



COMUNE DI SABBIONETA

Provincia di Mantova

SEGRETARIO COMUNALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE n. 99 / 2022

OGGETTO: INDIZIONE DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, CATEGORIA GIURIDICA D, POSIZIONE ECONOMICA D'ACCESSO D1, DA ASSEGNARE ALL'AREA POLIZIA LOCALE DEL COMUNE DI SABBIONETA, CON RISERVA DI LEGGE DEL POSTO A FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE - NOMINA COMMISSIONE

IL RESPONSABILE

PREMESSO che :

- che con la deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 30/12/2021 è stato approvato il bilancio di previsione 2022/2024 ed il piano triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2022/2024 ed è stato formulato indirizzo al Responsabile dell'Area Finanziaria Ecologia Tributi e Personale per l'attivazione di procedura concorsuale per l'assunzione di n. 1 Istruttore direttivo cat. D addetto all' area polizia locale;
- che con determinazione n. 28/2022 del Responsabile dell'Area Programmazione Finanziaria Entrate Tributi Ecologia e Personale è stato indetto pubblico concorso per la copertura del posto in oggetto ed approvato il relativo bando;

RISCONTRATA la necessità di procedere alla nomina della apposita Commissione esaminatrice per le prove di selezione;

VISTI gli art. 35, 35-bis, lettera a), e 57, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, che in ordine alla composizione della Commissione, testualmente recitano:

"Art. 35 – Reclutamento del personale.

3. Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi:

a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione;

b) adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;

c) rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;

d) decentramento delle procedure di reclutamento;

e) composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

... omissis ...

Art. 35-bis – Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici.

1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

a) non possono far parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione ai pubblici impieghi;

... omissis ...

Art. 57 - Pari opportunità.

1. Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro:

a) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e);"

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 209 del 27/09/2011 ed in particolare l'allegato "D" concernente il "regolamento per l'accesso agli impieghi del Comune di Sabbioneta";

RITENUTO, ai sensi dell'art. 9, comma 1, del regolamento per l'accesso agli impieghi del Comune di Sabbioneta, rientrare nella competenza della sottoscritta la nomina della commissione di cui trattasi;

VISTO l'art. 9, comma 2 e seguenti, del suddetto regolamento;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche», e successive modificazioni;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» e successive modificazioni;

VISTO lo Statuto Comunale;

D E T E R M I N A

1. di nominare, come da prospetto che segue, la commissione esaminatrice per le prove del **concorso pubblico, per soli esami, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Istruttore direttivo, categoria D, addetto all'area polizia locale, a tempo pieno e indeterminato:**

N.	GENERALITA'	Sesso		QUALIFICA	Categoria ed ente di appartenenza
		M	F		
1	Mirella Cimardi		x	Presidente su delega	Responsabile area Economico-Finanziaria
2	Dott. Ildebrando Volpi	x		Componente esterno	Comandante Polizia Locale del Comune di Borgo Virgilio
3	Dott. Federico Corradi	x		Componente esterno	Vice Comandante Polizia Locale del Comune di Borgo Virgilio

2. di assegnare le funzioni di segretario della commissione alla dipendente del Comune di Sabbioneta Greggi Antonella, Responsabile Area Affari Generali;

3. di dare atto, ai sensi dell'art. 57, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che è osservato l'obbligo di riserva di almeno un terzo dei componenti, alle donne;

4. di dare atto che con successivo provvedimento verrà assunto apposito impegno di spesa per la corresponsione dei compensi dovuti ai componenti della commissione ;

5. di dare atto che sono confermate le date di svolgimento delle date di concorso come indicate nella determina N.28/2022 a firma del Responsabile di Area Economico-Finanziaria.

Lì,
13/04/2022

IL RESPONSABILE
BONI MARIA LIVIA
(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)