



COMUNE DI SABBIONETA

SEGRETARIO COMUNALE

RELAZIONE SUGLI OBIETTIVI 2025

Prot. n. 4773



SABBIONETA

Comune
di Sabbioneta



COMUNE DI SABBIONETA

Relazione sull'attività svolta nell'anno 2025/2026

Il Segretario Comunale fu nominato con decreto Sindacale n. 9 del 10/06/2025.

Gli obiettivi richiesti, al fine di garantire imparzialità, trasparenza ed equità, non si limitano all'annualità 2025, periodo compreso tra il 10/06/2025 ed il 31/12/2025, bensì hanno interessato anche la prima parte dell'annualità 2026, al fine di consentire una valutazione che considerasse almeno l'annualità dell'incarico.

Premesso ciò, di seguito si esplica una breve Relazione afferente ad ogni singolo proposito individuato dall'Amministrazione.

Supervisione attività propedeutiche all'alienazione e/o costituzione diritto di usufrutto area impianto telecomunicazioni Via San Remigio

L'obiettivo correlato all'Area Tecnica richiedeva, oltre alla supervisione di tutta l'istruttoria necessaria e propedeutica, la monetizzazione dell'operazione stessa.

Nello specifico, si attesta che le operazioni di supervisione e coordinamento hanno comportato:

- Analisi dell'istruttoria e definizione delle varie operazioni richieste;
- Studio delle problematiche sottese all'Area per definire e valutare quale miglior soluzione per l'Amministrazione, in termini di efficienza, efficacia ed economicità;
- Ricerca e successiva individuazione di apposito e qualificato professionista, che potesse effettuare una reale e concreta perizia del sito (radio antenna) in termini economico finanziari;
- Creazione e costruzione (avviso di bando e nota di esercizio del diritto di prelazione) alla Società con cui è in essere un contratto di locazione sull'Area oggetto dell'obiettivo;
- Presa in carico, analisi e riscontro alla missiva con diffida da parte della Società locataria, a seguito di formale e diretta comunicazione dell'intenzione di alienare il bene e/o costituire diritto d'usufrutto sull'Area, al fine d'assicurare il già menzionato e individuato dal contratto in essere, diritto di prelazione;
- Sottoscrizione di un nuovo contratto di locazione, in quanto il precedente risultava scaduto, al fine d'assicurare la regolarità e legittimità della procedura di asta pubblica;
- Effettiva bandizione di un'asta pubblica nel mese di aprile 2026;
- Effettiva bandizione di una nuova procedura di asta pubblica nel mese di maggio 2026, con decurtazione del 20%, a seguito di prima procedura andata deserta.

Come si evince dalla trattazione, la procedura, ad oggi non ancora totalmente definita, è risultata complessa e caratterizzata da specifiche peculiarità che hanno richiesto innumerevoli approfondimenti e valutazioni sia interne, sia coinvolgendo professionisti esterni, a supporto dell'individuazione delle soluzioni migliori e maggiormente opportune in termini di valore ed efficienza pubblica.

Soggetti Coinvolti: Geometra Argenti Raffaella



SABBIONETA

Comune
di Sabbioneta



COMUNE DI SABBIONETA

Gruppo di lavoro straordinario dedicato alla predisposizione di uno schema di regolamento recante il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale con decorrenza esercizio 2026

Le attività prevalenti concernenti il suddetto obiettivo erano la definizione e l'individuazione di un nuovo sistema di valutazione, afferente l'Area Finanziaria e del personale.

Nello specifico, l'obiettivo è stato correlato ad apposito "Progetto Speciale" in capo al dipendente, Sig. Turci Ivan, ampiamente raggiunto come dimostrano le relazioni depositate agli atti (protocollo 11678 e protocollo 11679 del 30/12/2025).

Nello specifico, si attesta che il nuovo sistema di valutazione decorre dal 01 gennaio 2026, anche se non ancora formalizzato in giunta comunale per ragioni tecnico, operative ed organizzative.

La procedura si è caratterizzata dai seguenti passaggi:

- Analisi, ricerca e studio delle modalità su cui generare il nuovo sistema;
- Migliorare ed eliminare le lacune del vecchio sistema, vigente sino al 31/12/2025;
- Svariati e diversi incontri con il personale dipendente coinvolto, al fine di definire il sistema di valutazione maggiormente adatto e compatibile con le peculiarità interne ed esterne all'Ente stesso;
- Confronti e dialogo con il Nucleo di valutazione per tradurre esigenze da lui individuate per la creazione di un sistema fondato sull'oggettività e sulla meritocrazia;
- Redazione e stesura definitiva dell'intero sistema disponibile agli atti e consegnato all'Amministrazione.

