. Time		
D1-istruttore direttivo di vigilanza	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0
D1-istruttore direttivo amministrativo	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
D3-istruttore direttivo amministrativo	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
D1-istruttore direttivo amministrativo- contabile	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
D1-istruttore direttivo tecnico	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
Cl-istruttore amministrativo	6	0	2	0	3	0	0	0	0	0	7	0
Cl-agenti di polizia locale	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
B1-esecutore tecnico	3	0	0	0	0	1	0	0	0	0	3	1
TOTALE	15	0	3	0	5	1	0	0	0	0	17	1

3. DI DARE ATTO che si ritengono confermate tutte le azioni e le previsioni indicate nel P.T.F.P. 2022/2024 inserito nel DUPS 2022/2024 di cui alla nota di aggiornamento approvata con deliberazione di C.C. n. 44 del 30/12/2021;

4. DI RILEVARE, per la verifica della compatibilità e della sostenibilità finanziaria della programmazione su specificata, quanto segue:

- il Comune di Sabbioneta ha proceduto al calcolo disposto dall'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., nonché dal d.m. 17 marzo 2020 attuativo delle disposizioni in tema di capacità assunzionali dei comuni, verificando di collocarsi entro la soglia di "virtuosità" ;
- lo spazio assunzionale disponibile per l'effettuazione di nuove assunzioni, a incremento della spesa di personale registrata nel rendiconto della gestione dell'anno 2021, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 07/04/2022, in applicazione della Tabella 1 dell'articolo 4 del d.m. 17 marzo 2020, da utilizzare per la

programmazione dei fabbisogni del triennio 2022/2024, è pari ad Euro 352.324,85, dettagliati nell'Allegato A), costituente parte integrante e sostanziale del presente atto;

- tenuto conto delle assunzioni di cui sopra, si verifica il rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale dell'anno 2022 entro la somma data dalla spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato e degli spazi assunzionali concessi dal d.m. 17 marzo 2020, come su ricostruiti, nei seguenti valori:

Spese di personale anno 2020 (rendiconto 2020)		€ 607.979,90
Spazi assunzionali tabella D.M. 17/03/2020	+	€ 352.324,85
LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE	=	€ 967.460,12
Spesa di personale anno 2022 (previsione 2022)		€ 770.208,00
Minore rispetto al limite capacità assunzionale dell'Ente		

- le scelte assunzionali illustrate non comportano un incremento della spesa di personale già prevista, in quanto trattasi di mera, ed urgente, sostituzione di unità cessata per ragioni imprevedibili, con la conseguenza che la copertura di detta posizione risulta attuabile in invarianza del costo complessivo del personale - la programmazione dei fabbisogni risulta pertanto pienamente compatibile con la disponibilità concessa dal d.m. 17 marzo 2020;

5. le assunzioni previste con il presente atto e la dotazione organica risultante rispettano inoltre il limite di spesa potenziale massima identificato nel tetto di contenimento della spesa di personale previsto all'art. 1 comma 557 della legge 296/2006, anche tenendo conto di quanto previsto all'art. 7, comma 1, del d.m. 17 marzo 2020 e in particolare:

- il limite ex art. 1, comma 557, della legge 296/2006 (spesa media del triennio 2011/2013) ammonta ad Euro 873.489,38;
- la spesa prevista nell'anno 2022, tenendo conto delle cessazioni previste ed incluse le assunzioni programmate nel presente atto deliberativo, ammonta ad Euro 770.208,00;

6. DI DARE ATTO che la dotazione organica dell'ente, tenuto conto del personale in servizio, del personale che cesserà e del personale che si prevede di assumere con il presente atto è aggiornata come dal prospetto anch'esso costituente parte integrante e sostanziale della presente Deliberazione (allegato B);

7. DI DARE ATTO che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio pluriennale 2022-2024;

8. DI DARE ATTO che il presente atto è stato inviato al Revisore dei Conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

9. DI PROVVEDERE ad inviare l'aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto a SICO entro 30 giorni dall'adozione, come previsto dall'art. 6-ter comma 5 del d.lgs. 165/2001, per cui "Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei

piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni.”;

10. di informare dell'adozione del presente provvedimento le OO.SS. e la R.S.U.

LA GIUNTA COMUNALE

RAVVISATA l'urgenza di rendere immediatamente eseguibile la seguente deliberazione, stante l'urgenza di ricoprire i posti vacanti,

CON voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4, del Dlgs. 267/2000 .



