



COMUNE DI SABBIONETA
Provincia di Mantova

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 134 del 21/07/2026

OGGETTO: PRIMA MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026-2028 DI CUI ALLA SEZIONE 3.3. PIAO E AGGIORNAMENTO CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE ALLE RISULTANZE DELL'ULTIMO RENDICONTO APPROVATO .

L'anno **duemilaventisei** il giorno **ventuno** del mese di **luglio** alle ore **17:00**, nella Residenza Municipale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla legge e dallo statuto si è riunita la Giunta Comunale in modalità di video conferenza come previsto dal regolamento approvato con deliberazione G.C. n. 89 del 14/06/2022

Risultano presenti i signori Assessori

PASQUALI MARCO	Presente
ALESSANDRIA FRANCO	Presente
MAJA ANGIOLINO	Presente
MARCHINI ROMINA	Presente
SANFELICI GIULIA FEDERICA	Presente

PRESENTI N. 5

ASSENTI N. 0

E' presente il Sindaco, PASQUALI MARCO

Il SEGRETARIO COMUNALE DUCOLI PAOLO partecipa alla riunione in collegamento telematico.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. PASQUALI MARCO – nella sua qualità di SINDACO - ha assunto la Presidenza e ha dichiarato aperta la seduta, i cui componenti sono collegati telematicamente per la trattazione degli argomenti scritti all'ordine del giorno.

Successivamente il SINDACO introduce la trattazione dell'argomento iscritto all'ordine del giorno

OGGETTO: PRIMA MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2026-2028 DI CUI ALLA SEZIONE 3.3. PIAO E AGGIORNAMENTO CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE ALLE RISULTANZE DELL'ULTIMO RENDICONTO APPROVATO

LA GIUNTA COMUNALE

VISTE:

- La deliberazione di Consiglio Comunale n. 43 del 23/12/2025 di approvazione del Bilancio di Previsione 2026-2028 relativi allegati e nota di aggiornamento al DUPS 2026-2028;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 13/01/2026 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 03/02/2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

CONSIDERATO che con deliberazione n. 3 del 28/04/2026 il Consiglio Comunale ha approvato il rendiconto di gestione 2025 e si rende pertanto necessario procedere all'aggiornamento della sottosezione 3.3.4. "Programmazione strategica delle risorse umane" adeguando il calcolo della capacità assunzionale alle risultanze del consuntivo;

RICHIAMATE sinteticamente di seguito le modifiche alla sezione 3.3.4. "Programmazione strategica delle risorse umane", allegata al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale:

Capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa:

a.1) verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato

ATTESO CHE, in applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2023,2024,2025 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2025 per la spesa di personale:

- Il comune evidenzia un rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari al 20,95;
- Con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente, la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 27,20% e quella prevista in Tabella 3 è pari al 31,20%;
- Richiamato l'art. 5 del D.l. 17/03/2020 che stabilisce che i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato in Tabella 2, fino al 31/12/2024;
- Atteso che dall'anno 2025, i comuni con un buon rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti dovranno fare riferimento unicamente alla soglia principale, ovvero quella determinata dalle percentuali di Tabella 1 e che sempre a partire dal 2025, peraltro e coerentemente, cesserà la possibilità per i comuni di utilizzare, in alternativa agli spazi di Tabella 2 e solo se più

favorevoli, gli eventuali resti dei 5 anni antecedenti al 2020 della capacità assunzionale maturata nel previgente regime del turnover;

- La capacità assunzionale aggiuntiva complessiva del comune per l'anno 2026, ammonta pertanto conclusivamente a Euro 224.489,08, portando a individuare la soglia di riferimento per la spesa di personale per l'anno 2026, secondo le percentuali della richiamata Tabella 1 di cui all'art. 4 del d.m. 17/03/2020, in un importo insuperabile di Euro 976.463,59

RILEVATO che il comune di Sabbioneta ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 4, comma 2, del DPCM 17 marzo 2020, può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del medesimo DPCM, pari ad una spesa massima complessiva ammissibile di Euro 976.463,59 per l'anno 2026, calcolata nel seguente modo: Spesa personale ultimo rendiconto: Euro 751.974,51; Importo per assunzioni a tempo indeterminato "in più" concesso dal DM: Euro 224.489,08; Totale valore soglia: Euro 976.463,59;

RILEVATA l'intenzione dell'amministrazione di apportare le seguenti modifiche al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale di cui alla Sezione 3.3. del PIAO 2026/2028:

Stima del trend delle cessazioni:

- ANNO 2026: - n. 1 Funzionario ed Elevata Qualificazione a tempo pieno e indeterminato per mobilità presso altro ente.
- ANNO 2027: -
- ANNO 2028: -

Stima dell'evoluzione dei fabbisogni:

- ANNO 2026: - scavalco condiviso n. 1 Funzionario ed Elevata Qualificazione a tempo parziale, ~~n. 1 Istruttore, n. 1 Operatore Esperto~~
- ANNO 2027: -
- ANNO 2028: -

RILEVATO che le modifiche al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale di cui alla presente deliberazione comportano variazioni in diminuzione degli stanziamenti di spesa dei capitoli relativi alla retribuzione del personale dipendente e dei contributi a carico ente, rispetto la programmazione originaria, che verranno rilevate nella variazione di assestamento generale di bilancio;