Soggetti Coinvolti: Sig. Turci Ivan, Dott.ssa Paglia Brenda, Sig. Lodi Corrado Nucleo di Valutazione

Armonizzazione e consolidamento dei rapporti istituzionali con la Fondazione Sabbioneta Heritage al fine di garantire un efficace coordinamento nella gestione degli interventi disciplinati dalla Convenzione vigente

L'obiettivo correlato all'area Cultura e Turismo, richiedere l'onere di intensificare, consolidare e armonizzare i rapporti con la Fondazione Sabbioneta Heritage, in virtù della Convenzione vigente.

Nello specifico, sono stati programmati diversi incontri afferenti alle seguenti problematiche:

- Rafforzare i rapporti tra le Parti, per definire obiettivi ed interessi comuni al bene dell'intera collettività;
- Definire attraverso uno specifico piano di rientro rapporti pregressi afferenti all'ambito economico finanziario;
- Chiarire la gestione di alcune potenziali problematiche nel rispetto e secondo la disciplina della Convenzione in essere tra le parti;
- Accordo per la gestione e l'uso condiviso di materiali e contenuti di comunicazione istituzionale in ambito turistico culturale;



SABBIONETA

Comune
di Sabbioneta



COMUNE DI SABBIONETA

- Definizione di basi comuni e fondamentali per assicurare una cospicua e fruttuosa collaborazione presente e futura tra le parti;
- Incontri volti a potenziare e valorizzare l'attività turistica nel territorio sabbionetano.

Un obiettivo in continua evoluzione, caratterizzato da diverse questioni che generano stimoli continui volti al bene comune, alla valorizzazione di Sabbioneta e dei suoi abitanti, nonché volto ad apportare benefici all'intera attività amministrativa.

Soggetti Coinvolti: Dott.ssa Valenti Cristina

Revisione Regolamenti comunali

L'obiettivo meno specifico, ma maggiormente trasversale ad ogni Area afferente all'Ente comunale.

Nello specifico, sono state prodotte le seguenti bozze:

- Nuovo Regolamento degli uffici e dei Servizi;
- Nuovo Regolamento dei controlli interni dell'Ente, secondo la disciplina individuata dal Testo unico degli Enti Locali;
- Nuovo regolamento afferente il sistema di valutazione e misurazione della performance;
- Bozza del progetto del nuovo regolamento degli Incentivi Tecnici, da approvare secondo la nuova disciplina del Codice dei Contratti, D.lgs 36/2023.

Le bozze sono depositate agli atti e consegnate nei termini ancora ad oggi aperti, in quanto la scadenza effettiva del suddetto obiettivo è il 30/06/2026.

Soggetti Coinvolti: Aree dell'Ente

Riorganizzazione delle Aree dell'Ente e definizione rispettive competenze

Per quanto attiene il suddetto obiettivo, le Aree sono state parzialmente ridefinite e sono ancora attuali studi ed analisi al fine d'assicurare la miglior rendita, in termini di efficacia ed efficienza per l'intera attività amministrativa.

Nello specifico, dal 01/04/2026 l'Area Amministrazione Generale e l'Area Servizi turistici ed attività culturali sono state attribuite al Segretario comunale, a seguito di specifica individuazione e indicazione dell'Amministrazione, al fine di migliorare ed efficientare l'intero sistema.

Altresì, sono stati programmati studi, analisi e obiettivi non solo nel breve periodo, bensì nel medio lungo periodo per garantire senza soluzione di continuità, l'attività richiesta e ciò che ne comporta.

Invero, sono e saranno oggetto di revisione alcuni ruoli, competenze e funzioni, nell'ottica di apportare un miglioramento costante e continuo, al fine di rendere fruibili e sempre più complete le innumerevoli esigenze della collettività.



SABBIONETA

Comune
di Sabbioneta



COMUNE DI SABBIONETA

Le Aree e ciò che ne comporta sono oggetto di confronto non solo interno, ma anche con la parte sindacale, al fine di tutelare le persone coinvolte.

I dipendenti sono coinvolti e stimolati nelle varie decisioni, con l'obiettivo comune di migliorare per il bene dei sabbionetani e dei servizi da offrire ai medesimi.

Sabbioneta, 10/06/2026

Il Segretario Comunale
Dott. Paolo Ducoli



SABBIONETA

Comune
di Sabbioneta