COMUNE DI SABBIONETA

Provincia di Mantova

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

IL SINDACO
PASQUALI MARCO

IL SEGRETARIO COMUNALE
BONI MARIA LIVIA

CATEGORIE PROFILO	DIPENDENTI IN SERVIZIO		CESSAZIONI PREVISTE		ASSUNZIONI PREVISTE						TOTALE	
	T. Pieno	P. Time	T. Pieno	P. Time	2022		2023		2024		T. Pieno	P. Time
					T. Pieno	P. Time	T. Pieno	P. Time	T. Pieno	P. Time		
D1-istruttore direttivo di vigilanza	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0
D1-istruttore direttivo amministrativo	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
D3-istruttore direttivo amministrativo	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
D1-istruttore direttivo amministrativo- contabile	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
D1-istruttore direttivo tecnico	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
C1-istruttore amministrativo	6	0	2	0	3	0	0	0	0	0	7	0
C1-agenti di polizia locale	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
B1-esecutore tecnico	3	0	0	0	0	1	0	0	0	0	3	1
TOTALE	15	0	3	0	5	1	0	0	0	0	17	1

TABELLA 1

Spese di personale (riportare dati di sintesi da allegato A2 di personale DM)

	2018	2019	2020	2021 (dati consuntivo approvato di Giunta)
U.1.01.00.00.000	729.905,18	707.144,38	565.306,17	607.979,90
U.1.03.02.12.001	40.333,74	-	5.153,27	7.155,37
U.1.03.02.12.002	-	-	-	-
U.1.03.02.12.003	-	-	-	-
U.1.03.02.12.999	-	-	-	-
TOTALE	770.238,92	707.144,38	570.459,44	615.135,27

TABELLA 2

Spesa di personale e abitanti

	2018	2019	2020	2021
Euro	770.238,92	707.144,38	570.459,44	615.135,27
n. abitanti al 31.12	4.164	4.126	4.154	4.098

TABELLA 3

Entrate correnti e FCDE

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
						dati pre-consuntivo
Titolo 1	2.058.630,00	2.492.308,76	2.547.835,06	2.638.171,55	2.525.387,00	2.207.402,88
Titolo 2	811.931,96	281.469,79	276.102,86	308.294,77	723.837,93	331.528,23
Titolo 3	950.289,89	889.724,79	704.948,96	650.335,87	508.776,21	895.783,61
TOTALE ENTRATE	3.820.851,85	3.663.503,34	3.528.886,88	3.596.802,19	3.758.001,14	3.434.714,72
FCDE (assestato) 2018	74.740,81	74.740,81	74.740,81			
FCDE (assestato) 2019		35.145,53	35.145,53	35.145,53		
FCDE (assestato) 2020			22.399,03	22.399,03	22.399,03	
FCDE (assestato) 2021				-	-	-
FCDE (assestato) 2022						
valore parziale	3.746.111,04	3.588.762,53	3.454.146,07			
		3.628.357,81	3.493.741,35	3.561.656,66		
			3.506.487,85	3.574.403,16	3.735.602,11	
				3.596.802,19	3.758.001,14	3.434.714,72
			PTFP 19/20/21	PTFP 20/21/22	PTFP 21/22/23	PTFP 22/23/24
denominatore (media)			3.596.339,88	3.561.251,94	3.605.497,71	3.596.506,02

TABELLA 4				
Calcolo percentuale				
	PTFP 19/20/21	PTFP 20/21/22	PTFP 21/22/23	PTFP 22/23/24
Numeratore (spese personale)	770.238,92	707.144,38	570.459,44	615.135,27
Denominatore (media entrate)	3.596.339,88	3.561.251,94	3.605.497,71	3.596.506,02
Percentuale	21,42%	19,86%	15,82%	17,10%

TABELLA 5					
Percentuali di riferimento					
	2020	2021	2022	2023	2024
Valore soglia tabella 1	26,90%	26,90%	26,90%	26,90%	26,90%
Valore soglia tabella 3	30,90%	30,90%	30,90%	30,90%	30,90%
Percentuale tabella 2	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%