VERIFICATO il rispetto dei limiti di spesa di cui al DM 17/03/2020 come di seguito sintetizzato e riportato nell'allegato calcolo delle capacità assunzionali in esecuzione del decreto ministeriale 17/03/2020, tenendo conto delle variazioni provvisorie sui capitoli di retribuzione del personale dipendente, da sottoporre all'approvazione del Consiglio Comunale con l'assestamento generale di bilancio:

- Anno 2026: U- 1.01.00.00.000 Stn: 906.241,65
- Anno 2027: U- 1.01.00.00.000 Stn: 783.436,20
- Anno 2028: U- 1.01.00.00.000 Stn: 783.436,20

Dato atto che:

- la programmazione dei fabbisogni risulta pertanto pienamente compatibile con la disponibilità concessa dal d.m. 17 marzo 2020;
- tale spesa risulta compatibile, alla luce dei dati previsionali disponibili, con il mantenimento del rispetto della "soglia", secondo il principio della sostenibilità finanziaria, anche nel corso delle annualità successive, oggetto della presente programmazione strategica
- i maggiori spazi assunzionali, concessi in applicazione del d.m. 17 marzo 2020, sono utilizzati, conformemente alla norma dell'articolo 33, comma 2, su richiamato, per assunzioni esclusivamente a tempo indeterminato.

VERIFICATO altresì il rispetto del limite di spesa di personale di cui all'art. 1 comma 557 e 557-quater della legge 296/2006 come di seguito sintetizzato e riportato nell'allegato prospetto di verifica del limite di spesa di personale ex art. 1 comma 557 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, considerando le variazioni provvisorie sui capitoli di retribuzione del personale dipendente, da sottoporre all'approvazione del Consiglio Comunale con l'assestamento generale di bilancio:

- Valore medio triennio 2011-2023: 873.489,38 euro
- Anno 2026: 724.282,74
- Anno 2027: 687.825,64
- Anno 2028: 687.825,64

DATO ATTO inoltre che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2026, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto della deliberazione sezione autonomie Corte dei Conti n. 15/sezaut/2018/qmig.

RIBADITO che, in merito alla verifica delle situazioni di soprannumero e/o eccedenza di cui all'art. 33 del d.lgs. 165/2001 sono state acquisite le relazioni dei singoli Responsabili, agli atti d'ufficio, a seguito delle quali non si evidenziano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

VISTO il parere rilasciato dal Revisore Unico dei Conti allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

VISTO il d.lgs.267/2000;

VISTO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1 del TUEL 267/2000, dal Responsabile del Servizio Personale, per quanto attiene la regolarità tecnica dell'atto;

VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio contabilità ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49, comma 1 del TUEL 267/2000, in ordine alla regolarità contabile;

TUTTO ciò premesso

CON votazione unanimi favorevole legalmente espressa

DELIBERA

- 1 DI CONSIDERARE la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2 DI APPROVARE l'aggiornamento del calcolo della capacità assunzionale dell'ente di cui alla sezione 3.3.2. del PIAO 2026 alla luce delle risultanze dell'ultimo rendiconto approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 28/04/2026 e contestualmente approvare la verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato e il rispetto del tetto alla spesa di personale;
- 3 DI ADEGUARE la stima del trend delle cessazioni e dell'evoluzione dei fabbisogni di personale per gli esercizi 2026-2027-2028 oggetto della presente programmazione;
- 4 DI MODIFICARE il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale di cui alla sezione 3.3. del PIAO approvato con deliberazione n. 19 del 03/02/2025 come di seguito precisato:

Stima del trend delle cessazioni:

- ANNO 2026: n. 1 Funzionario ed Elevata Qualificazione a tempo pieno e indeterminato per mobilità presso altro ente.
- ANNO 2027: -
- ANNO 2028: -

Stima dell'evoluzione dei fabbisogni:

- ANNO 2026: - scavalco condiviso n. 1 Funzionario ed Elevata Qualificazione a tempo parziale, ~~n. 1 Istruttore, n. 1 Operatore Esperto~~
- ANNO 2027: -
- ANNO 2028: -

- 5 DI DARE ATTO che le modifiche al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale di cui alla presente deliberazione comportano variazioni in diminuzione degli stanziamenti di spesa dei capitoli relativi alla retribuzione del personale dipendente e dei contributi a carico ente, rispetto alla programmazione originaria, che verranno rilevate nella variazione di assestamento generale di bilancio;
- 6 DI DARE ATTO del rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale dell'anno 2026 entro la somma data dalla spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato e degli spazi assunzionali concessi dal d.m. 17 marzo 2020, come meglio indicato nel testo del presente atto;

- 7 DI DARE ATTO che la sezione 3.3. del PIAO si ritiene aggiornata alle previsioni del presente atto;
- 8 DI PUBBLICARE il presente atto nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente del Comune di Sabbioneta

LA GIUNTA COMUNALE

RAVVISATA l'urgenza di rendere immediatamente eseguibile la seguente deliberazione

CON voti unanimi favorevoli legalmente espressi

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4, del Dlgs. 267/2000.



COMUNE DI SABBIONETA

Provincia di Mantova

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

IL SINDACO
PASQUALI MARCO

IL SEGRETARIO COMUNALE
DUCOLI PAOLO