



COMUNE DI SABBIONETA

Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) Triennio 2026-2028

Aggiornamento sezione 3.3.4



SABBIONETA

Comune
di Sabbioneta

capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa:

a.1) verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato

Atteso che, in applicazione delle regole introdotte dall’articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2023,2024,2025 per le entrate, al netto del FCDE dell’ultima delle tre annualità considerate, e dell’anno 2025 per la spesa di personale:

- Il comune evidenzia un rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari al 20,95%;
- Con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell’ente, la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 27,20% e quella prevista in Tabella 3 è pari al 31,20%;
- Richiamato l’art. 5 del D.l. 17/03/2020 che stabilisce che i comuni di cui all’art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell’art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato in Tabella 2, fino al 31/12/2024;
- Atteso che dall’anno 2025, i comuni con un buon rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti dovranno fare riferimento unicamente alla soglia principale, ovvero quella determinata dalle percentuali di Tabella 1 e che sempre a partire dal 2025, peraltro e coerentemente, cesserà la possibilità per i comuni di utilizzare, in alternativa agli spazi di Tabella 2 e solo se più favorevoli, gli eventuali resti dei 5 anni antecedenti al 2020 della capacità assunzionale maturata nel previgente regime del turnover;
- La capacità assunzionale aggiuntiva complessiva del comune per l’anno 2026, ammonta pertanto conclusivamente a Euro 224.489,08, portando a individuare la soglia di riferimento per la spesa di personale per l’anno 2026, secondo le percentuali della richiamata Tabella 1 di cui all’art. 4 del d.m. 17/03/2020, in un importo insuperabile di Euro 976.463,59

Rilevato che, includendo le azioni assunzionali introdotte dalla presente deliberazione, dettagliate di seguito, si verifica il rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale dell’anno 2026 entro la somma data dalla spesa registrata nell’ultimo rendiconto approvato e degli spazi assunzionali concessi dal d.m. 17 marzo 2020, come su ricostruiti, nei seguenti valori:

SPESA DI PERSONALE ANNO 2025 + SPAZI ASSUNZIONALI TABELLA 1 D.M = LIMITE CAPACITA’ ASSUNZIONALE
Euro 751.974,51 + Euro 224.489,08 = Euro 976.463,59 ≥ SPESA DI PERSONALE PREVISIONALE 2026 che corrisponde a Euro **906.241,65**, come di seguito precisato:

U.1.01.00.00.000	906.241,65
U.1.03.02.12.001	
U.1.03.02.12.002	
U.1.03.02.12.003	
U.1.03.02.12.999	
TOTALE	906.241,65

Dato atto che:

- la programmazione dei fabbisogni risulta pertanto pienamente compatibile con la disponibilità concessa dal d.m. 17 marzo 2020;
- tale spesa risulta compatibile, alla luce dei dati previsionali disponibili, con il mantenimento del rispetto della “soglia”, secondo il principio della sostenibilità finanziaria, anche nel corso delle annualità successive, oggetto della presente programmazione strategica
- i maggiori spazi assunzionali, concessi in applicazione del d.m. 17 marzo 2020, sono utilizzati, conformemente alla norma dell’articolo 33, comma 2, su richiamato, per assunzioni esclusivamente a tempo indeterminato.

a.2) verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale

Verificato, inoltre, che la spesa di personale per l’anno 2026, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell’art. 1, comma 557 della legge 296/2006 *anche tenuto conto della esclusione dal vincolo per la*

		<i>maggior spesa di personale realizzata a valere sui maggiori spazi assunzionali concessi dal d.m. 17/03/2020 (ex art. 7, comma 1, del medesimo decreto attuativo come segue:</i> <table><tr><td>Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 Euro 873.489,38</td></tr><tr><td>spesa di personale, ai sensi del comma 557, per l’anno 2026: Euro 724.282,74</td></tr></table> In allegato prospetto di calcolo. a.3) verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile Dato atto, inoltre, che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l’anno 2026, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto della deliberazione sezione autonomie Corte dei Conti n. 15/sezaut/2018/qmig: <table><tr><td>Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: Euro 8.853,24</td></tr><tr><td>Spesa per lavoro flessibile per l’anno 2026: Euro 0</td></tr></table> a.4) verifica dell’assenza di eccedenze di personale Dato atto che l’ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell’art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001, come da attestazioni dei Responsabili dei servizi conservate agli atti d’ufficio. a.5) verifica del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere Atteso che: ▪ ai sensi dell’art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l’ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l’approvazione; ▪ l’ente alla data odierna ottempera all’obbligo di certificazione dei crediti di cui all’art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell’art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2; ▪ l’ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell’art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale; il Comune di SABBIONETA non soggiace al divieto assoluto di procedere all’assunzione di personale. ▪ stima del trend delle cessazioni: Considerato che, alla luce della normativa vigente e delle informazioni disponibili, si prevedono le seguenti cessazioni di personale nel triennio oggetto della presente programmazione: ANNO 2026: n. 1 Funzionario ed Elevata Qualificazione a tempo pieno e indeterminato per mobilità presso altro ente. ANNO 2027: ANNO 2028: ▪ stima dell’evoluzione dei fabbisogni:	Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 Euro 873.489,38	spesa di personale, ai sensi del comma 557, per l’anno 2026: Euro 724.282,74	Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: Euro 8.853,24	Spesa per lavoro flessibile per l’anno 2026: Euro 0
Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 Euro 873.489,38						
spesa di personale, ai sensi del comma 557, per l’anno 2026: Euro 724.282,74						
Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: Euro 8.853,24						
Spesa per lavoro flessibile per l’anno 2026: Euro 0						

		Considerato che, in relazione agli obiettivi strategici definiti nella Sezione 2.1 (Valore pubblico) del presente Piano integrato di attività e organizzazione, si evidenziano i seguenti elementi di rilievo a fondamento delle necessità dotazionali dell’ente: ANNO 2026: scavalco condiviso n. 1 Funzionario ed Elevata Qualificazione a tempo parziale. ANNO 2027: nessun rilievo ANNO 2028: nessun rilievo ▪ certificazioni del Revisore dei conti: Dato atto che l’aggiornamento della presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale è stata sottoposta in anticipo al Revisore dei conti per l’accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l’asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ottenendone parere positivo con Verbale 10 del 21/07/2026.
--	--	--