DETERMINAZIONE DELLE REGOLE ASSUNZIONALI PER CIASCUN ANNO		
SE L'ENTE NEL 2020 SI COLLOCA AL DI SOTTO DELLA SOGLIA PIU' BASSA		VEDI CARTELLA "ENTI VIRTUOSI"
SE L'ENTE NEL 2020 SI COLLOCA TRA LE DUE SOGLIE		VEDI CARTELLA "FASCIA INTERMEDIA"
SE L'ENTE NEL 2020 SI COLLOCA AL DI SOPRA DELLA SOGLIA PIU' ALTA		VEDI CARTELLA "FASCIA CON OBBLIGO DI RIENTRO"

Tabella del DM 17 marzo 2020 da visionare per individuare i valori soglia di riferimento dell'Ente								
Percentuali di riferimento								
				TABELLA 2				
FASCIA	POPOLAZIONE	TABELLA 1	TABELLA 3	2020	2021	2022	2023	2024
a	0-999	29,50%	33,50%	23%	29%	33%	34%	35%
b	1000-1999	28,60%	32,60%	23%	29%	33%	34%	35%
c	2000-2999	27,60%	31,60%	20%	25%	28%	29%	30%
d	3000-4999	27,20%	31,20%	19%	24%	26%	27%	28%
e	5000-9999	26,90%	30,90%	17%	21%	24%	25%	26%
f	10000-59999	27,00%	31,00%	9%	16%	19%	21%	22%
g	60000-249999	27,60%	31,60%	7%	12%	14%	15%	16%
h	250000-1499999	28,80%	32,80%	3%	6%	8%	9%	10%
i	1500000≥	25,30%	29,30%	1,50%	3%	4%	4,50%	5%

ENTE CHE SI COLLOCA AL DI SOTTO DELLA PERCENTUALE DELLA TABELLA 1 (ENTE VIRTUOSO)

A) Determinazione del massimo teorico di spesa da destinare ad assunzioni a tempo indeterminato

	PTFP 20/21/22	PTFP 21/22/23 INIZIALE (ante approvazione rendiconto 2020 - dati riferimento : rendiconto 2019)	PTFP 21/22/23 (ante approvazione rendiconto 2020 - dati riferimento : rendiconto 2020) e PTFP 22/23/24
Numeratore	707.144,38	570.459,44	615.135,27
Denominatore	3.561.251,94	3.605.497,71	3.596.506,02
Percentuale Tabella 1	26,90%	26,90%	26,90%
Valore massimo teorico	250.832,39	399.419,44	352.324,85
TOTALE TABELLA 1	957.976,77	969.878,88	967.460,12

B1) Determinazione del valore della tabella 2

	PTFP 20/21/22	PTFP 21/22/23	PTFP 22/23/24
Spesa di personale 2018	770.238,92	770.238,92	770.238,92
Percentuale di tabella 2	17%	21%	24%
Valore massimo teorico	130.940,62	161.750,17	184.857,34
Resti dei cinque anni antecedenti al 2021	55.780,17	55.780,17	55.780,17
TOTALE TABELLA 2	956.959,71	987.769,26	1.010.876,43

C) Spazi finanziari per assunzioni a tempo indeterminato

	PTFP 20/21/22	PTFP 21/22/23	PTFP 22/23/24
Somma per assunzioni in PIU' a tempo indeterminato RISPETTO ALLA SPESA STORICA (Ultimo rendiconto o 2018)	250.832,39	399.419,44	352.324,85

D) Obiettivo anno

	2020	2021	2022
Spese di personale (ultimo rendiconto o 2018)	707.144,38	570.459,44	615.135,27
Spazi per NUOVE ASSUNZIONI	250.832,39	399.419,44	352.324,85
TOTALE	957.976,77	969.878,88	967.460,12

Revisore dei Conti
Comune di Sabbioneta (MN)

Brescia, il 19/04/2022

Spett.le

COMUNE DI SABBIONETA

Alla c.a. del Sig. SINDACO

Verbale n. 5 del 19/04/2022

OGGETTO: MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024

VISTA la proposta di deliberazione di Giunta Comunale di modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024

VISTI

- l'art. 89 del D.Lgs. 267/2000 che prevede che gli Enti Locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei comiti loro attribuiti ;
- l'art. 91 "assunzioni", il quale sancisce che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio e che gli organi di vertice sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 2 del d.lgs.165/2001 che stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del d.lgs. 165/2001 che stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001 che prevede che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33, del d.lgs. 165/2001. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- l'art. 89 del d.lgs. 267/2000 che prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della

propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

- l'art. 33 del d.lgs.165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), che dispone: *"1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare."*;

- l'art. 6, comma 3, del d.lgs. 165/2001, in materia di dotazione organica, che prevede che in sede di definizione del Piano triennale dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati (...) garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

- l'art. 22, comma 1, del d.lgs.75/2017, che ha previsto che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del d.lgs.165/2001, come introdotte dall'art. 4, del d.lgs.75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del d.lgs.165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;

- il Decreto 8/05/2018, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione che ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

- le linee guida di cui al Decreto 08/05/2018 che definiscono una metodologia operativa di orientamento che le amministrazioni adatteranno, in sede applicativa, al contesto ordinamentale delineato dalla disciplina di settore. Gli enti territoriali opereranno, altresì, nell'ambito dell'autonomia organizzativa ad essi riconosciuta dalle fonti normative, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica riservando agli Enti Locali una propria autonomia nella definizione dei Piani;

- le linee guida, che quindi, lasciando ampio spazio agli enti locali, e individuando per tutte le pubbliche amministrazioni una dotazione organica pari ad una "spesa potenziale massima" affermano: "per le regioni e gli Enti territoriali, sottoposti a tetti di spesa del personale, l'indicatore di spesa potenziale massima (della dotazione organica) resta quello previsto dalla normativa vigente";

- l'art. 16, comma 1, lett.a-bis del d.lgs. 165/2001 che dispone che le risorse e i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio sono proposti dai dirigenti (per il Comune di Sabbioneta leggesi Responsabili di servizio);

- gli artt. 1014 "Riserve di posti nel pubblico impiego" e 678 "Incentivi per il reclutamento degli ufficiali ausiliari" di cui al D.Lgs. n. 66/2010 come modificato dall'art. 11 del D.lgs. 8/2014 – Codice dell'ordinamento militare ed in particolare l'art. 1014 che prevedono la riserva dei posti alle Forze Armate;
- l'art. 17, comma 1-bis del D.L. n. 162/2019 convertito con la legge 28 febbraio 2020, n. 8 il quale prevede che per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli enti locali possono procedere allo scorrimento delle graduatorie ancora valide per la copertura dei posti previste nel medesimo piano, anche in deroga quanto stabilito dal comma 4 dell'articolo 91 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali di cui al D.Lgs. 267/2000;
- il D.U.P.S. 2022/2024 approvato insieme con il Bilancio di Previsione 2022/2024 con deliberazione di Consiglio Comunale n. 44 del 30.12.2021 con la quale sono stati approvati il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, la revisione della struttura organizzativa dell'ente, la ricognizione annuale delle eccedenze di personale e la programmazione dei fabbisogni di personale;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 07/04/2022 è stato approvato lo schema di Rendiconto della gestione dell'anno 2021 che verrà approvato in Consiglio Comunale entro la data di scadenza del 30/04/2022;

PRESO ATTO

- che l'Ente ha previsto cessazioni di personale attualmente in attivo e assunzioni di nuovo personale, così come risulta dal prospetto relativo alla dotazione organica inserito ed allegato alla proposta di deliberazione ;
- che l'Ente ha pertanto proceduto con l'aggiornamento e la modifica del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022/2024, in base alle risultanze del Rendiconto della gestione dell'anno 2021 ad oggi approvato con deliberazione G.C. n. 48 del 07/04/2022, e del conseguente aggiornamento dei dati contabili necessari alla verifica del rispetto dall'articolo 33, comma 2, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito in legge 58/2019, e s.m.i., nonché del relativo decreto ministeriale attuativo del 17 marzo 2020, prevedendo le azioni seguenti ad integrazione e modifica delle precedenti così come meglio dettagliato nella tabella relativa alla dotazione organica;
- che si ritengono confermate tutte le azioni e le previsioni indicate nel P.T.F.P. 2022/2024 inserito nel DUPS 2022/2024 di cui alla nota di aggiornamento approvata con deliberazione di C.C. n. 44 del 30/12/2021;
- che il Comune di Sabbioneta ha proceduto al calcolo disposto dall'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., nonché dal d.m. 17 marzo 2020 attuativo delle disposizioni in tema di capacità assunzionali dei comuni, verificando di collocarsi entro la soglia di "virtuosità" ;
- che lo spazio assunzionale disponibile per l'effettuazione di nuove assunzioni, a incremento della spesa di personale registrata nel rendiconto della gestione dell'anno 2021, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 07/04/2022, in applicazione della Tabella 1 dell'articolo

4 del d.m. 17 marzo 2020, da utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2022/2024, è pari ad Euro 352.324,85, come risulta dai prospetti allegati alla proposta di deliberazione

- che con le assunzioni programmate, si verifica il rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale dell'anno 2022 entro la somma data dalla spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato e degli spazi assunzionali concessi dal d.m. 17 marzo 2020, come su ricostruiti, nei seguenti valori:

Spese di personale anno 2020 (rendiconto 2020)		€ 607.979,90
Spazi assunzionali tabella D.M. 17/03/2020	+	€ 352.324,85
LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE	=	€ 967.460,12
Spesa di personale anno 2022 (previsione 2022)		€ 770.208,00
Minore rispetto al limite capacità assunzionale dell'Ente		

- che le scelte assunzionali illustrate non comportano un incremento della spesa di personale già prevista, in quanto trattasi di mera, ed urgente, sostituzione di unità cessata per ragioni imprevedibili, con la conseguenza che la copertura di detta posizione risulta attuabile in invarianza del costo complessivo del personale

- che la programmazione dei fabbisogni risulta pertanto pienamente compatibile con la disponibilità concessa dal d.m. 17 marzo 2020;

- che le assunzioni previste e la dotazione organica risultante rispettano inoltre il limite di spesa potenziale massima identificato nel tetto di contenimento della spesa di personale previsto all'art. 1 comma 557 della legge 296/2006, anche tenendo conto di quanto previsto all'art. 7, comma 1, del d.m. 17 marzo 2020 e in particolare:

- che il limite ex art. 1, comma 557, della legge 296/2006 (spesa media del triennio 2011/2013) ammonta ad Euro 873.489,38 e che la spesa prevista nell'anno 2022, tenendo conto delle cessazioni previste ed incluse le assunzioni programmate nel presente atto deliberativo, ammonta ad Euro 770.208,00, entro il limite previsto dalla normativa richiamata;

- che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale aggiornato e modificato risulta compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio pluriennale 2022-2024;

DATO ATTO della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente ;

Tutto ciò premesso e considerato

ESPRIME

parere favorevole alla proposta di approvazione di modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024

Brescia, 22 aprile 2022

Il Revisore Unico

Dott. Nicola Corniani





COMUNE DI SABBIONETA

Provincia di Mantova

Proposta n.

2022 / 46

AREA PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA – ENTRATE – TRIBUTI – ECOLOGIA –
PERSONALE

OGGETTO:

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024. PRIMA MODIFICA

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Per i fini previsti dall'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere

FAVOREVOLE

in merito alla regolarità tecnica.

Lì,
15/04/2022

IL RESPONSABILE
CIMARDI MIRELLA
(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI SABBIONETA

Provincia di Mantova

Proposta n.

2022 / 46

AREA PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA – ENTRATE – TRIBUTI – ECOLOGIA –
PERSONALE

OGGETTO:

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024. PRIMA MODIFICA

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Per i fini previsti dall'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, si esprime, sulla proposta di deliberazione in oggetto, parere

FAVOREVOLE

in merito alla regolarità contabile, considerato che:

x è dotata di copertura finanziaria;

☐ non necessita di copertura finanziaria;

x ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente,

☐ non ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente

eventuali motivazioni _____

Lì,
15/04/2022

IL RESPONSABILE
CIMARDI MIRELLA
(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI SABBIONETA
Provincia di Mantova

Certificato di esecutività

**Deliberazione di Giunta comunale n.
58 del 19/04/2022**

AREA PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA – ENTRATE – TRIBUTI – ECOLOGIA –
PERSONALE

Oggetto:
**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024. PRIMA
MODIFICA**

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'albo pretorio on-line di questo Comune.

Li,
06/05/2022

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
BONI MARIA LIVIA
(sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI SABBIONETA

Provincia di Mantova

Certificato di avvenuta pubblicazione

**Deliberazione di Giunta Comunale n.
58 del 19/04/2022**

Oggetto:

**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024. PRIMA
MODIFICA**

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione della presente deliberazione all'albo pretorio on-line di questo Comune a partire dal
23/04/2022

per

15

giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Li, 13/05/2022

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
BONI MARIA LIVIA

(sottoscritto digitalmente

ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)